

Programmübersicht:

Systemische Aufstellung

Aufbau

Anerkannte 1-jährige Kern-Ausbildung mit Option zur Zertifizierung als Systemiker / Systemikerin (SystCert) mit Spezialisierung im Fachgebiet ‚Systemische Aufstellung‘



Mit Ausbildungsabschluss plus Zusatzleistungen können Sie sich als Systemiker / Systemikerin mit Spezialisierung im Fachgebiet ‚Systemische Aufstellung‘ ausweisen.

SystCert Fachzertifikate entsprechen dem Anforderungsrahmen der international anerkannten Norm DIN EN ISO/IEC 17024 der Personenzertifizierung auf Expertenniveau.

Details unter www.systcert.org.



* Voraussetzung zur Teilnahme ist eine curriculare systemische Grundlagenqualifizierung von mind. 200 UE



ÜBERBLICK ÜBER DIE AUSBILDUNG

Die 1-jährige Ausbildung „Systemische Aufstellung in Organisationen“ richtet sich an Personen mit einer curricularen systemischen Vorqualifizierung mit einem Umfang von mindestens 200 UE.

Vermittelt werden v.a. Methoden und Interventionen, wie sie in der arbeitsweltlichen Beratung, also in der Rolle als Coaches, Organisationsentwickler und Mediatoren den Aufstellungsansatz professionell in Teamentwicklung, Führungskräfte-Coaching und der Steuerung von Veränderungsprozessen einsetzen wollen.

Ziel ist nicht „Aufstellung als Show“, sondern Aufstellung als solides Handwerk: sauberer Auftrag, klarer Rahmen, passende Intervention, präzise Auswertung und tragfähiger Transfer in den Arbeitsalltag des Kunden.

Systemische Aufstellungsarbeit ist im arbeitsweltlichen Kontext ein besonders wirksames Verfahren, weil sie das sichtbar macht, was in Organisationen zwar ständig wirkt, aber selten sauber besprochen wird: verdeckte Beziehungs- und Machtlinien, informelle Rollen, Loyalitäten, „unsichtbare“ Auftraggeber, widersprüchliche Ziele, Reibung an Schnittstellen oder Konfliktmuster, die sich in Meetings nur endlos wiederholen. Aufstellungen übersetzen komplexe Situationen (Team, Bereich, Projekt, Change-Architektur, Stakeholderfeld) in ein räumliches Bild – mit Repräsentanten oder mit Visualisierungstools wie dem Vistema Board. Dadurch entsteht Orientierung: Wer ist wo positioniert? Was zieht, was blockiert, was fehlt? So werden Hypothesen prüfbar, Dynamiken steuerbar und nächste Schritte konkreter, ohne sich in Erklärungen, Schuldfragen oder PowerPoint-Logik zu verlieren.

Zentral sind die Grundhaltungen systemischer Arbeit – Wertschätzung, Ressourcenorientierung, Neutralität und der professionelle Umgang mit Ordnungen und Dynamiken in sozialen Systemen.

Didaktisch ist die Ausbildung konsequent praxisorientiert: Theorieimpulse wechseln mit Demonstrationen, Übungen, angeleiteten Aufstellungen, Feedback und Supervision. Selbsterfahrung ist Qualitätsbasis, nicht Selbstzweck: Wer Teams und Organisationen durch „phänomenologische“ Prozesse führt, muss die Methode am eigenen beruflichen System reflektiert haben – damit Interventionen nicht aus Aktionismus entstehen, sondern aus Klarheit und Selbststeuerung.

Inhalte: Einführung in den systemischen Aufstellungsansatz; Grundlagen der aufstellungsorientierten Arbeit in Organisationen; Arbeit in Organisationen mit dem Vistema Board; Arbeit am eigenen beruflichen Soziogramm; Rollen, Funktionen und Dynamiken sichtbar machen; Organisationsdynamiken visualisieren und steuern; Konflikte visualisieren und bearbeiten; Abschlusskolloquium & persönliche Reflexion.

Die Teilnehmenden lernen, Aufstellungen professionell vorzubereiten, anzuleiten und auszuwerten. Zugleich eröffnet die Ausbildung einen Raum für persönliche Entwicklung und Selbsterfahrung.

Systemische Aufstellungen sind eine wirkungsvolle Methode, um verborgene Strukturen und Dynamiken sichtbar zu machen. Sie ermöglichen es, komplexe Zusammenhänge auf anschauliche Weise zu erfassen und Lösungsansätze zu entwickeln.



AUSBILDUNGSKONZEPT

Das Ziel der Systemischen Aufstellungsarbeit liegt darin, den Entwicklungsprozess von Führungskräften, Teams und organisationale Zusammenhänge so zu fördern, dass behindernde Glaubenssätze, Beziehungsstrukturen oder einengende Interaktionen zugunsten angemessener, lebendiger Kommunikationsmuster aufgegeben werden können.

Der Ansatz der Aufstellungsarbeit wird insbesondere dann unverzichtbar, wenn Komplexität in einer volatilen Organisationswelt den Maßstab bildet. Dann ist das Arbeiten im phänomenologischen Raum gefragt.

In Aufstellungen zeigen sich Stellvertreter oder auch Figuren und Skulpturen in ihrer Position von zugewandt, abgewandt oder gar konfrontativ bis teilnahmslos. Durch die Theorie von Stierlin, über abgesandte, ausgestoßene oder gebundene Delegierte in Familien und sozialen Systemen können in Aufstellungen hypothetische Beobachtungen erlernt und eingeübt werden. Wir nutzen auch die weiterentwickelten Formate und Strukturaufstellungen heutiger Ansätze, die interessante Aspekte in der Aufstellungsarbeit betonen.

Mit dieser Ausbildung befähigen die Teilnehmenden, sich innerhalb einer größtmöglichen Vielfalt als Systemische Aufsteller und Aufstellerinnen arbeiten zu können.

Der Wechsel zwischen psychodramatischen Elementen, Rekonstruktionsszenen, der reinen Strukturaufstellung sowie gestalttherapeutischen Ansätzen sowie körperbezogenen Interventionen, stellt ein hohes Maß an Möglichkeiten für die Klientensysteme als auch für die Aufsteller selbst dar.

Sowohl das Arbeiten in Einzel- als auch in Mehrpersonensettings wird eingeübt. Die Ausbildung erfordert ein hohes Maß an biographischer Selbstreflexionslust, Unerschrockenheit und den Mut, Neues auszuprobieren, auch um tiefgreifende Veränderungen in den Klientensystemen zu erreichen.

Die Ausbildung richtet sich an:

- Coaches, Beratungsfachkräfte
- Fachkräfte aus Pädagogik, Psychologie, Sozialarbeit
- Führungskräfte, Fachkräfte aus Personalentwicklung & Organisationsberatung
- Menschen, die sich persönlich weiterentwickeln möchten und Interesse an systemischen Zusammenhängen haben

Nach Abschluss der Ausbildung sind die Teilnehmenden in der Lage:

- systemische Aufstellungen im Einzelkontext professionell zu leiten,
- Dynamiken in Team- und Organisationssystemen zu erkennen,
- lösungsorientierte Interventionen einzusetzen,
- die Methode verantwortungsvoll und selbstbewusst in ihrer Praxis anzuwenden.

Diese Ausbildung ist eine SystCert-Kernausbildung, mit der Absolventen mit zusätzlichen Leistungen auch ein Zertifikat als Systemiker oder Systemikerin mit Spezialisierung für das Fachgebiet ‚Systemische Aufstellung‘ erhalten können.



AUSBILDUNGSSTRUKTUR

Die Ausbildung umfasst insgesamt 450 Unterrichtseinheiten, davon 30 UE Praxisstunden. In Präsenzkursen finden meist 2-gantztägige Veranstaltungen im monatlichem Rhythmus an unseren Standorten statt.

Unsere WEB-Kurse finden bis auf wenige Präsenztermine in wöchentlichen 4-stündigen Blöcken online statt. Termine und Orte der Kurse und aller Veranstaltungen finden Sie im zugehörigen Lehr- und Zeitplan. Hinzu kommen selbstorganisierte Intervisionstermine, Zeiten für Lehrvideos sowie eigene Berufspraxis.

Theorie und Methodik

Im Fortbildungszeitraum finden Blockseminare mit aufeinander abgestimmten Lehrinhalten statt, die Ihnen alle wichtigen Kompetenzen im Bereich Aufstellung vermitteln.

Berufliche Reflexionsseminare

Wichtiger Bestandteil der Ausbildung ist auch die Selbsterfahrung als Reflexion der eigenen Persönlichkeit, damit Sie verantwortungsvoll Aufstellungen durchführen können.

Projektsupervision

In Lehr-Aufstellungen erhalten Sie Unterstützung für Ihre eigenen Aufstellungen und lernen aus den Erfahrungen anderer Kursteilnehmenden und Dozenten. Die Methoden der Projektsupervision bestehen v.a. aus Live- und Videosupervision sowie Rollenspiel und Mikro- sowie Designanalyse.

Wahlseminare

Zusätzlich zu den im Lehrplan angegebenen Veranstaltungen wählen Sie im Umfang von 20 Unterrichtseinheiten hierfür gekennzeichnete Seminare zu Themen aus, die für Sie besonders relevant sind. Diese Seminare finden in der Regel im Online-Format statt.

Intervision

Während der Ausbildung bilden die Teilnehmenden eigenverantwortlich Arbeitsgruppen, um ausgewählte Literatur zu bearbeiten, Techniken einzuüben und sich gegenseitig in der praktischen Fallarbeit zu intervidieren.

Lehr-Videothek

Sie bekommen von uns den Zugang zu spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)Denkern sowie renommierten Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – der Zugang steht Ihnen zu den üblichen Arbeitszeiten frei zur Verfügung und wir beantworten Ihnen Fragen zu den Inhalten.

Systemische Berufspraxis

Die Ausbildungsteilnehmenden führen (bis spätestens zwei Jahre nach Beendigung) die geforderte Anzahl an Unterrichtseinheiten Aufstellungspraxis unter begleitender Supervision durch.

Die während des Ausbildungsganges durchgeführten systemischen Aufstellungen werden unter Berücksichtigung der geltenden Datenschutzbestimmungen dokumentiert (Protokollierung des für die jeweilige Sitzung zentralen Prozesses und der Interventionen).

Zusätzliche Veranstaltungen

Zusätzlich bieten wir Seminare und Supervisionen zu verschiedenen Themenfeldern an. Diese Veranstaltungen sind kostenpflichtig und werden wispo- Card Inhabern zu einem Vorzugspreis angeboten. Mit Besuch dieser Veranstaltungen können auch Fehlzeiten in der Ausbildung ausgeglichen werden, sofern sie hierfür gekennzeichnet sind.



THEMENCLUSTER

Die aufgeführten Themen fokussieren neben Grundlagenwissen auf methodische und personale Kompetenzen sowie Fähigkeiten des Prozessdesigns und sind in der Ausbildung miteinander verbunden.

In der Ausbildung werden folgende Themen in **Theorie- und Methodik-Seminaren & beruflichen Reflexions-Seminaren** vermittelt.

In unserem ausführlichen Lehr- und Zeitplan finden Sie die Lehrinhalte detailliert aufgeführt:

1. Grundlagen der aufstellungsorientierten Arbeit in Organisationen
2. Arbeit in Organisationen mit dem Vistema Board
3. Arbeit am eigenen beruflichen Soziogramm (berufliche Selbstreflexion)
4. Rollen, Funktionen und Dynamiken in Organisationen sichtbar machen
5. Organisationsdynamiken visualisieren und steuern
6. Konflikt visualisieren und bearbeiten
7. Abschlusskolloquium & persönliche Reflexion

Zusätzlich belegen Sie in der **freien Seminar-Spitze** Wahlpflicht-Seminare zur weiteren Spezialisierung.

Hier können Sie Themen aus unserem Seminarangebot auswählen, die für Sie in ihrem Arbeitskontext besonders interessant sind.

In der **Supervisionsarbeit** lernen Sie anhand der Fallarbeit der Kursteilnehmenden ihre Theorie- und Methodenkompetenz in konkreten Therapie- und Beratungsprozessen gezielt anzuwenden.

In **Intervisionseinheiten (Peergruppenarbeit)** vertiefen Sie mit Ihren Kursteilnehmenden die vermittelten Inhalte und üben selbstständig Methoden ein.

Unsere **Lehr-Videos** mit spannenden Vorträgen und Workshops vermitteln Ihnen authentisch Kompetenzen systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung.



LEHRENDE DES AUSBILDUNGSGANGS

Die Lehrenden für diesen Ausbildungsgang sind auf unserer Webseite unter Dozenten aufgeführt.



ZULASSUNGS VORAUSSETZUNGEN

1.1 Akademischer Abschluss

oder

1.2 Abgeschlossene Berufsausbildung im psycho-sozialen, pädagogischen oder heilenden Bereich

oder

1.3 Abgeschlossene Berufsausbildung in einem beliebigen Bereich plus abgeschlossene Aufstiegsfortbildung, z.B. Meisterprüfung, IHK-Fortbildungen

oder

1.4 Abgeschlossene Berufsausbildung in einem beliebigen Bereich und mind. 3 Jahre Berufserfahrung im Kontext psychosozialer Beratung

2. Abgeschlossene systemische curriculare Grundlagenqualifizierung mit mind. 200 UE

3. Möglichkeit zur Umsetzung Systemischer Aufstellung während der Ausbildung

**) Hochschulabschlüsse sind Bachelor-, Master- und Staatsexamensabschlüsse aller Universitäten, Fachhochschulen und dualer Hochschulen.*

Die Zulassungsvoraussetzungen gelten auch für den zusätzlichen Erwerb des SystCert Zertifikats als Systemiker oder Systemikerin.



BEWERBUNG

Senden Sie bitte Ihre Bewerbung per Email an das Systemische Zentrum der wispo AG.

Bitte fügen Sie den Bewerbungsunterlagen bei:

- Tabellarischer Lebenslauf mit Lichtbild
- Nachweis über Berufs-/ Studienabschluss
- Sonstige für die Ausbildung relevante Zeugnisse/ Zertifikate
- Motivationsschreiben mit Beschreibung der eigenen Tätigkeit, Darstellung der Beweggründe für die Ausbildung sowie Darlegung von persönlichen und / oder beruflichen Zielen

Über die Teilnahme von Bewerberinnen und Bewerbern, die die vorgenannten Kriterien nicht erfüllen aber über adäquate Eignung verfügen, wird im Einzelfall entschieden. Das Institut behält sich vor, auch solche Bewerber und Bewerberinnen anzunehmen, weist jedoch bereits bei der Zulassung darauf hin, dass evtl. kein SystCert-Zertifikat erlangt werden

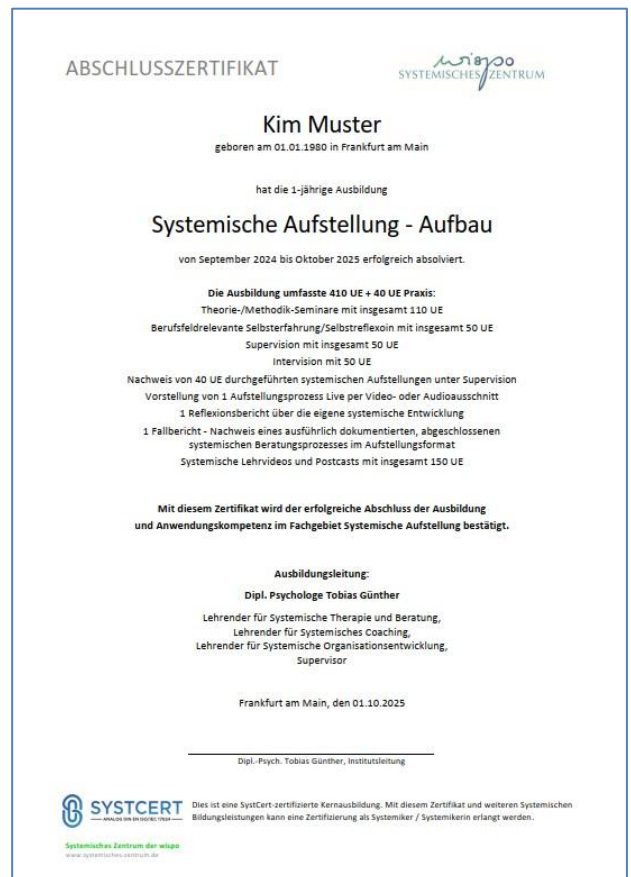


ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Ein Abschlusszertifikat „Systemische Aufstellung Aufbau (wispo)“ kann nach mind. 1 Jahr erworben werden.

Voraussetzung ist:

- Vollständige Teilnahme an Theorie- & Methodikseminaren, der berufsfeldrelevanten Selbstreflexion, Supervision und der Intervention.
- Dies beinhaltet auch, sich mit eigenen Aufstellungsfällen einzubringen und eigene Aufstellungsarbeit zu zeigen.
- Erstellung von 1 Fallbericht über einen abgeschlossenen Beratungsprozess im Aufstellungsformat
- Erstellung 1 Reflexionsberichts über die eigene Entwicklung als Aufsteller
- Nachweis über 40 UE Praxis als dokumentierte Aufstellungsstunden unter begleitender Supervision.
- Der Abschluss des Ausbildungsganges erfolgt durch ein Abschlusskolloquium.



Diese Ausbildung ist eine anerkannte SystCert-Kernausbildung und damit ein wichtiger Baustein für eine spätere Anerkennung als Systemiker / Systemikerin. Details finden Sie unter ‚Option auf das SystCert-Zertifikat‘.

Das SystCert-Fachzertifikat entspricht dem Anforderungsrahmen der international anerkannten Norm DIN EN ISO/IEC 17024 der Personenzertifizierung auf Expertenniveau.

Es signalisiert Kunden, Arbeit- und Auftraggebern höchste Ausbildungsqualität sowie aktuelle Beratungskompetenz auf Expertenniveau.



KOSTEN DER AUSBILDUNG

Die Ausbildungsgebühren für den Abschluss „Systemische Aufstellung Aufbau (wispo)“ betragen insgesamt € 4.493,03.

Diese sind zu Beginn oder in monatlichen Raten zu entrichten. Abweichende Vereinbarungen sind im gegenseitigen Einverständnis möglich.

In den Gebühren sind im Zeitrahmen der Ausbildung alle Seminar-, Supervisions- und Organisationskosten sowie Teilnehmerunterlagen enthalten. Die Teilnehmenden erhalten auch kostenlosen Zugang zu unserer Online-Plattform „wispoWelt“ die zusätzliche Lernunterstützung über dort hinterlegte Artikel, Arbeitsblätter, Dokumentationen, Methodeninventare etc. beinhaltet.

Es fallen keine obligatorischen Übernachtungskosten an.

Sie erhalten auch Zugang zum ‚Systemischen Club‘, in dem sie mit anderen Systemikern sich zu relevanten systemischen Themen als Fachkraft austauschen und von weiteren kostenfreien Angeboten des Systemischen Zentrum profitieren können.

Sollten Sie Fragen zu Finanzierungsmöglichkeiten haben, wenden Sie sich gerne vertrauensvoll an unsere Ausbildungsberater.



FÖRDERMÖGLICHKEITEN FÜR DIESE AUSBILDUNG

Das Systemische Zentrum wurde von der Zertifizierungsstelle TQCert im Auftrag der Agentur für Arbeit als Bildungsträger gemäß Allgemeiner Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Ausbildung (AZAV) zugelassen.

Das Qualifizierungschancengesetz unterstützt kleine und mittlere Unternehmen in der Qualifizierung ihrer Mitarbeiter.

Angestellte von Organisationen mit bis zu 50 Vollzeitbeschäftigten erhalten eine Ausbildungsförderung von 100%.

Angestellte von Organisationen bis zu 500 Vollzeitbeschäftigten erhalten 50 % Förderung, wenn diese mind. 45 Jahre sind, sogar 100%.

Zusätzlich kann der Arbeitgeber noch einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt erhalten !

Die örtliche Arbeitsagentur entscheidet dann über die individuelle Förderung.

Das Systemische Zentrum ist bisher der einzige Bildungsträger in Deutschland, der SystCert- anerkannt, von der DGSF akkreditiert und gemäß AZAV zertifiziert ist. Nur Teilnehmende des Systemischen Zentrums können SystCert-Zertifikate und DGSF-Zertifikate mit bis zu 100% Förderung erhalten.



OPTION AUF DAS SYSTCERT-ZERTIFIKAT

Absolventen können zusätzlich eine Anerkennung als **Systemiker / Systemikerin** (SystCert) erhalten.

Als Spezialisierung wird das Fachgebiet ‚**Systemische Aufstellung**‘ eingetragen.

Die Voraussetzungen sind gegeben, wenn sie die Anforderungen an den Gesamtumfang Systemischer Ausbildungen (SystCert) erfüllen.

Die wispo AG stellt eine Bescheinigung über die Leistungen dieser anerkannten Kernausbildung zur Vorlage bei der Zertifizierungsstelle aus.



VORTEILE MIT DER WISPO-CARD

Mit dem Kauf einer wispo-Card für € 99 sind folgende Vorteile verbunden:

- Rabatt für Veranstaltungen des Systemischen Zentrums (außer Veranstaltungen im Rahmen von Ausbildungen).
- Kostenfreier / vergünstigter Zugang zu weiteren Dienstleistungen der wispo



LEHR-VIDEOS & PODCASTS IM SYSTEMISCHEN ZENTRUM

Das Systemische Zentrum stellt Teilnehmenden eine umfangreiche Mediathek mit Lehr-Videos und Podcasts unserer Dozenten bereit. Die Inhalte decken ein breites Spektrum an Spezial- und Vertiefungsthemen ab – von systemischer Gesprächsführung und Auftragsklärung über Hypothesenbildung, Team- und Organisationsarbeit bis hin zu lösungsorientierten Interventionen, Coaching-Formaten und Supervision.

Alle Beiträge sind didaktisch klar aufgebaut, praxisnah und mit Beispielen, Mini-Übungen und kompakten Zusammenfassungen versehen. Viele Formate sind kurz und fokussiert, andere bieten vertiefende Einblicke – passend für Pausen wie für intensive Lernphasen.

Als Ergänzung zu Präsenz- und Live-Online-Modulen ermöglicht die Mediathek flexible Vertiefung im eigenen Tempo: Inhalte beliebig oft wiederholen, Schwerpunkte setzen, Wissen vor- und nachbereiten. Der Zugriff erfolgt komfortabel über unsere Lernplattform; die Inhalte sind auf die Ausbildungsmodule abgestimmt und werden laufend ergänzt.

Besonderes Plus: Durch die Kooperation mit Auditorium Netzwerk stehen zusätzlich ausgewählte Videos bekannter systemischer Vordenker zur Verfügung. So verbinden wir fundierte Theorie mit aktuellen Impulsen aus Forschung und Praxis und schaffen einen konsistenten Lernpfad bis zur professionellen Anwendung.

Unser Qualitätsanspruch ist eindeutig: Alle Materialien sind redaktionell geprüft. Teilnehmer profitieren dadurch von verlässlichem Wissen und konkret umsetzbaren Methoden – seriös, kompakt und auf den Punkt.



UNSERE ZENTRALEN WERTE: VIELFALT, QUALITÄT, INNOVATION

Unsere Arbeit richten wir dabei an drei zentralen Werten aus:

1. Inhaltliche und personelle Vielfalt

Wir bieten unsere Kompetenz in vielen Systemischen Themenfeldern an und arbeiten dabei mit ausgewiesenen Experten und Dozenten unterschiedlicher Fachdisziplinen zusammen. Auf diese Weise profitieren unsere Teilnehmenden von einem äußerst breiten Erfahrungs- und Kompetenzspektrum der Lehrenden und erfahren ganz praktisch, dass es mehrere jeweils stimmige ‚Wahrheiten‘ geben kann.

2. Konzeptionelle und persönliche Qualität

Was wir tun, machen wir gut! Damit dies so bleibt, werden das Systemische Zentrum und seine Bildungsangebote regelmäßig von mehreren Gremien inhaltlich und formal überprüft. Unser Qualitätsmanagementsystem halten wir immer auf dem neuesten Stand. Da auch die beste konzeptionelle Qualität nur in Kombination mit hoher Vermittlungskompetenz der Lehrenden wirksam ist, legen wir großen Wert auf die Auswahl authentischer Dozenten, die den Teilnehmenden nicht nur fachlich, sondern auch in ihrer Persönlichkeit als Modelle dienen.

3. Innovation in Inhalten und Lernprozessen

Wir greifen immer aktuelle Trends auf, um wichtige Neu-Entwicklungen zeitnah in unsere Ausbildungsprogramme zu integrieren. Damit gehen wir über die Vermittlung allseits bekannten Wissens vergangener Jahrzehnte hinaus. Dies findet sich auch in unserem Lernverständnis wieder: unsere Online-Seminare, die WISPO-Stellenbörse, die Online-Wissensplattform für Teilnehmende und der Systemische Club sind Beispiele, die zeigen, dass wir unseren Teilnehmenden stets das Beste bieten wollen.



UNSER PARTNER:

Vistema Board

Das aus unserer Sicht beste Tool zur Onlineberatung für Einzelne und Gruppen. Die jährliche Nutzungsgebühr von € 480,- ist bereits in den Ausbildungsgebühren enthalten.

✉ **Post:**
Systemisches Zentrum der wispo AG
Kundencenter
Mörfelder Landstr. 45

☎ **Tel.:** 069 – 130 25 85 0

🌐 **Email:** info@systemisches-zentrum.de

@ **Online:** www.systemisches-zentrum.de

ANMELDUNG

**SYSTEMISCHES
ZENTRUM** WISPO AG

Ausbildung Systemische Aufstellung – Aufbau

- Ich habe Interesse an der Ausbildung und möchte gerne ein **Informations- und Aufnahmegespräch** vereinbaren.
- Ich melde mich hiermit zur Ausbildung an:
gewünschter Ort: mit Starttermin am:
- Ich habe einen Bildungsgutschein für die Ausbildung
- Ich bin an regelmäßigen Informationen vom Systemischen Zentrum interessiert.
Vor allem interessiert mich:

PERSÖNLICHE DATEN

Vorname, Nachname:

Telefon und Fax:

Email:

Straße:

PLZ, Ort:

Datum und Unterschrift: