wispo SYSTEMISCHES ZENTRUM

Programmübersicht:

Systemische Organisationsentwicklung

Anerkannte 2-jährige Ausbildung zur Zertifizierung als Systemiker / Systemikerin (SystCert) mit Spezialisierung im Fachgebiet: ‚Systemische Organisationsentwicklung'

SYSTCERT
ANALOG DIN EN ISO/IEC 17024

Mit Ausbildungsabschluss können Sie sich als Systemiker / Systemikerin mit Spezialisierung im Fachgebiet ‚Systemische Organisationsentwicklung' ausweisen.

Systemiker Fachzertifikate entsprechen dem Anforderungsrahmen der international anerkannten Norm DIN EN ISO/IEC 17024 der Personenzertifizierung auf Expertenniveau.

Details unter www.systcert.org.

Die wispo ist größter Anbieter im Ausbildungsbereich Systemische Organisationsentwicklung.

Mit Bildungsgutschein bis zu 100% förderfähig

SYSTEMISCHES ZENTRUM

ÜBERBLICK ÜBER DIE AUSBILDUNG

Die Systemische Organisationsentwicklung hat sich inzwischen auf dem Feld der Unternehmensberatung als besonders anspruchsvoller Ansatz etabliert und erhält eine hohe Aufmerksamkeit und Wertschätzung in Forschung und Praxis.

Während Fach-Expertenansätze sich meist (branchenspezifisch) auf die Implementierung vorgeblicher ‚Bester (Standard-)Lösungen' fokussieren, ist im systemischen Verständnis jede Organisation einzigartig und benötigt daher ein individuelles Verständnis sowie maßgeschneiderte Lösungen für deren erfolgreiche Entwicklung.

Für eine solch prozessorientierte und kontextuelle Vorgehensweise braucht es starke Kompetenzen auf Seiten des und der Entwicklungsberater. Deshalb stehen in dieser Ausbildung die Erhöhung der kommunikativen Kompetenzen der Teilnehmer ebenso im Mittelpunkt, wie die Fähigkeit zur flexiblen und differenzierten Reaktion auf immer komplexer werdende Beratungs- und Führungsanforderungen unter Beachtung der Effizienz und Wirtschaftlichkeit der Maßnahmen.

Die Teilnehmenden erlernen dabei die Grundlagen des systemischen Ansatzes und erkennen Möglichkeiten und Grenzen in der systemischen Beratungsarbeit. Sie lernen verschiedene Diagnose- und Interventionstechniken kennen und können ihr systemisches Beraterverhalten reflektieren und modifizieren. Sie können maßgeschneiderte Projektarchitekturen und Projektdesigns entwickeln und die dafür notwendigen Prozesse sicher begleiten und führen.

Unser Angebot richtet sich an Veränderungsmanager, die eine berufliche Position im Bereich Unternehmensberatung, Personalentwicklung und Teamentwicklung innehaben. Die Fortbildung ist ebenso für Führungskräfte geeignet, die für Innovations- und Projektmanagementaufgaben in Unternehmensbereichen Verantwortung tragen oder deren Tätigkeitsschwerpunkt die Mitarbeiterführung ist.

Neben inhaltlichen und methodischen Impulsen finden in dieser Ausbildung wichtige soziale und emotionale Aspekte ihren Raum. In jedem Modul geben wir Räume für die Selbsterfahrung und persönliche Integration der Impulse, die Voraussetzung für die Bildung von Handlungswissen sind. Von den Teilnehmerinnen und Teilnehmern werden deshalb Erfahrungen in der Beratungs- oder Führungsarbeit sowie die aktuelle Möglichkeit zur Umsetzung des Gelernten erwartet.

Diese Ausbildung ist SystCert-zertifiziert, Absolventen können nach Abschluss kostenfrei zusätzlich ein Zertifikat als Systemiker oder Systemikerin erhalten, in dem als Spezialisierung das Fachgebiet ‚Systemische Organisationsentwicklung' eingetragen wird.

LEHRINHALTE

Die Ausbildung ist curricular aufgebaut. Die Lehrinhalte orientieren sich an Rahmenthemen, die je nach Lernprozess in Blockseminaren und in Supervisionen bzw. Lehr-Coachings in flexibler Reihenfolge vermittelt werden. Die Basisthemen nehmen ungefähr 85 % des Seminarumfangs in Anspruch. Ergänzende Themen werden in Absprache mit den Gruppenteilnehmerinnen und -teilnehmern nach Interessenlage festgelegt. Für diese speziellen Themen stehen etwa 15 % der Seminarzeit zur Verfügung.

AUSBILDUNGKONZEPT

Die Organisationsentwicklung befindet sich ständig im Spannungsfeld unterschiedlicher Unternehmens- bzw. Machtinteressen und muss sich zum Wohle des Unternehmens auch gegen egoistische Ansprüche durchsetzen. Daher benötigen Entwickler von Organisationen neben fundiertem Fachwissen und der Fähigkeit des Managens großer Komplexität auch ein persönliches ‚Standing', das diese befähigt, sich in dem Sturm widersprechender Erwartungen zielorientiert und innovativ zu verhalten.

Der systemische Beratungsansatz konzentriert sich auf die relevanten prozessualen und strukturellen sowie die organisationalen und persönlichen Ebenen im Unternehmen und bietet Diagnose- und Interventionsinstrumentarien, die bereits nach kurzer Zeit elementare Veränderungsprozesse greifen lassen.

Die Teilnehmenden entwickeln in dieser Ausbildung zunächst ein allgemeines Systemisches Haltungs-, Denk- und Handlungsverständnis und üben typische Systemische Methoden und Interventionstechniken ein. Dabei wird auch der eigenen Motivation der Teilnehmenden für diese Profession besondere Beachtung gewidmet, da diese einen großen Einfluss auf die Gestaltung der realen Entwicklungsprozesse der Organisation hat.

Im zweiten Abschnitt der Ausbildung legen wir besonderen Wert auf die Vermittlung praxisgerechter Feldkompetenzen als Organisationsentwickler.

Die Vermittlung eines systemischen Organisationsverständnisses, der differenzierten Steuerung von Change-Prozessen und der Fähigkeit, Konflikte lösungsorientiert auszuhandeln und somit Kulturen ‚mit'-zu gestalten, stehen dabei im Vordergrund. Die Teilnehmenden erhalten dabei auch Unterstützung, ihren eigenen authentischen Stil als Organisationsberater zu entwickeln.

Wichtig ist uns auch die Praxisanschlussfähigkeit unserer Ausbildung. So arbeiten wir mit Partnern zusammen, die uns Persönlichkeitsanalyse-Instrumente zur Selbstanwendung zur Verfügung stellen, die in Unternehmen oft in Coaching und Organisationsentwicklung Anwendung finden. Und wir erlernen die Arbeit mit dem online-Systembrett, mit dem Beratungsprozesse anschaulich dargestellt und auch in virtueller Beratung angewendet werden können.

Die Leitung garantiert mit ihrer Ausbildung und Erfahrung in der konkreten Veränderungsarbeit von Organisationen für die hohe Qualität der Ausbildung und beziehen Kolleginnen und Kollegen mit Spezialkenntnissen in das Programm ein.

LEHRMETHODEN

Im Systemischen Ansatz wird grundsätzlich davon ausgegangen, dass vor allem das persönliche Erleben den Lernprozess fördert. Theoretische Hintergründe werden mittels praktischer Anwendung gefestigt. Die Teilnehmenden arbeiten aus diesem Grund etwa mit Live-Sitzungen, Mikroanalysen anhand von Videoaufzeichnungen, Fallbeispielen, Gruppenarbeiten sowie verschiedenen Formen der Selbsterfahrung.

wispo SYSTEMISCHES ZENTRUM

AUSBILDUNGSSTRUKTUR

Die Ausbildung umfasst insgesamt 970 Unterrichtseinheiten, davon 70 UE Praxisstunden. In Präsenzkursen finden meist 2-ganztägige Veranstaltungen im monatlichem Rhythmus an unseren Standorten statt.
Unsere WEB-Kurse finden bis auf wenige Präsenztermine in wöchentlichen 4-stündigen Blöcken online statt. Termine und Orte der Kurse und aller Veranstaltungen finden Sie im zugehörigen Lehr- und Zeitplan. Hinzu kommen selbstorganisierte Intervisionstermine, Zeiten für Lehrvideos sowie eigene Berufspraxis.

Theorie und Methodik

Im Fortbildungszeitraum finden Blockseminare mit aufeinander abgestimmten Lehrinhalten statt, die Ihnen alle wichtigen Kompetenzen im Bereich Organisationsentwicklung vermitteln.

Berufliche Reflexionsseminare

Wichtiger Bestandteil der Ausbildung ist auch die Selbsterfahrung als Reflexion der eigenen Persönlichkeit, damit Sie verantwortungsvoll Veränderungsprojekte durchführen können.

Projektsupervision

In der Projektsupervision erhalten Sie Unterstützung für Ihre eigenen Projekt und lernen aus den Erfahrungen anderer Kursteilnehmenden und Dozenten. Die Methoden der Projektsupervision bestehen v.a. aus Live- und Videosupervision sowie Rollenspiel und Mikro- sowie Designanalyse.

Wahlseminare

Zusätzlich zu den im Lehrplan angegebenen Veranstaltungen wählen Sie im Umfang von 40 Unterrichtseinheiten hierfür gekennzeichnete Seminare zu Themen aus, die für Sie besonders relevant sind. Diese Seminare finden in der Regel im Online-Format statt.

Intervision

Während der Ausbildung bilden die Teilnehmenden eigenverantwortlich Arbeitsgruppen, um ausgewählte Literatur zu bearbeiten, Techniken einzuüben und sich gegenseitig in der praktischen Fallarbeit zu intervidieren.

Lehr-Videothek

Sie bekommen von uns den Zugang zu spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)Denkern sowie renommierten Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – der Zugang steht Ihnen zu den üblichen Arbeitszeiten frei zur Verfügung und wir beantworten Ihnen Fragen zu den Inhalten.

Systemische Berufspraxis

Die Ausbildungsteilnehmenden führen (bis spätestens zwei Jahre nach Beendigung) die geforderte Anzahl an Unterrichtseinheiten Organisationsentwicklungspraxis unter begleitender Supervision durch.
Die während des Ausbildungsganges durchgeführten systemischen Beratungen werden unter Berücksichtigung der geltenden Datenschutzbestimmungen dokumentiert (Protokollierung des für die jeweilige Sitzung zentralen Prozesses und der Interventionen).

Einsatz von Analysetools im Coaching

Im Rahmen Ihrer Ausbildung arbeiten Sie mit Analysetools, die in Unternehmen häufig im Bereich Personaldiagnostik und -entwicklung zur Anwendung kommen.

Zusätzliche Veranstaltungen

Zusätzlich bieten wir Seminare und Supervisionen zu verschiedenen Themenfeldern an. Diese Veranstaltungen sind kostenpflichtig und werden wispo- Card Inhabern zu einem Vorzugspreis angeboten. Mit Besuch dieser Veranstaltungen können auch Fehlzeiten in der Ausbildung ausgeglichen werden, sofern sie hierfür gekennzeichnet sind.

wispo SYSTEMISCHES ZENTRUM

THEMENCLUSTER

Die aufgeführten Themen fokussieren neben Grundlagenwissen auf methodische und personale Kompetenzen sowie Fähigkeiten des Prozessdesigns.

Einführung in den Systemischen Ansatz und deren Relevanz für die systemische Organisations-entwicklung

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung
- Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis
- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung
- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess
- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen
- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten
- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren
- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler
- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline
- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung
- Arbeit mit dem inneren Team

Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen
- Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen
- Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights
- Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Arbeit mit Teams & Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung

- Auftragsklärung für team- und gruppenbezogene Maßnahmen im Kontext von OE
- Modelle zur Teamdiagnostik
- Interventionsansätze für die Arbeit mit Gruppen und Teams

Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen
- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten
- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung
- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen
- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten
- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung
- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Freie Seminarspitze

- Auswahl von zusätzlich zu den im Lehrplan angegebenen Veranstaltungen hierfür gekennzeichneter wispo-Seminare zu speziellen Themen der Organisationsentwicklung

Projektsupervision

Intervision

Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie

- - Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater
- - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele
- - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit
- - Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Veränderungsarchitekturen in komplexen Organisationen – agil arbeiten und wirksam steuern

- - Veränderungsarchitekturen für komplexe Organisationen gestalten
- - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse zur Einschätzung er Projekterfolgswahrscheinlichkeit
- - 8 Stufen des Changes Prozesses nach Kotter mit typischen Stolperfallen
- - Die Grenzen hierarchischer Steuerung erkennen
- - Agiles Arbeiten als Prozesshaltung und Steuerungsprinzip
- - Spannungen zwischen Hierachie, Agilität und Organisationsrealität bearbeiten

Passung der Wertewelten: Ich & die Organisation

- - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt
- - Reflexion der eigenen Werte
- - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln
- - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen

- - Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology
- - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit
- - AI Summit – Die AI-Konferenz
- - Real Time Strategic Change

Konflikte aushandeln und Unternehmenskultur gestalten

- - Konflikte, Interessenlagen und Machtverhältnisse zwischen Bereichen, Berufsgruppen und Hierarchieebenen systemisch analysieren
- - Dialog- und Aushandlungsformate entwickeln, die unterschiedliche Perspektiven sichtbar machen
- - Konflikte als Ansatzpunkt für die bewusste Entwicklung von Zusammenarbeit, Entscheidungswegen und Unternehmenskultur nutzen
- - Symbole, Geschichten und gemeinsame Sprachbilder als Ausdruck und Gestaltungsinstrument der Organisationskultur einsetzen

Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen
- Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Ausbildung
- Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Freie Seminarspitze

- Auswahl von zusätzlich zu den im Lehrplan angegebenen Veranstaltungen hierfür gekennzeichneter wispo-Seminare zu speziellen Themen der Organisationsentwicklung

In jedem Jahr zusätzlich:

Projektsupervision

- Lernen durch Fallarbeit
- Vorstellung eigener Projektarbeit
- Reflexion der Fälle mit der Gruppe und Supervisor

Intervision

- Vor- und Nachbesprechung von Seminaren
- Bearbeitung von Literatur
- Kollegiale Beratung zu eigenen Projektarbeiten

Lehrplan Jahr 2

LEHRENDE DES AUSBILDUNGSGANGS

Die Lehrenden für diesen Ausbildungsgang sind auf unserer Webseite unter Dozenten aufgeführt.

ZULASSUNGS-VORAUSSETZUNGEN

1.1 Akademischer Abschluss*

oder

1.2 Abgeschlossene Berufsausbildung im psycho-sozialen, pädagogischen oder heilenden Bereich

oder

1.3 Abgeschlossene Berufsausbildung in einem beliebigen Bereich plus abgeschlossene Aufstiegsfortbildung, z.B. Meisterprüfung, IHK-Fortbildungen

oder

1.4 Abgeschlossene Berufsausbildung in einem beliebigen Bereich und mind. 3 Jahre Berufserfahrung im Kontext psychosozialer Beratung

2. Möglichkeit zur Umsetzung Systemischer Organisationsentwicklung während der Ausbildung.

**) Hochschulabschlüsse sind Bachelor-, Master- und Staatsexamensabschlüsse aller Universitäten, Fachhochschulen und dualer Hochschulen.*

Die Zulassungsvoraussetzungen gelten auch für den zusätzlichen Erwerb des SystCert Zertifikats als Systemiker oder Systemikerin.

BEWERBUNG

Senden Sie bitte Ihre Bewerbung postalisch oder per Email an das Systemische Zentrum der wispo AG.

Bitte fügen Sie den Bewerbungsunterlagen bei:

- Tabellarischer Lebenslauf mit Lichtbild
- Nachweis über Berufs-/ Studienabschluss
- Sonstige für die Ausbildung relevante Zeugnisse/ Zertifikate
- Motivationsschreiben mit Beschreibung der eigenen Tätigkeit, Darstellung der Beweggründe für die Ausbildung sowie Darlegung von persönlichen und / oder beruflichen Zielen.

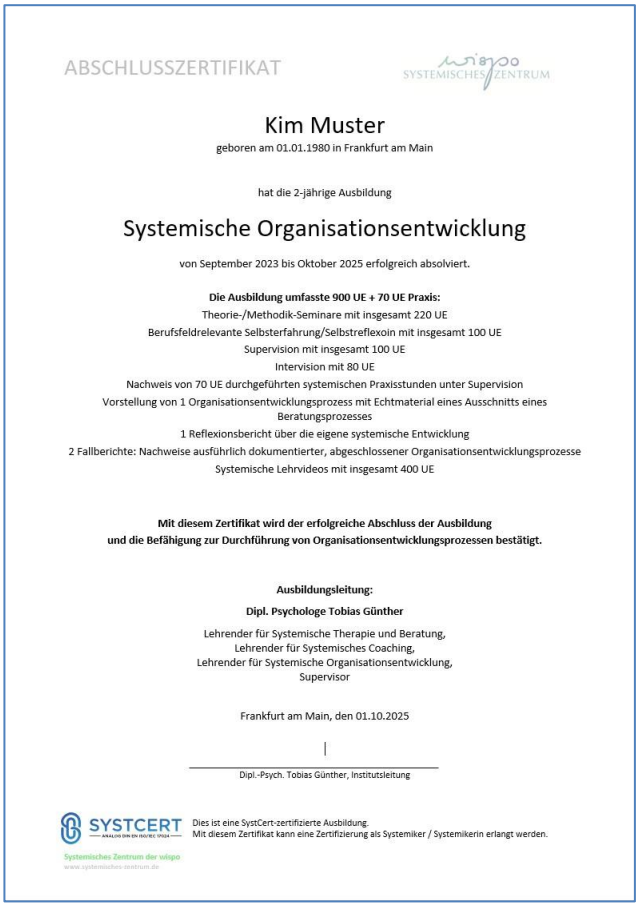
Über die Teilnahme von Bewerberinnen und Bewerbern, die die vorgenannten Kriterien nicht erfüllen aber über adäquate Eignung verfügen, wird im Einzelfall entschieden. Das Institut behält sich vor, auch solche Bewerber und Bewerberinnen anzunehmen, weist jedoch bereits bei der Zulassung darauf hin, dass evtl. kein SystCert-Zertifikat erlangt werden kann.

ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Ein Zertifikat ‚Systemische Organisationsentwicklerin / Systemischer Organisationsentwickler (wispo)' kann nach mind. 2 Jahren erworben werden.

Voraussetzung ist:

- Vollständige Teilnahme an Theorie- & Methodikseminaren, der berufsfeldrelevanten Selbstreflexion, Supervision und der Intervision.
  Dies beinhaltet, sich auch mit Beispielen aus der Tätigkeit der Organisationsentwicklung einzubringen und einen Arbeitsfall in der Supervision live oder per Video vorzustellen.
- 2 von der wispo AG anerkannte abgeschlossene Organisationsentwicklungsprozesse als Fallberichte nachweisen, von denen ein Prozess mind. 3 Interventionsebenen umfasst,
- 1 Reflexionsbericht über den eigenen Entwicklungsprozess innerhalb der Ausbildung erstellen.
- Nachweis über 70 UE Praxisstunden Organisationsentwicklungen unter begleitender Supervision.
- Der Abschluss des Ausbildungsganges erfolgt durch ein Abschlusskolloquium.



ABSCHLUSSZERTIFIKAT

wispo SYSTEMISCHES ZENTRUM

Kim Muster
geboren am 01.01.1980 in Frankfurt am Main

hat die 2-jährige Ausbildung

Systemische Organisationsentwicklung

von September 2023 bis Oktober 2025 erfolgreich absolviert.

Die Ausbildung umfasste 900 UE + 70 UE Praxis:
Theorie-/Methodik-Seminare mit insgesamt 220 UE
Berufsfeldrelevante Selbsterfahrung/Selbstreflexoin mit insgesamt 100 UE
Supervision mit insgesamt 100 UE
Intervision mit 80 UE
Nachweis von 70 UE durchgeführten systemischen Praxisstunden unter Supervision
Vorstellung von 1 Organisationsentwicklungsprozess mit Echtmaterial eines Ausschnitts eines Beratungsprozesses
1 Reflexionsbericht über die eigene systemische Entwicklung
2 Fallberichte: Nachweise ausführlich dokumentierter, abgeschlossener Organisationsentwicklungsprozesse
Systemische Lehrvideos mit insgesamt 400 UE

Mit diesem Zertifikat wird der erfolgreiche Abschluss der Ausbildung und die Befähigung zur Durchführung von Organisationsentwicklungsprozessen bestätigt.

Ausbildungsleitung:
Dipl. Psychologe Tobias Günther
Lehrender für Systemische Therapie und Beratung,
Lehrender für Systemisches Coaching,
Lehrender für Systemische Organisationsentwicklung,
Supervisor

Frankfurt am Main, den 01.10.2025

Dipl.-Psych. Tobias Günther, Institutsleitung

SYSTCERT
Dies ist eine SystCert-zertifizierte Ausbildung.
Mit diesem Zertifikat kann eine Zertifizierung als Systemiker / Systemikerin erlangt werden.
Systemisches Zentrum der wispo
www.systemisches-zentrum.de

Anschließend kann mit der ‚SystCert-Option' die Zertifizierung als Systemiker / Systemikerin mit Spezialisierung im Fachgebiet ‚Systemische Organisationsentwicklung' erworben werden.

Das SystCert-Fachzertifikat entspricht dem Anforderungsrahmen der international anerkannten Norm DIN EN ISO/IEC 17024 der Personenzertifizierung auf Expertenniveau.

Es signalisiert Kunden, Arbeit- und Auftraggebern höchste Ausbildungsqualität sowie aktuelle Kompetenz in Organisationsentwicklung Expertenniveau.

KOSTEN DER AUSBILDUNG

Die Ausbildungsgebühren für den Abschluss „Systemische Organisationsentwicklung (wispo)“ betragen insgesamt € 10.350,-.
Diese sind zu Beginn oder in monatlichen Raten zu entrichten. Abweichende Vereinbarungen sind im gegenseitigen Einverständnis möglich.

In den Gebühren sind im Zeitrahmen der Ausbildung alle Seminar-, Supervisions- und Organisationskosten sowie Teilnehmerunterlagen enthalten.

Die Teilnehmenden erhalten auch kostenlosen Zugang zu unserer Online-Plattform „wispo-Welt“ die zusätzliche Lernunterstützung über dort hinterlegte Artikel, Arbeitsblätter, Dokumentationen, Methodeninventare etc. beinhaltet.
Es fallen keine obligatorischen Übernachtungskosten an.

Sie erhalten auch Zugang zum ‚Systemischen Club‘, in dem sie mit anderen Systemikern sich zu relevanten systemischem Themen als Fachkraft austauschen und von weiteren kostenfreien Angeboten des Systemischen Zentrum profitieren können.

Sollten Sie Fragen zu Finanzierungsmöglichkeiten haben, wenden Sie sich gerne vertrauensvoll an unsere Ausbildungsberater.

FÖRDERMÖGLICHKEITEN FÜR DIESE AUSBILDUNG

Das Systemische Zentrum wurde von der Zertifizierungsstelle TQCert im Auftrag der Agentur für Arbeit als Bildungsträger gemäß Allgemeiner Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Ausbildung (AZAV) zugelassen.

Das Qualifizierungschancengesetz unterstützt kleine und mittlere Unternehmen in der Qualifizierung ihrer Mitarbeiter.
Angestellte von Organisationen mit bis zu 50 Vollzeitbeschäftigten erhalten eine Ausbildungsförderung von 100%.
Angestellte von Organisationen bis zu 500 Vollzeitbeschäftigten erhalten 50 % Förderung, wenn diese mind. 45 Jahre sind, sogar 100%.
Zusätzlich kann der Arbeitgeber noch einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt erhalten !

Die örtliche Arbeitsagentur entscheidet dann über die individuelle Förderung.

Das Systemische Zentrum ist bisher der einzige Bildungsträger in Deutschland, der SystCert-anerkannt, von der DGSF akkreditiert und gemäß AZAV zertifiziert ist. Nur Teilnehmende des Systemischen Zentrums können SystCert-Zertifikate und DGSF-Zertifikate mit bis zu 100% Förderung erhalten.

OPTION AUF DAS SYSTCERT-ZERTIFIKAT

Nach Abschluss der Ausbildung können die Teilnehmenden zusätzlich eine Anerkennung als **Systemiker / Systemikerin** (SystCert) erhalten.
Als Spezialisierung wird das Fachgebiet ‚**Systemische Organisationsentwicklung**' eingetragen.

Die Prüfung der Fallberichte, des Reflexionsberichts, das Ausstellen der SystCert-Bescheinigung und die Gebühr der Zertifizierungsstelle sind bereits in den Ausbildungsgebühren enthalten.

VORTEILE MIT DER WISPO-CARD

Mit dem Kauf einer wispo-Card für € 99 sind folgende Vorteile verbunden:

- Rabatt für Veranstaltungen des Systemischen Zentrums (außer Veranstaltungen im Rahmen von Ausbildungen).
- Kostenfreier / vergünstigter Zugang zu weiteren Dienstleistungen der wispo

LEHR-VIDEOS & PODCASTS IM SYSTEMISCHEN ZENTRUM

Das Systemische Zentrum stellt Teilnehmern eine umfangreiche Mediathek mit Lehr-Videos und Podcasts unserer Dozenten bereit. Die Inhalte decken ein breites Spektrum an Spezial- und Vertiefungsthemen ab – von systemischer Gesprächsführung und Auftragsklärung über Hypothesenbildung, Team- und Organisationsarbeit bis hin zu lösungsorientierten Interventionen, Coaching-Formaten und Supervision.

Alle Beiträge sind didaktisch klar aufgebaut, praxisnah und mit Beispielen, Mini-Übungen und kompakten Zusammenfassungen versehen. Viele Formate sind kurz und fokussiert, andere bieten vertiefende Einblicke – passend für Pausen wie für intensive Lernphasen.

Als Ergänzung zu Präsenz- und Live-Online-Modulen ermöglicht die Mediathek flexible Vertiefung im eigenen Tempo: Inhalte beliebig oft wiederholen, Schwerpunkte setzen, Wissen vor- und nachbereiten. Der Zugriff erfolgt komfortabel über unsere Lernplattform; die Inhalte sind auf die Ausbildungsmodule abgestimmt und werden laufend ergänzt.

Besonderes Plus: Durch die Kooperation mit Auditorium Netzwerk stehen zusätzlich ausgewählte Videos bekannter systemischer Vordenker zur Verfügung. So verbinden wir fundierte Theorie mit aktuellen Impulsen aus Forschung und Praxis und schaffen einen konsistenten Lernpfad bis zur professionellen Anwendung.

Unser Qualitätsanspruch ist eindeutig: Alle Materialien sind redaktionell geprüft. Teilnehmer profitieren dadurch von verlässlichem Wissen und konkret umsetzbaren Methoden – seriös, kompakt und auf den Punkt.

UNSERE ZENTRALEN WERTE:

VIELFALT, QUALITÄT, INNOVATION

Unsere Arbeit richten wir dabei an drei zentralen Werten aus:

1. Inhaltliche und personelle Vielfalt

Wir bieten unsere Kompetenz in vielen Systemischen Themenfeldern an und arbeiten dabei mit ausgewiesenen Experten und Dozenten unterschiedlicher Fachdisziplinen zusammen. Auf diese Weise profitieren unsere Teilnehmenden von einem äußerst breiten Erfahrungs- und Kompetenzspektrum der Lehrenden und erfahren ganz praktisch, dass es mehrere jeweils stimmige ‚Wahrheiten' geben kann.

2. Konzeptionelle und persönliche Qualität

Was wir tun, machen wir gut! Damit dies so bleibt, werden das Systemische Zentrum und seine Bildungsangebote regelmäßig von mehreren Gremien inhaltlich und formal überprüft. Unser Qualitätsmanagementsystem halten wir immer auf dem neuesten Stand. Da auch die beste konzeptionelle Qualität nur in Kombination mit hoher Vermittlungskompetenz der Lehrenden wirksam ist, legen wir großen Wert auf die Auswahl authentischer Dozenten, die den Teilnehmenden nicht nur fachlich, sondern auch in ihrer Persönlichkeit als Modelle dienen.

3. Innovation in Inhalten und Lernprozessen

Wir greifen immer aktuelle Trends auf, um wichtige Neu-Entwicklungen zeitnah in unsere Ausbildungsprogramme zu integrieren. Damit gehen wir über die Vermittlung allseits bekannten Wissens vergangener Jahrzehnte hinaus. Dies findet sich auch in unserem Lernverständnis wieder: unsere Online-Seminare, die WISPO-Stellenbörse, die Online-Wissensplattform für Teilnehmende und der Systemische Club sind Beispiele, die zeigen, dass wir unseren Teilnehmenden stets das Beste bieten wollen.

Post:
Systemisches Zentrum der wispo AG
Kundencenter
Mörfelder Landstr. 45

Tel.: 069 – 130 25 85 8-0

Email: info@systemisches-zentrum.de

Online: www.systemisches-zentrum.de

ANMELDUNG

SYSTEMISCHES ZENTRUM WISPO AG

Ausbildung Systemische Organisationsentwicklung

☐ Ich habe Interesse an der Ausbildung und möchte gerne ein **Informations- und Aufnahmegespräch** vereinbaren.

☐ Ich melde mich hiermit zur Ausbildung an:
gewünschter Ort: ..... mit Starttermin am: .....

☐ Ich habe einen Bildungsgutschein für die Ausbildung

☐ Ich bin an regelmäßigen Informationen vom Systemischen Zentrum interessiert.
Vor allem interessiert mich: .....

PERSÖNLICHE DATEN

Vorname, Nachname:

Telefon und Fax:

Email:

Straße:

PLZ, Ort:

Datum und Unterschrift: