wispo SYSTEMISCHES ZENTRUM

Programmübersicht:

Systemische Organisationsentwicklung

Aufbaukurs*

Anerkannte 1-jährige Kern-Ausbildung mit Option zur Zertifizierung als Systemiker / Systemikerin (SystCert) mit Spezialisierung im Fachgebiet: ‚Systemische Organisationsentwicklung'

SYSTCERT
ANALOG DIN EN ISO/IEC 17024

Mit Ausbildungsabschluss können Sie sich als Systemiker / Systemikerin mit Spezialisierung im Fachgebiet ‚Systemische Organisationsentwicklung' ausweisen.

SystCert Fachzertifikate entsprechen dem Anforderungsrahmen der international anerkannten Norm DIN EN ISO/IEC 17024 der Personenzertifizierung auf Expertenniveau.

Details unter www.systcert.org.

Die wispo ist der größte Anbieter im Bereich Systemischer Organisationsentwicklung.

Mit Bildungsgutschein bis zu 100% förderfähig

* Voraussetzung zur Teilnahme ist eine curriculare systemische Grundlagenqualifizierung von mind. 200 UE

wispo SYSTEMISCHES ZENTRUM

ÜBERBLICK ÜBER DIE AUSBILDUNG

Das Systemische Zentrum der wispo AG bietet eine 12-monatige berufsbegleitende Ausbildung „Systemische Organisationsentwicklung (wispo)“ an.

Die Ausbildung wendet sich an Personen mit einer curricularen systemischen Vorqualifizierung mit einem Umfang von mindestens 200 UE.
Sie können sich mit unserem Angebot für die Praxisfelder der Organisationsentwicklung qualifizieren und zukünftig als anerkannte ‚Systemische Organisationsentwickler' arbeiten.

Die Teilnehmenden verfügen nach Abschluss der Fortbildung auf den Grundlagen der aktuellen Beratungstheorien über eine differenzierte Methodenkompetenz in der Beratung und haben sich in ihrer eigenen sozialen Kompetenz weiterentwickelt. Des Weiteren werden den Teilnehmerinnen und Teilnehmern grundlegende Fähigkeiten und Fertigkeiten im Erkennen der Entwicklungsbedarfe von Unternehmen und Führungskräften vermittelt.

Die Erhöhung der kommunikativen Kompetenzen wird dabei ebenso im Mittelpunkt stehen, wie die Fähigkeit zur flexiblen und differenzierten Reaktion auf immer komplexer werdende Beratungs- und Führungsanforderungen unter Beachtung der Effizienz und Wirtschaftlichkeit der Maßnahmen. Die Teil-nehmenden erlernen dabei die Grundlagen des systemischen Ansatzes und erkennen Möglichkeiten und Grenzen in der Beratungsarbeit. Sie lernen verschiedene Diagnose- und Interventionstechniken kennen und können ihr Beraterverhalten reflektieren und modifizieren.

Die Inhalte werden in unserer Fortbildung dargestellt, trainiert und vertieft. Neben spezifischen Unterrichtseinheiten zum Thema „Beratungsfähigkeiten“ und „Führungsfertigkeiten“ wird auch das Erwerben sozialer Kompetenz im Umgang mit internen und externen Kundenanforderungen sowie in der Teamarbeit in den Vordergrund gestellt.

Die Fortbildung ist praxisorientiert, die jeweiligen Inhalte werden anhand von Praxisfällen der Teilnehmenden und der Dozentinnen und Dozenten bearbeitet und sichern so einen hohen Lerntransfer für die berufliche Praxis. Von den Teilnehmenden werden deshalb Erfahrungen in der Beratungs- oder Führungsarbeit sowie die aktuelle Möglichkeit zur Umsetzung des Gelernten erwartet.

Diese Ausbildung ist eine SystCert-zertifizierte Kernausbildung, Absolventen können bei passender Vorqualifikation nach Abschluss zusätzlich ein Zertifikat als Systemiker oder Systemikerin erhalten, in dem als Spezialisierung das Fachgebiet ‚Systemische Organisationsentwicklung' eingetragen wird.

LEHRINHALTE

Die Ausbildung ist curricular aufgebaut. Die Lehrinhalte orientieren sich an Rahmenthemen, die je nach Lernprozess in Blockseminaren und in Supervisionen bzw. Lehr-Coachings in flexibler Reihenfolge vermittelt werden. Die Basisthemen nehmen ungefähr 85 % des Seminarumfangs in Anspruch. Ergänzende Themen werden in Absprache mit den Gruppenteilnehmerinnen und -teilnehmern nach Interessenlage festgelegt. Für diese speziellen Themen stehen etwa 15 % der Seminarzeit zur Verfügung.

AUSBILDUNGKONZEPT

Die Organisationsberatung befindet sich ständig im Spannungsfeld unterschiedlicher Unternehmens- bzw. Machtinteressen und müssen sich zum Wohle des Unternehmens auch gegen egoistische Ansprüche durchsetzen. Die tägliche Beratungswirklichkeit ist damit weit entfernt von den Mythen und Märchen über Berater als Wunderheiler oder Scharlatane.

Daher benötigen Berater neben fundiertem Fachwissen auch ein persönliches „Standing", das sie befähigt, sich in dem Sturm widersprechender Erwartungen zielorientiert und innovativ zu verhalten. Da die Professionalität der Beraterin/ des Beraters den Unternehmenserfolg in großem Ausmaß beeinflusst, ist die Verantwortung bei dieser Tätigkeit besonders hoch.

Der systemische Beratungsansatz konzentriert sich auf die relevanten prozessualen und strukturellen sowie die organisationalen und persönlichen Ebenen im Unternehmen und bietet Diagnose- und Interventionsinstrumentarien, die bereits nach kurzer Zeit notwendige Veränderungsprozesse greifen lassen. Die Fortbildungsleitung garantiert mit ihrer Ausbildung und Erfahrung für die hohe Qualität der Ausbildung und beziehen Kollegen mit Spezialkenntnissen in das Programm ein.

Diese Ausbildung stellt sich daher gezielt und undogmatisch genau den Themenbereichen, die den teilnehmenden Beraterinnen und Beratern und deren beteiligten Unternehmen einen tatsächlichen Mehrwert erbringen. Die Intensiv-Fortbildung ist darauf ausgerichtet, die Teilnehmenden bis zur erfolgreichen Etablierung in der Rolle des Organisationsentwicklers zu begleiten.

Wichtig ist uns auch die Praxisanschlussfähigkeit unserer Ausbildung. So arbeiten wir mit Partnern zusammen, die uns Persönlichkeitsanalyse-Instrumente zur Selbstanwendung zur Verfügung stellen, die in Unternehmen oft in Coaching und Organisationsentwicklung Anwendung finden. Und wir erlernen die Arbeit mit dem online-Systembrett, mit dem Beratungsprozesse anschaulich dargestellt und auch in virtueller Beratung angewendet werden können.

LEHRMETHODEN

Im Systemischen Ansatz wird grundsätzlich davon ausgegangen, dass vor allem das persönliche Erleben den Lernprozess fördert. Theoretische Hintergründe werden mittels praktischer Anwendung gefestigt. Die Teilnehmenden arbeiten aus diesem Grund etwa mit Live-Sitzungen, Mikroanalysen anhand von Videoaufzeichnungen, Fallbeispielen, Gruppenarbeiten sowie verschiedenen Formen der Selbsterfahrung.

wispo SYSTEMISCHES ZENTRUM

AUSBILDUNGSSTRUKTUR

Die Ausbildung umfasst insgesamt 540 Unterrichtseinheiten, davon 50 UE Praxisstunden. In Präsenzkursen finden meist 2-ganztägige Veranstaltungen im monatlichem Rhythmus an unseren Standorten statt.
Unsere WEB-Kurse finden bis auf wenige Präsenztermine in wöchentlichen 4-stündigen Blöcken online statt. Termine und Orte der Kurse und aller Veranstaltungen finden Sie im zugehörigen Lehr- und Zeitplan. Hinzu kommen selbstorganisierte Intervisionstermine, Zeiten für Lehrvideos sowie eigene Berufspraxis.

Theorie und Methodik

Im Fortbildungszeitraum finden Blockseminare mit aufeinander abgestimmten Lehrinhalten statt, die Ihnen alle wichtigen Kompetenzen im Bereich Organisationsentwicklung vermitteln.

Berufliche Reflexionsseminare

Wichtiger Bestandteil der Ausbildung ist auch die Selbsterfahrung als Reflexion der eigenen Persönlichkeit, damit Sie verantwortungsvoll Veränderungsprojekte durchführen können.

Projektsupervision

In der Projektsupervision erhalten Sie Unterstützung für Ihre eigenen Projekt und lernen aus den Erfahrungen anderer Kursteilnehmenden und Dozenten. Die Methoden der Projektsupervision bestehen v.a. aus Live- und Videosupervision sowie Rollenspiel und Mikro- sowie Designanalyse.

Wahlseminare

Zusätzlich zu den im Lehrplan angegebenen Veranstaltungen wählen Sie im Umfang von 20 Unterrichtseinheiten hierfür gekennzeichnete Seminare zu Themen aus, die für Sie besonders relevant sind. Diese Seminare finden in der Regel im Online-Format statt.

Intervision

Während der Ausbildung bilden die Teilnehmenden eigenverantwortlich Arbeitsgruppen, um ausgewählte Literatur zu bearbeiten, Techniken einzuüben und sich gegenseitig in der praktischen Fallarbeit zu intervidieren.

Lehr-Videothek

Sie bekommen von uns den Zugang zu spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)Denkern sowie renommierten Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – der Zugang steht Ihnen zu beliebigem Zeitpunkt frei zur Verfügung und wir beantworten Ihnen Fragen zu den Inhalten.

Systemische Berufspraxis

Die Ausbildungsteilnehmenden führen (bis spätestens zwei Jahre nach Beendigung) die geforderte Anzahl an Unterrichtseinheiten Organisationsentwicklungspraxis unter begleitender Supervision durch.
Die während des Ausbildungsganges durchgeführten systemischen Beratungen werden unter Berücksichtigung der geltenden Datenschutzbestimmungen dokumentiert (Protokollierung des für die jeweilige Sitzung zentralen Prozesses und der Interventionen).

Einsatz von Analysetools im Coaching

Im Rahmen Ihrer Ausbildung arbeiten Sie mit Analysetools, die in Unternehmen häufig im Bereich Personaldiagnostik und -entwicklung zur Anwendung kommen. Sie nutzen Tools unseres Partners ‚Management Drive' zur Selbstanalyse.

Zusätzliche Veranstaltungen

Zusätzlich bieten wir Seminare und Supervisionen zu verschiedenen Themenfeldern an. Diese Veranstaltungen sind kostenpflichtig und werden wispo- Card Inhabern zu einem Vorzugspreis angeboten. Mit Besuch dieser Veranstaltungen können auch Fehlzeiten in der Ausbildung ausgeglichen werden, sofern sie hierfür gekennzeichnet sind.

SYSTEMISCHES ZENTRUM

THEMENCLUSTER

Die aufgeführten Themen fokussieren neben Grundlagenwissen auf methodische und personale Kompetenzen sowie Fähigkeiten des Prozessdesigns.

Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater
- U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele
- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit
- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- & Online-Arbeit

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen
- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung
- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts
- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur
- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter
- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse
- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Führungsprofile & ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung

- Persönlichkeitsprofile von Führungskräften und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und -leistung
- Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drive
- Vertiefung des Modells Management Drive und sein Nutzen in der OE
- Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology
- Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit
- AI Summit – Die AI-Konferenz
- Soziometrische Aufstellungen

Trends in der OE: Mindfulness, New-Work, Agilität, integraler Ansatz

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten
- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3
- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität
- Basisannahmen im integralen Ansatz

Organisationskultur verstehen und gestalten

- Relevanz der Organisationskultur für die OE Praxis
- Ebenen der Organisationskultur nach Schein
- Kulturelle Spielregeln in Organisationen
- Unterscheidung verschiedener Kulturtypen

Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen
- Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Ausbildung
- Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Freie Seminarspitze

- Auswahl von zusätzlich zu den im Lehrplan angegebenen Veranstaltungen hierfür gekennzeichneter wispo-Seminare zu speziellen Themen der Organisationsentwicklung

Projektsupervision

- Lernen durch Fallarbeit
- Vorstellung eigener Projektarbeit
- Reflexion der Fälle mit der Gruppe und Supervisor

LEHRENDE DES AUSBILDUNGSGANGS

Die Lehrenden für diesen Ausbildungsgang sind auf unserer Webseite unter Dozenten aufgeführt.

ZULASSUNGS-VORAUSSETZUNGEN

1.1 Akademischer Abschluss

oder

1.2 Abgeschlossene Berufsausbildung im psycho-sozialen, pädagogischen oder heilenden Bereich

oder

1.3 Abgeschlossene Berufsausbildung in einem beliebigen Bereich plus abgeschlossene Aufstiegsfortbildung, z.B. Meisterprüfung, IHK-Fortbildungen

oder

1.4 Abgeschlossene Berufsausbildung in einem beliebigen Bereich und mind. 3 Jahre Berufserfahrung im Kontext psychosozialer Beratung

2. Curriculare systemische Grundlagenqualifizierung von mind. 200 UE

3. Möglichkeit zur Umsetzung Systemischer Organisationsentwicklung während der Ausbildung.

**) Hochschulabschlüsse sind Bachelor-, Master- und Staatsexamensabschlüsse aller Universitäten, Fachhochschulen und dualer Hochschulen.*

Die Zulassungsvoraussetzungen gelten auch für den zusätzlichen Erwerb des SystCert Zertifikats als Systemiker oder Systemikerin.

BEWERBUNG

Senden Sie bitte Ihre Bewerbung per Email an das Systemische Zentrum der wispo AG.

Bitte fügen Sie den Bewerbungsunterlagen bei:

- Tabellarischer Lebenslauf mit Lichtbild
- Nachweis über Berufs-/ Studienabschluss
- Sonstige für die Ausbildung relevante Zeugnisse/ Zertifikate
- Motivationsschreiben mit Beschreibung der eigenen Tätigkeit, Darstellung der Beweggründe für die Ausbildung sowie Darlegung von persönlichen und/ oder beruflichen Zielen.

Über die Teilnahme von Bewerberinnen und Bewerbern, die die vorgenannten Kriterien nicht erfüllen aber über adäquate Eignung verfügen, wird im Einzelfall entschieden. Das Institut behält sich vor, auch solche Bewerber und Bewerberinnen anzunehmen, weist jedoch bereits bei der Zulassung darauf hin, dass evtl. kein SystCert-Zertifikat erlangt werden kann.

ABSCHLUSSZERTIFIKAT

Ein Abschlusszertifikat ‚Systemische Organisationsberaterin Aufbau / Systemischer Organisationsberater Aufbau (wispo)' kann nach insgesamt 290 Unterrichtseinheiten erworben werden.

Voraussetzung ist:

- Regelmäßige Teilnahme an den Seminaren, der beruflichen Reflexion, den Lehr-Supervisionen und den kollegialen Arbeitsgruppen.
  Dies beinhaltet auch, sich mit eigenen Praxisfällen einzubringen und einen eigenen Fall aus dem Bereich Organisationsentwicklung live oder per Video zu präsentieren.
- Nachweis von 1 abgeschlossenem Fallbericht, der mind. 3 Interventionsebenen umfasst.
- Erstellung 1 Reflexionsberichts über den eigenen Entwicklungsprozess innerhalb der Ausbildung.
- Nachweis über 40 dokumentierte Coachingstunden Berufspraxis unter begleitendem Lehr-Coaching
- Der Abschluss des Ausbildungsganges erfolgt durch ein Abschlusskolloquium im letzten Seminar.

ABSCHLUSSZERTIFIKAT

wispo SYSTEMISCHES ZENTRUM

Kim Muster

geboren am 01.01.1980 in Frankfurt am Main

hat die 1-jährige Ausbildung

Systemische Organisationsentwicklung - Aufbau

von September 2024 bis Oktober 2025 erfolgreich absolviert.

Die Ausbildung umfasste 490 UE + 40 UE Praxis:
Theorie-/Methodik-Seminare mit insgesamt 130 UE
Berufsfeldrelevante Selbsterfahrung/Selbstreflexoin mit insgesamt 50 UE
Supervision mit insgesamt 60 UE
Intervision mit 50 UE
Nachweis von 40 UE durchgeführten systemischen Praxisstunden unter Supervision
Vorstellung von 1 Beratungsarbeitssitzung Live per Video- oder Audioausschnitt
1 Reflexionsbericht über die eigene systemische Entwicklung
1 Fallbericht von einem ausführlich dokumentierten, abgeschlossenen Organisationsentwicklungsprozess
Systemische Lehrvideos und Postcasts mit insgesamt 200 UE

Mit diesem Zertifikat wird der erfolgreiche Abschluss der Ausbildung und Anwendungskompetenz im Fachgebiet Systemische Organisationsentwicklung bestätigt.

Ausbildungsleitung:
Dipl. Psychologe Tobias Günther
Lehrender für Systemische Therapie und Beratung,
Lehrender für Systemisches Coaching,
Lehrender für Systemische Organisationsentwicklung,
Supervisor

Frankfurt am Main, den 01.10.2025

Dipl.-Psych. Tobias Günther, Institutsleitung

SYSTCERT Dies ist eine SystCert-zertifizierte Kernausbildung. Mit diesem Zertifikat und weiteren Systemischen Bildungsleistungen kann eine Zertifizierung als Systemiker / Systemikerin erlangt werden.

Systemisches Zentrum der wispo

Anschließend kann mit der ‚SystCert-Option' die Zertifizierung als Systemiker / Systemikerin mit Spezialisierung im Fachgebiet ‚Systemische Organisationsentwicklung' erworben werden.

Das SystCert-Fachzertifikat entspricht dem Anforderungsrahmen der international anerkannten Norm DIN EN ISO/IEC 17024 der Personenzertifizierung auf Expertenniveau.

Es signalisiert Kunden, Arbeit- und Auftraggebern höchste Ausbildungsqualität sowie aktuelle Coachingkompetenz auf Expertenniveau.

KOSTEN DER AUSBILDUNG

Die Ausbildungsgebühren für den Abschluss „Systemische Organisationsentwicklung (wispo) Aufbau“ betragen insgesamt € 5.453,70.
Diese sind zu Beginn oder in monatlichen Raten zu entrichten. Abweichende Vereinbarungen sind im gegenseitigen Einverständnis möglich.

In den Gebühren sind im Zeitrahmen der Ausbildung alle Seminar-, Supervisions- und Organisationskosten sowie Teilnehmerunterlagen enthalten. Die Teilnehmenden erhalten auch kostenlosen Zugang zu unserer Online-Plattform „wispoWelt.de“ die zusätzliche Lernunterstützung über dort hinterlegte Artikel, Arbeitsblätter, Dokumentationen, Methodeninventare etc. beinhaltet.
Es fallen keine obligatorischen Übernachtungskosten an.

Sie erhalten auch Zugang zum ‚Systemischen Club‘, in dem sie mit anderen Systemikern sich zu relevanten systemischen Themen als Fachkraft austauschen und von weiteren kostenfreien Angeboten des Systemischen Zentrum profitieren können.

Sollten Sie Fragen zu Finanzierungsmöglichkeiten haben, wenden Sie sich gerne vertrauensvoll an unsere Ausbildungsberater.

FÖRDERMÖGLICHKEITEN FÜR DIESE AUSBILDUNG

Das Systemische Zentrum wurde von der Zertifizierungsstelle TQCert im Auftrag der Agentur für Arbeit als Bildungsträger gemäß Allgemeiner Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Ausbildung (AZAV) zugelassen.

Das Qualifizierungschancengesetz unterstützt kleine und mittlere Unternehmen in der Qualifizierung ihrer Mitarbeiter.
Angestellte von Organisationen mit bis zu 50 Vollzeitbeschäftigten erhalten eine Ausbildungsförderung von 100%.
Angestellte von Organisationen bis zu 500 Vollzeitbeschäftigten erhalten 50 % Förderung, wenn diese mind. 45 Jahre sind, sogar 100%.
Zusätzlich kann der Arbeitgeber noch einen Zuschuss zum Arbeitsentgelt erhalten !

Die örtliche Arbeitsagentur entscheidet dann über die individuelle Förderung.

Das Systemische Zentrum ist bisher der einzige Bildungsträger in Deutschland, der SystCert-anerkannt, von der DGSF akkreditiert und gemäß AZAV zertifiziert ist. Nur Teilnehmende des Systemischen Zentrums können SystCert-Zertifikate und DGSF-Zertifikate mit bis zu 100% Förderung erhalten.

OPTION AUF DAS SYSTCERT-ZERTIFIKAT

Nach Abschluss der Ausbildung können die Teilnehmenden zusätzlich eine Anerkennung als **Systemiker / Systemikerin** (SystCert) erhalten.
Als Spezialisierung wird das Fachgebiet ‚**Systemische Organisationsentwicklung**' eingetragen.

Die wispo AG stellt eine Bescheinigung über die Leistungen dieser anerkannten Kernausbildung zur Vorlage bei der Zertifizierungsstelle aus.

Die Voraussetzungen für die SystCert-Zertifizierung sind gegeben, wenn sie die Anforderungen an den Gesamtumfang Systemischer Ausbildungen erfüllen. Dazu kann auch die vorherige Systemische Grundqualifizierung zählen.

VORTEILE MIT DER WISPO-CARD

Mit dem Kauf einer wispo-Card für € 99 sind folgende Vorteile verbunden:

- Rabatt für Veranstaltungen des Systemischen Zentrums (außer Veranstaltungen im Rahmen von Ausbildungen).
- Kostenfreier / vergünstigter Zugang zu weiteren Dienstleistungen der wispo

LEHR-VIDEOS & PODCASTS IM SYSTEMISCHEN ZENTRUM

Das Systemische Zentrum stellt Teilnehmern eine umfangreiche Mediathek mit Lehr-Videos und Podcasts unserer Dozenten bereit. Die Inhalte decken ein breites Spektrum an Spezial- und Vertiefungsthemen ab – von systemischer Gesprächsführung und Auftragsklärung über Hypothesenbildung, Team- und Organisationsarbeit bis hin zu lösungsorientierten Interventionen, Coaching-Formaten und Supervision.

Alle Beiträge sind didaktisch klar aufgebaut, praxisnah und mit Beispielen, Mini-Übungen und kompakten Zusammenfassungen versehen. Viele Formate sind kurz und fokussiert, andere bieten vertiefende Einblicke – passend für Pausen wie für intensive Lernphasen.

Als Ergänzung zu Präsenz- und Live-Online-Modulen ermöglicht die Mediathek flexible Vertiefung im eigenen Tempo: Inhalte beliebig oft wiederholen, Schwerpunkte setzen, Wissen vor- und nachbereiten. Der Zugriff erfolgt komfortabel über unsere Lernplattform; die Inhalte sind auf die Ausbildungsmodule abgestimmt und werden laufend ergänzt.

Besonderes Plus: Durch die Kooperation mit Auditorium Netzwerk stehen zusätzlich ausgewählte Videos bekannter systemischer Vordenker zur Verfügung. So verbinden wir fundierte Theorie mit aktuellen Impulsen aus Forschung und Praxis und schaffen einen konsistenten Lernpfad bis zur professionellen Anwendung.

Unser Qualitätsanspruch ist eindeutig: Alle Materialien sind redaktionell geprüft. Teilnehmer profitieren dadurch von verlässlichem Wissen und konkret umsetzbaren Methoden – seriös, kompakt und auf den Punkt.

UNSERE ZENTRALEN WERTE:

VIELFALT, QUALITÄT, INNOVATION

Unsere Arbeit richten wir dabei an drei zentralen Werten aus:

1. Inhaltliche und personelle Vielfalt

Wir bieten unsere Kompetenz in vielen Systemischen Themenfeldern an und arbeiten dabei mit ausgewiesenen Experten und Dozenten unterschiedlicher Fachdisziplinen zusammen. Auf diese Weise profitieren unsere Teilnehmenden von einem äußerst breiten Erfahrungs- und Kompetenzspektrum der Lehrenden und erfahren ganz praktisch, dass es mehrere jeweils stimmige ‚Wahrheiten' geben kann.

2. Konzeptionelle und persönliche Qualität

Was wir tun, machen wir gut! Damit dies so bleibt, werden das Systemische Zentrum und seine Bildungsangebote regelmäßig von mehreren Gremien inhaltlich und formal überprüft. Unser Qualitätsmanagementsystem halten wir immer auf dem neuesten Stand. Da auch die beste konzeptionelle Qualität nur in Kombination mit hoher Vermittlungskompetenz der Lehrenden wirksam ist, legen wir großen Wert auf die Auswahl authentischer Dozenten, die den Teilnehmenden nicht nur fachlich, sondern auch in ihrer Persönlichkeit als Modelle dienen.

3. Innovation in Inhalten und Lernprozessen

Wir greifen immer aktuelle Trends auf, um wichtige Neu-Entwicklungen zeitnah in unsere Ausbildungsprogramme zu integrieren. Damit gehen wir über die Vermittlung allseits bekannten Wissens vergangener Jahrzehnte hinaus. Dies findet sich auch in unserem Lernverständnis wieder: unsere Online-Seminare, die WISPO-Stellenbörse, die Online-Wissensplattform für Teilnehmende und der Systemische Club sind Beispiele, die zeigen, dass wir unseren Teilnehmenden stets das Beste bieten wollen.

UNSERE PARTNER:

Management Drives

Drives bestimmen in hohem Maße, wie eine Einzelperson, ein Team oder eine Organisation funktioniert.

‚Management Drives' ist ein Instrument zur strukturierten Erfassung und Rückmeldung der eigenen Antreiber („Drives"). Der Management Drives Fragebogen wird in Organisationen, Unternehmen und im Sportbereich weltweit verwendet und unterstützt den Einzelnen dabei, seine persönlichen Führungsqualitäten zu stärken und die Leistung zu steigern.

Wir nutzen die ‚Management Drives' im Rahmen der beruflichen Reflexionsarbeit als Impuls, um Hypothesen zu Motiven der Teilnehmenden und der Coachees in der Veränderungsarbeit zu generieren

Online-Systembrett

Auf Empfehlung der wispo von der DGSF empfohlenes Instrument zur Onlineberatung für Einzelne und Gruppen. Die jährliche Nutzungsgebühr von € 348,- ist bereits in den Ausbildungsgebühren enthalten.

Post:
Systemisches Zentrum der wispo AG
Kundencenter
Mörfelder Landstr. 45

Tel.: 069 – 130 25 85 0

Email: info@systemisches-zentrum.de

Online: www.systemisches-zentrum.de

ANMELDUNG

SYSTEMISCHES ZENTRUM WISPO AG

Ausbildung Systemische Organisationsentwicklung – Aufbaukurs

☐ Ich habe Interesse an der Ausbildung und möchte gerne ein **Informations- und Aufnahmegespräch** vereinbaren.

☐ Ich melde mich hiermit zur Ausbildung an:
gewünschter Ort: ..... mit Starttermin am: .....

☐ Ich habe einen Bildungsgutschein für die Ausbildung

☐ Ich bin an regelmäßigen Informationen vom Systemischen Zentrum interessiert.
Vor allem interessiert mich: .....

PERSÖNLICHE DATEN

Vorname, Nachname:

Telefon und Fax:

Email:

Straße:

PLZ, Ort:

Datum und Unterschrift: