

KursID: SOE21-13 HH 12
Maßnahmen-NR: 123 3480 2021
Ort: Hamburg, 20095 Hamburg

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz 03.12.2021 (*)
V01.1 10 für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg

Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische +
Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des
Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie
der systemischen Haltungen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz 07.01.2022 (*)
V01.2 10 für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg

Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische +
Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des
Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie
der systemischen Haltungen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz 11.02.2022 (*)
V01.3 10 für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische +
Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des
Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie
der systemischen Haltungen

Nr: UE´s: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung 28.02. - 01.03.2022
 V01/02 20 Hamburg

Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge kennenlernen / Sprache erzeugt Wirklichkeit / hohe sprachliche Sensibilität zur Vermeidung sprachlicher Gefängnisse / Vermittlung erster Grundbegriffe der Systemtheorie im Experiment / systemische + humanistische Handlungsaspekte werden gemeinsam erarbeitet / die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlagen des Konstruktivismus für die Beratung wird erörtert / Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen Die Mittel der Wahl zur Prozessnavigation: Aktives Zuhören, die systemische Haltung berücksichtigen und Fragen stellen, Kontextualisierung / Die Experten sitzen auf der Kundenseite/ Verdeutlichen der eigenen Rolle und Arbeitsweise / Klienten-Codierung nach Steve De Shazer / Auftragsklärung: Vom Anliegen über die beraterischen Angebote zum Contracting

Nr: UE´s: Auftragsklärung in der Systemischen Organisationsentwicklung 12.02. - 13.02.2022
 V02 20 Hamburg

- Geschichte und Entwicklung von Systemischer Organisationsentwicklung - Systemisches Denken, Systemtheorie, Menschenbild, Handlungsansatz - Identität und Haltung als OE'ler - Differenzierung: Kundensystem, Beratersystem und Beratungssystem - Prozessberatung versus Fachberatung: Möglichkeiten und Grenzen der Ansätze - Organisationsverständnis als Organismus - Contracting statt Auftragsklärung - Problem- versus Lösungsfokus im Contracting

Nr: UE´s: Prozessorientiertes Arbeiten und Systemische 02.03. - 03.03.2022
 V03 20 Gesprächsführung Hamburg

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennenlernen und differenzieren systemischer Fragedimensionen - Kundencodierung nach de Shazer und Schmidt - Konstruktivistischer Umgang mit Sprache u.a. durch Reframing

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, 06.04. - 07.04.2022
 V04 20 Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Hamburg

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren mittels Soziogramm, Projektumfeldanalyse, Kraftfeldanalyse - Das 9 Felder Modell als reflexiver Raum in den Dimensionen Zeit, Ressource, Lösung

Nr: UE´s: Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung: 06.05. - 07.05.2022
 V05 20 Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen Entwicklung I Hamburg

- Relevanz der biographischen Reflexion für den OE'ler - Bedeutung frühkindlicher Erfahrungen für die Motivation als OE'ler - Macht, Anerkennung und Zugehörigkeit als potenzielle Verführungen in der Arbeit als OE'ler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung: 01.06. - 02.06.2022
 V06 20 Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen Entwicklung II Hamburg

- Reflexion persönlicher Sehnsüchte und Träume und deren Auswirkungen auf die Person des Beraters - Arbeit mit dem inneren Rollenensemble - ‚Meine Familie als Organisation‘

Nr: UE´s: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale 06.07. - 07.07.2022
 V07 20 Methoden, Rituale und Imaginationen Hamburg

- Besondere Anforderungen an OE'ler hinsichtlich Moderationskompetenzen in Bezug auf das Kundensystem - Unterschiedsbildung: Methode, Intervention, Technik - Kennenlernen, Erproben und Praxistransfer ausgewählter systemischer Methoden - Passende Verknüpfung systemischer Methoden mit zugrundeliegenden Arbeitshypothesen in den jeweiligen Prozessphasen der Beratung - Reflecting Team als Einführung einer 2. Beobachtungsebene in der Prozessevaluation

Nr: UE´s: Projektsupervision 07.09. - 08.09.2022
 V08 20 Hamburg

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung in 24.10. - 25.10.2022
 V09 20 der Organisationsentwicklung Hamburg

- Unternehmensdiagnose nach den 7 Wesenselementen in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 23.11. - 24.11.2022
 V10 20 Hamburg

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Eigener Konfliktstil und Lösungspräferenzen mit Auswirkung auf 12.12. - 13.12.2022
 V11 20 die eigene Veränderungsarbeit in Organisationen Hamburg

- Bilanzierung der bisherigen Lernkultur / Gruppenzusammenführung - Analyse des eigenen Konfliktstils - Reflexion über eigene Ansichten zu Lösungsansätzen in Konflikten - Einordnung des eigenen Verhaltens in Konflikten im organisationalen Spannungsfeld von Macht, Bindung und Veränderungspotenzial

Nr: UE´s: Teamentwicklung und Gruppendynamiken in der 16.01. - 17.01.2023
 V12 20 Organisationsentwicklung Hamburg

- Systemisches Verständnis von Gruppendynamiken und –prozessen - Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Soziometrisches Arbeiten mit Teams und Gruppen - Einsatzgebiete von Großgruppenformaten und Kontraindikationen - Ausgewählte Formate der Großgruppenmoderation (z.B. World-Cafe, Open Space, Zukunftswerkstatt, Skulpturieren)

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen 22.02. - 23.02.2023
 V13 20 Hamburg

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit - Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Reduktion und Exploration von Komplexitätsdimensionen - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion innerhalb und für OE -Prozessen

Nr: UE´s: Projektsupervision 27.03. - 28.03.2023
 V14 20 Hamburg

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Coachingkompetenz im Rahmen von 24.04. - 25.04.2023
 V15 20 Organisationsentwicklungsprozessen Hamburg

- Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Systemische Strategieentwicklung 26.05. - 27.05.2023
 V16 20 Hamburg

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Definition von Schlüsselfaktoren zur Zukunftsausrichtung von Organisationen - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung - Der wispo-Strategie-Koffer zur Auswahl geeigneter Vorgehensweisen

Nr: UE´s: Projektsupervision 21.06. - 22.06.2023
 V17 20 Hamburg

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Komplexe Change-Prozesse begleiten und führen 28.08. - 29.08.2023
 V18 20 Hamburg

- Erstellen einer Projektarchitektur - Stakeholderanalyse zur Zieldefinition - Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor bei komplexen Change-Vorhaben - Umgang mit Widerständen von Interessensgruppen - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE´s: Neue Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz 20.09. - 21.09.2023
 V19 20 Hamburg

- Gesellschaftlicher Evolutionsprozess von industrieller Revolution bis hin zu postmodernen Arbeitsformen - Betriebssystem von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holakratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr:	UE´s:	Projektsupervision	13.10. - 14.10.2023
V20	20		Hamburg

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr:	UE´s:	Kulturveränderung als Ziel verankerter Organisationsentwicklung	08.11. - 09.11.2023
V21	20		Hamburg

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Notwendige Rahmenbedingungen für nachhaltige Kulturveränderung - Kulturveränderung Top-down und Bottom-up? - U-Prozedur als Methode zur Soll-Kulturbestimmung - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen

Nr:	UE´s:	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	04.12. - 05.12.2023
V22	20		Hamburg

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	80	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	400	

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z04	70	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)