

KursID: SOE19-05 M 12
Maßnahmen-NR: 843 1435 2019
Ort: München, 81671 München

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz 05.12.2019 (*)
 V01.1 10 für die systemische Organisationsentwicklung München

Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
 in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische +
 Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des
 Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie
 der systemischen Haltungen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz 31.01.2020 (*)
 V01.2 10 für die systemische Organisationsentwicklung München

Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
 in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische +
 Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des
 Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie
 der systemischen Haltungen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz 11.02.2020 (*)
 V01.3 10 für die systemische Organisationsentwicklung München

Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
 in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische +
 Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des
 Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie
 der systemischen Haltungen

Nr: UE´s: Auftragsklärung in der Systemischen Organisationsentwicklung 02.03. - 03.03.2020
 V02 20 München

- Geschichte und Entwicklung von Systemischer Organisationsentwicklung - Systemisches Denken,
 Systemtheorie, Menschenbild, Handlungsansatz - Identität und Haltung als OE'ler - Differenzierung:
 Kundensystem, Beratersystem und Beratungssystem - Prozessberatung versus Fachberatung:
 Möglichkeiten und Grenzen der Ansätze - Organisationsverständnis als Organismus - Contracting statt
 Auftragsklärung - Problem- versus Lösungsfokus im Contracting

Nr: UE´s: Prozessorientiertes Arbeiten und Systemische
 V03 20 Gesprächsführung 29.06. - 30.06.2020
 München

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennenlernen und differenzieren systemischer Fragedimensionen - Kundencodierung nach de Shazer und Schmidt - Konstruktivistischer Umgang mit Sprache u.a. durch Reframing

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife,
 V04 20 Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 15.07. - 16.07.2020
 München

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren mittels Soziogramm, Projektumfeldanalyse, Kraftfeldanalyse - Das 9 Felder Modell als reflexiver Raum in den Dimensionen Zeit, Ressource, Lösung

Nr: UE´s: Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung:
 V05 20 Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen
 Entwicklung I 10.08. - 11.08.2020
 München

- Relevanz der biographischen Reflexion für den OE'ler - Bedeutung frühkindlicher Erfahrungen für die Motivation als OE'ler - Macht, Anerkennung und Zugehörigkeit als potenzielle Verführungen in der Arbeit als OE'ler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung:
 V06 20 Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen
 Entwicklung II 14.09. - 15.09.2020
 München

- Reflexion persönlicher Sehnsüchte und Träume und deren Auswirkungen auf die Person des Beraters - Arbeit mit dem inneren Rollenensemble - ‚Meine Familie als Organisation‘

Nr: UE´s: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale
 V07 20 Methoden, Rituale und Imaginationen 07.10. - 08.10.2020
 München

- Besondere Anforderungen an OE'ler hinsichtlich Moderationskompetenzen in Bezug auf das Kundensystem - Unterschiedsbildung: Methode, Intervention, Technik - Kennenlernen, Erproben und Praxistransfer ausgewählter systemischer Methoden - Passende Verknüpfung systemischer Methoden mit zugrundeliegenden Arbeitshypothesen in den jeweiligen Prozessphasen der Beratung - Reflecting Team als Einführung einer 2. Beobachtungsebene in der Prozessevaluation

Nr: UE´s: Systemische Strategieentwicklung 28.10. - 29.10.2020
 V08 20 München

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Definition von Schlüsselfaktoren zur Zukunftsausrichtung von Organisationen - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung - Der wispo-Strategie-Koffer zur Auswahl geeigneter Vorgehensweisen

Nr: UE´s: Projektsupervision 11.11. - 12.11.2020
 V09 20 München

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Projektsupervision 25.11. - 26.11.2020
 V10 20 München

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Eigene Positionierung in der Vielfalt der Beratungskulturen in 14.12. - 15.12.2020
 V11 20 Organisationsentwicklung, Coaching, Mediation, Supervision München
 und Beratung

- Bilanzierung der bisherigen Lernkultur / Gruppenzusammenführung - Beratungsformen im Überblick: Prozess-, Fach- und Psychosoziale Beratung - Arbeit am wispo-Fall zur Auftragsklärung und Angebotsabgabe - Prozessberatung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen den Settings in Coaching, Mediation, Supervision, Training - Persönliche Kompetenzmatrix in der Prozessberatung erstellen: was mit wem beraten?

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung in 21.01. - 22.01.2021
 V12 20 der Organisationsentwicklung München

- Unternehmensdiagnose nach den 7 Wesenselementen in 3 Subsystemen -
 Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der
 Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der
 Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen 23.02. - 24.02.2021
 V13 20 München

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit - Strukturaufstellung als trans-
 verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits-
 und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die
 Strukturebene - Reduktion und Exploration von Komplexitätsdimensionen - Die Arbeit mit Figuren und
 Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion
 innerhalb und für OE -Prozessen

Nr: UE´s: Projektsupervision 22.03. - 23.03.2021
 V14 20 München

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe
 und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur
 Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material
 gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor
 vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Coachingkompetenz im Rahmen von 21.04. - 22.04.2021
 V15 20 Organisationsentwicklungsprozessen München

- Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites
 Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext
 von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Teamentwicklung und Gruppendynamiken in der 10.05. - 11.05.2021
 V16 20 Organisationsentwicklung München

- Systemisches Verständnis von Gruppendynamiken und –prozessen - Prozesssteuerung im Vorfeld von
 Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Soziometrisches Arbeiten mit Teams und Gruppen -
 Einsatzgebiete von Großgruppenformaten und Kontraindikationen - Ausgewählte Formate der
 Großgruppenmoderation (z.B. World-Cafe, Open Space, Zukunftswerkstatt, Skulpturieren)

Nr: UE´s: Projektsupervision 07.06. - 08.06.2021
V17 20 München

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Komplexe Change-Prozesse begleiten und führen 30.06. - 01.07.2021
V18 20 München

- Erstellen einer Projektarchitektur - Stakeholderanalyse zur Zieldefinition - Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor bei komplexen Change-Vorhaben - Umgang mit Widerständen von Interessensgruppen - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE´s: Entwicklung von Organisationen zu Höchstleistungs-Systemen: 26.07. - 27.07.2021
V19 20 Theorien und Tools München

- Gesellschaftlicher Evolutionsprozess von industrieller Revolution bis hin zu postmodernen Arbeitsformen - Betriebssystem von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 22.09. - 23.09.2021
V20 20 München

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Kulturveränderung als Ziel der verankerter 20.10. - 21.10.2021
V21 20 Organisationsentwicklung München

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Notwendige Rahmenbedingungen für nachhaltige Kulturveränderung - Kulturveränderung Top-down und Bottom-up? - U-Prozedur als Methode zur Soll-Kulturbestimmung - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen

Nr: V22	UE´s: 20	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	22.11. - 23.11.2021 München
------------	-------------	---	--------------------------------

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: Z01	UE´s: 80	Intervision (Peergruppenarbeit)
------------	-------------	---------------------------------

Nr: Z02	UE´s: 520	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 5 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
------------	--------------	--

Nr: Z04	UE´s: 70	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
------------	-------------	---

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)