

KursID: SOE19-05 M 1
Maßnahmen-NR:
Ort: München, 81671 München

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz 05.12.2019 (*)
 V01.1 10 für die systemische Organisationsentwicklung München

Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
 in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische +
 Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des
 Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie
 der systemischen Haltungen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz 31.01.2020 (*)
 V01.2 10 für die systemische Organisationsentwicklung München

Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
 in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische +
 Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des
 Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie
 der systemischen Haltungen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz 11.02.2020 (*)
 V01.3 10 für die systemische Organisationsentwicklung München

Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
 in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische +
 Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des
 Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie
 der systemischen Haltungen

Nr: UE´s: Auftragsklärung in der Systemischen Organisationsentwicklung 02.03. - 03.03.2020
 V02 20 München

- Geschichte und Entwicklung von Systemischer Organisationsentwicklung - Systemisches Denken,
 Systemtheorie, Menschenbild, Handlungsansatz - Identität und Haltung als OE'ler - Differenzierung:
 Kundensystem, Beratersystem und Beratungssystem - Prozessberatung versus Fachberatung:
 Möglichkeiten und Grenzen der Ansätze - Organisationsverständnis als Organismus - Contracting statt
 Auftragsklärung - Problem- versus Lösungsfokus im Contracting

Nr: UE´s: Prozessorientiertes Arbeiten und Systemische
 V03 20 Gesprächsführung 29.06. - 30.06.2020
 München

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennenlernen und differenzieren systemischer Fragedimensionen - Kundencodierung nach de Shazer und Schmidt - Konstruktivistischer Umgang mit Sprache u.a. durch Reframing

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife,
 V04 20 Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 15.07. - 16.07.2020
 München

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren mittels Soziogramm, Projektumfeldanalyse, Kraftfeldanalyse - Das 9 Felder Modell als reflexiver Raum in den Dimensionen Zeit, Ressource, Lösung

Nr: UE´s: Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung:
 V05 20 Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen
 Entwicklung I 10.08. - 11.08.2020
 München

- Relevanz der biographischen Reflexion für den OE'ler - Bedeutung frühkindlicher Erfahrungen für die Motivation als OE'ler - Macht, Anerkennung und Zugehörigkeit als potenzielle Verführungen in der Arbeit als OE'ler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung:
 V06 20 Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen
 Entwicklung II 14.09. - 15.09.2020
 München

- Reflexion persönlicher Sehnsüchte und Träume und deren Auswirkungen auf die Person des Beraters - Arbeit mit dem inneren Rollenensemble - ‚Meine Familie als Organisation‘

Nr: UE´s: Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale
 V07 20 Methoden, Rituale und Imaginationen 07.10. - 08.10.2020
 München

- Besondere Anforderungen an OE'ler hinsichtlich Moderationskompetenzen in Bezug auf das Kundensystem - Unterschiedsbildung: Methode, Intervention, Technik - Kennenlernen, Erproben und Praxistransfer ausgewählter systemischer Methoden - Passende Verknüpfung systemischer Methoden mit zugrundeliegenden Arbeitshypothesen in den jeweiligen Prozessphasen der Beratung - Reflecting Team als Einführung einer 2. Beobachtungsebene in der Prozessevaluation

Nr: UE´s: Systemische Strategieentwicklung 28.10. - 29.10.2020
 V08 20 München

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Definition von Schlüsselfaktoren zur Zukunftsausrichtung von Organisationen - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung - Der wispo-Strategie-Koffer zur Auswahl geeigneter Vorgehensweisen

Nr: UE´s: Projektsupervision 11.11. - 12.11.2020
 V09 20 München

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Projektsupervision 25.11. - 26.11.2020
 V10 20 München

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
 Z01 30

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 5 UE in 12
 Z02 260 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
 Z03 30 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)