

**KursID:** SOE19-02 HH 2  
**Maßnahmen-NR:** 123 3424 2017  
**Ort:** Hamburg, 20095 Hamburg

Nr: UE´s: Eigene Positionierung in der Vielfalt der Beratungskulturen in 24.02. - 25.02.2020  
 V11 20 Organisationsentwicklung, Coaching, Mediation, Supervision Hamburg  
 und Beratung

- Bilanzierung der bisherigen Lernkultur / Gruppenzusammenführung - Beratungsformen im Überblick: Prozess-, Fach- und Psychosoziale Beratung - Arbeit am wispo-Fall zur Auftragsklärung und Angebotsabgabe - Prozessberatung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen den Settings in Coaching, Mediation, Supervision, Training - Persönliche Kompetenzmatrix in der Prozessberatung erstellen: was mit wem beraten?

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung in 03.06. - 04.06.2020  
 V12 20 der Organisationsentwicklung Hamburg

- Unternehmensdiagnose nach den 7 Wesenselementen in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 13.07. - 14.07.2020  
 V13 20 Hamburg

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Teamentwicklung und Gruppendynamiken in der 06.01. - 07.01.2021  
 V14 20 Organisationsentwicklung Hamburg

- Systemisches Verständnis von Gruppendynamiken und –prozessen - Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Soziometrisches Arbeiten mit Teams und Gruppen - Einsatzgebiete von Großgruppenformaten und Kontraindikationen - Ausgewählte Formate der Großgruppenmoderation (z.B. World-Cafe, Open Space, Zukunftswerkstatt, Skulpturieren)

Nr: V15    UE´s: 20    Komplexe Change-Prozesse begleiten und führen    28.09. - 29.09.2020  
Hamburg

- Erstellen einer Projektarchitektur - Stakeholderanalyse zur Zieldefinition - Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor bei komplexen Change-Vorhaben - Umgang mit Widerständen von Interessensgruppen - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: V16    UE´s: 20    Neue Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz    15.10. - 16.10.2020  
Hamburg

- Gesellschaftlicher Evolutionsprozess von industrieller Revolution bis hin zu postmodernen Arbeitsformen - Betriebssystem von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: V17    UE´s: 20    Projektsupervision    20.11. - 21.11.2020  
Hamburg

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: V18    UE´s: 20    Kulturveränderung als Ziel der verankerter Organisationsentwicklung    09.12. - 10.12.2020  
Hamburg

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Notwendige Rahmenbedingungen für nachhaltige Kulturveränderung - Kulturveränderung Top-down und Bottom-up? - U-Prozedur als Methode zur Soll-Kulturbestimmung - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen

Nr: V19    UE´s: 20    System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen    25.01. - 26.01.2021  
Hamburg

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit - Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Reduktion und Exploration von Komplexitätsdimensionen - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion innerhalb und für OE -Prozessen

Nr: UE´s: Coachingkompetenz im Rahmen von 24.02. - 25.02.2021  
 V20 20 Organisationsentwicklungsprozessen Hamburg

- Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Projektsupervision 29.03. - 30.03.2021  
 V21 20 Hamburg

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit 23.04. - 24.04.2021  
 V22 20 Abschlussprüfung Hamburg

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
 Z01 50

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 5 UE in 12  
 Z02 260 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre  
 Z04 40 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)