

KursID:	SOE19-02 HH 2
Maßnahmen-NR:	123 3424 2017
Ort:	Hamburg, 20095 Hamburg

NR	UE	INHALTE	TERMINE
V11	20	Eigene Positionierung in der Vielfalt der Beratungskulturen in Organisationsentwicklung, Coaching, Mediation, Supervision und Beratung	24.02. - 25.02.2020 Hamburg
V12	20	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung in der Organisationsentwicklung	03.06. - 04.06.2020 Hamburg
V13	20	Projektsupervision	13.07. - 14.07.2020 Hamburg
V14	20	Teamentwicklung und Gruppendynamiken in der Organisationsentwicklung	06.01. - 07.01.2021 Hamburg
V15	20	Komplexe Change-Prozesse begleiten und führen	28.09. - 29.09.2020 Hamburg
V16	20	Neue Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz	15.10. - 16.10.2020 Hamburg
V17	20	Projektsupervision	20.11. - 21.11.2020 Hamburg
V18	20	Kulturveränderung als Ziel der verankerter Organisationsentwicklung	09.12. - 10.12.2020 Hamburg
V19	20	System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen	25.01. - 26.01.2021 Hamburg
V20	20	Coachingkompetenz im Rahmen von Organisationsentwicklungsprozessen	24.02. - 25.02.2021 Hamburg
V21	20	Projektsupervision	29.03. - 30.03.2021 Hamburg
V22	20	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	23.04. - 24.04.2021 Hamburg
Z01	50	Intervision (Peergruppenarbeit)	
Z02	260	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 5 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	
Z04	40	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)