

## Systemische Organisationsentwicklung

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V01.1	10	<p>Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung</p> <p>Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen</li> <li>- Sprache erzeugt Wirklichkeit</li> <li>- Grundbegriffe der Systemtheorie</li> <li>- Systemische + Humanistische Haltungsaspekte</li> <li>- Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung</li> <li>- Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen</li> </ul>	<p>16.08.2019 (*)</p> <p>Ort: Frankfurt-Sachsenhausen</p>
V01.2	10	<p>Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung</p> <p>Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen</li> <li>- Sprache erzeugt Wirklichkeit</li> <li>- Grundbegriffe der Systemtheorie</li> <li>- Systemische + Humanistische Haltungsaspekte</li> <li>- Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung</li> <li>- Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen</li> </ul>	<p>20.09.2019 (*)</p> <p>Ort: Frankfurt-Sachsenhausen</p>
V02	20	<p>Auftragsklärung in der Systemischen Organisationsentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geschichte und Entwicklung von Systemischer Organisationsentwicklung</li> <li>- Systemisches Denken, Systemtheorie, Menschenbild, Handlungsansatz</li> <li>- Identität und Haltung als OE?ler</li> <li>- Differenzierung: Kundensystem, Beratersystem und Beratungssystem</li> <li>- Prozessberatung versus Fachberatung: Möglichkeiten und Grenzen der Ansätze</li> <li>- Organisationsverständnis als Organismus</li> <li>- Contracting statt Auftragsklärung</li> <li>- Problem- versus Lösungsfokus im Contracting</li> </ul>	<p>18.10. - 19.10.2019</p> <p>Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>
V03	20	<p>Prozessorientiertes Arbeiten und Systemische Gesprächsführung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis</li> <li>- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung</li> <li>- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess</li> <li>- Kennenlernen und differenzieren systemischer Fragedimensionen</li> <li>- Kundencodierung nach de Shazer und Schmidt</li> <li>- Konstruktivistischer Umgang mit Sprache u.a. durch Reframing</li> </ul>	<p>13.11. - 14.11.2019</p> <p>Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V04	20	<p>Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen</li> <li>- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten</li> <li>- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren</li> <li>- Kontextanalysen erstellen und visualisieren mittels Soziogramm, Projektumfeldanalyse, Kraftfeldanalyse</li> <li>- Das 9 Felder Modell als reflexiver Raum in den Dimensionen Zeit, Ressource, Lösung</li> </ul>	<p>09.12. - 10.12.2019 Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>
V05	20	<p>Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung: Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen Entwicklung I</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relevanz der biographischen Reflexion für den OE?ler</li> <li>- Bedeutung frühkindlicher Erfahrungen für die Motivation als OE?ler</li> <li>- Macht, Anerkennung und Zugehörigkeit als potenzielle Verführungen in der Arbeit als OE?ler</li> <li>- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline</li> </ul>	<p>15.01. - 16.01.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>
V06	20	<p>Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung: Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen Entwicklung II</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reflexion persönlicher Sehnsüchte und Träume und deren Auswirkungen auf die Person des Beraters</li> <li>- Arbeit mit dem inneren Rollenensemble</li> <li>- ?Meine Familie als Organisation?</li> </ul>	<p>05.02. - 06.02.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>
V07	20	<p>Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Methoden, Rituale und Imaginationen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Besondere Anforderungen an OE?ler hinsichtlich Moderationskompetenzen in Bezug auf das Kundensystem</li> <li>- Unterschiedsbildung: Methode, Intervention, Technik</li> <li>- Kennenlernen, Erproben und Praxistransfer ausgewählter systemischer Methoden</li> <li>- Passende Verknüpfung systemischer Methoden mit zugrundeliegenden Arbeitshypothesen in den jeweiligen Prozessphasen der Beratung</li> <li>- Reflecting Team als Einführung einer 2. Beobachtungsebene in der Prozessevaluation</li> </ul>	<p>27.03. - 28.03.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>
V08	20	<p>Projektsupervision</p> <p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p>	<p>06.05. - 07.05.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V09	20	Systemische Strategieentwicklung  - Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Definition von Schlüsselfaktoren zur Zukunftsausrichtung von Organisationen - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung - Der wispo-Strategie-Koffer zur Auswahl geeigneter Vorgehensweisen	08.06. - 09.06.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim
V10	20	Projektsupervision  In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.	01.07. - 02.07.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim
V11	20	Eigene Positionierung in der Vielfalt der Beratungskulturen in Organisationsentwicklung, Coaching, Mediation, Supervision und Beratung - Bilanzierung der bisherigen Lernkultur / Gruppenzusammenführung - Beratungsformen im Überblick: Prozess-, Fach- und Psychosoziale Beratung - Arbeit am wispo-Fall zur Auftragsklärung und Angebotsabgabe - Prozessberatung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen den Settings in Coaching, Mediation, Supervision, Training - Persönliche Kompetenzmatrix in der Prozessberatung erstellen: was mit wem beraten?	17.08. - 18.08.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim
V12	20	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung in der Organisationsentwicklung - Unternehmensdiagnose nach den 7 Wesenselementen in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung	23.09. - 24.09.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim
V13	20	System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen - Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit - Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Reduktion und Exploration von Komplexitätsdimensionen - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion innerhalb und für OE -Prozessen	21.10. - 22.10.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V14	20	Projektsupervision	16.11. - 17.11.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim
		<p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p>	
V15	20	Coachingkompetenz im Rahmen von Organisationsentwicklungsprozessen	07.12. - 08.12.2020 Ort: Frankfurt-Rödelheim
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen</li> <li>- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen</li> <li>- Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen</li> </ul>	
V16	20	Teamentwicklung und Gruppendynamiken in der Organisationsentwicklung	18.01. - 19.01.2021 Ort: Frankfurt-Rödelheim
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Systemisches Verständnis von Gruppendynamiken und ?prozessen</li> <li>- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen</li> <li>- Soziometrisches Arbeiten mit Teams und Gruppen</li> <li>- Einsatzgebiete von Großgruppenformaten und Kontraindikationen</li> <li>- Ausgewählte Formate der Großgruppenmoderation (z.B. World-Cafe, Open Space, Zukunftswerkstatt, Skulpturieren)</li> </ul>	
V17	20	Projektsupervision	03.02. - 04.02.2021 Ort: Frankfurt-Rödelheim
		<p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p>	
V18	20	Komplexe Change-Prozesse begleiten und führen	10.03. - 11.03.2021 Ort: Frankfurt-Rödelheim
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erstellen einer Projektarchitektur</li> <li>- Stakeholderanalyse zur Zieldefinition</li> <li>- Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor bei komplexen Change-Vorhaben</li> <li>- Umgang mit Widerständen von Interessensgruppen</li> <li>- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter</li> </ul>	

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V19	20	<p>Neue Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gesellschaftlicher Evolutionsprozess von industrieller Revolution bis hin zu postmodernen Arbeitsformen</li> <li>- Betriebssystem von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holakratie und S3</li> <li>- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien</li> <li>- Basisannahmen im integralen Ansatz</li> </ul>	<p>20.04. - 21.04.2021 Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>
V20	20	<p>Projektsupervision</p> <p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p>	<p>10.05. - 11.05.2021 Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>
V21	20	<p>Kulturveränderung als Ziel der verankerter Organisationsentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ebenen der Organisationskultur nach Schein</li> <li>- Notwendige Rahmenbedingungen für nachhaltige Kulturveränderung</li> <li>- Kulturveränderung Top-down und Bottom-up?</li> <li>- U-Prozedur als Methode zur Soll-Kulturbestimmung</li> <li>- Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen</li> </ul>	<p>09.06. - 10.06.2021 Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>
V22	20	<p>Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen</li> <li>- Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung</li> <li>- Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier</li> </ul>	<p>06.07. - 07.07.2021 Ort: Frankfurt-Rödelheim</p>
Z01	80	<p>Intervision (Peergruppenarbeit)</p>	
Z02	520	<p>Webinare (wöchentlich 5 UE in 24 Monaten) inkl. jeweils nachfolgendem Chataustausch mit Lehrendem und Zusammenfassung der wichtigsten Inhalte und Fragen zu den Vorträgen - Abruf zu beliebigem Zeitpunkt innerhalb einer Woche</p>	

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
Z04	70	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision	

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)