

Systemische Organisationsentwicklung

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V01.1	10	<p>Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung</p> <p>Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische + Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen 	<p>06.07.2019 (*) Ort: Stuttgart</p>
V01.2	10	<p>Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung</p> <p>Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische + Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen 	<p>29.07.2019 (*) Ort: Stuttgart</p>
V01.3	10	<p>Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische + Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen 	<p>13.09.2019 (*) Ort: Stuttgart</p>
V02	20	<p>Auftragsklärung in der Systemischen Organisationsentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geschichte und Entwicklung von Systemischer Organisationsentwicklung - Systemisches Denken, Systemtheorie, Menschenbild, Handlungsansatz - Identität und Haltung als OE?ler - Differenzierung: Kundensystem, Beratersystem und Beratungssystem - Prozessberatung versus Fachberatung: Möglichkeiten und Grenzen der Ansätze - Organisationsverständnis als Organismus - Contracting statt Auftragsklärung - Problem- versus Lösungsfokus im Contracting 	<p>23.09. - 24.09.2019 Ort: Stuttgart</p>

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V03	20	<p>Prozessorientiertes Arbeiten und Systemische Gesprächsführung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennenlernen und differenzieren systemischer Fragedimensionen - Kundencodierung nach de Shazer und Schmidt - Konstruktivistischer Umgang mit Sprache u.a. durch Reframing 	<p>23.10. - 24.10.2019 Ort: Stuttgart</p>
V04	20	<p>Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren mittels Soziogramm, Projektumfeldanalyse, Kraftfeldanalyse - Das 9 Felder Modell als reflexiver Raum in den Dimensionen Zeit, Ressource, Lösung 	<p>25.11. - 26.11.2019 Ort: Stuttgart</p>
V05	20	<p>Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung: Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen Entwicklung I</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relevanz der biographischen Reflexion für den OE?ler - Bedeutung frühkindlicher Erfahrungen für die Motivation als OE?ler - Macht, Anerkennung und Zugehörigkeit als potenzielle Verführungen in der Arbeit als OE?ler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline 	<p>08.01. - 09.01.2020 Ort: Stuttgart</p>
V06	20	<p>Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung: Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen Entwicklung II</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reflexion persönlicher Sehnsüchte und Träume und deren Auswirkungen auf die Person des Beraters - Arbeit mit dem inneren Rollenensemble - ?Meine Familie als Organisation? 	<p>05.02. - 06.02.2020 Ort: Stuttgart</p>
V07	20	<p>Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Methoden, Rituale und Imaginationen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Besondere Anforderungen an OE?ler hinsichtlich Moderationskompetenzen in Bezug auf das Kundensystem - Unterschiedsbildung: Methode, Intervention, Technik - Kennenlernen, Erproben und Praxistransfer ausgewählter systemischer Methoden - Passende Verknüpfung systemischer Methoden mit zugrundeliegenden Arbeitshypothesen in den jeweiligen Prozessphasen der Beratung - Reflecting Team als Einführung einer 2. Beobachtungsebene in der Prozessevaluation 	<p>04.03. - 05.03.2020 Ort: Stuttgart</p>

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V08	20	Projektsupervision	16.03. - 17.03.2020 Ort: Stuttgart
		<p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p>	
V09	20	Systemische Strategieentwicklung	04.05. - 05.05.2020 Ort: Stuttgart
		<ul style="list-style-type: none"> - Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Definition von Schlüsselfaktoren zur Zukunftsausrichtung von Organisationen - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung - Der wispo-Strategie-Koffer zur Auswahl geeigneter Vorgehensweisen 	
V10	20	Projektsupervision	13.05. - 14.05.2020 Ort: Stuttgart
		<p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p>	
V11	20	Eigene Positionierung in der Vielfalt der Beratungskulturen in Organisationsentwicklung, Coaching, Mediation, Supervision und Beratung	29.06. - 30.06.2020 Ort: Stuttgart
		<ul style="list-style-type: none"> - Bilanzierung der bisherigen Lernkultur / Gruppenzusammenführung - Beratungsformen im Überblick: Prozess-, Fach- und Psychosoziale Beratung - Arbeit am wispo-Fall zur Auftragsklärung und Angebotsabgabe - Prozessberatung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen den Settings in Coaching, Mediation, Supervision, Training - Persönliche Kompetenzmatrix in der Prozessberatung erstellen: was mit wem beraten? 	
V12	20	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung in der Organisationsentwicklung	13.07. - 14.07.2020 Ort: Stuttgart
		<ul style="list-style-type: none"> - Unternehmensdiagnose nach den 7 Wesenselementen in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung 	

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V13	20	<p>System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit - Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Reduktion und Exploration von Komplexitätsdimensionen - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion innerhalb und für OE -Prozessen 	<p>08.09. - 09.09.2020 Ort: Stuttgart</p>
V14	20	<p>Projektsupervision</p> <p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p>	<p>05.10. - 06.10.2020 Ort: Stuttgart</p>
V15	20	<p>Coachingkompetenz im Rahmen von Organisationsentwicklungsprozessen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen 	<p>09.11. - 10.11.2020 Ort: Stuttgart</p>
V16	20	<p>Teamentwicklung und Gruppendynamiken in der Organisationsentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Systemisches Verständnis von Gruppendynamiken und ?prozessen - Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Soziometrisches Arbeiten mit Teams und Gruppen - Einsatzgebiete von Großgruppenformaten und Kontraindikationen - Ausgewählte Formate der Großgruppenmoderation (z.B. World-Cafe, Open Space, Zukunftswerkstatt, Skulpturieren) 	<p>02.12. - 03.12.2020 Ort: Stuttgart</p>
V17	20	<p>Projektsupervision</p> <p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p>	<p>11.01. - 12.01.2021 Ort: Stuttgart</p>

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
V18	20	Komplexe Change-Prozesse begleiten und führen - Erstellen einer Projektarchitektur - Stakeholderanalyse zur Zieldefinition - Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor bei komplexen Change-Vorhaben - Umgang mit Widerständen von Interessensgruppen - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter	01.02. - 02.02.2021 Ort: Stuttgart
V19	20	Neue Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz - Gesellschaftlicher Evolutionsprozess von industrieller Revolution bis hin zu postmodernen Arbeitsformen - Betriebssystem von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holakratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz	03.03. - 04.03.2021 Ort: Stuttgart
V20	20	Projektsupervision In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.	29.03. - 30.03.2021 Ort: Stuttgart
V21	20	Kulturveränderung als Ziel der verankerter Organisationsentwicklung - Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Notwendige Rahmenbedingungen für nachhaltige Kulturveränderung - Kulturveränderung Top-down und Bottom-up? - U-Prozedur als Methode zur Soll-Kulturbestimmung - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen	26.04. - 27.04.2021 Ort: Stuttgart
V22	20	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung - Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier	19.05. - 20.05.2021 Ort: Stuttgart

Nr.	UE	INHALTE	TERMINE
Z01	80	Intervision (Peergruppenarbeit)	Ort: Stuttgart
Z02	520	Webinare (wöchentlich 5 UE in 24 Monaten) inkl. jeweils nachfolgendem Chataustausch mit Lehrendem und Zusammenfassung der wichtigsten Inhalte und Fragen zu den Vorträgen - Abruf zu beliebigem Zeitpunkt innerhalb einer Woche	
Z04	70	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)