

Systemische Organisationsentwicklung

| Nr. | UE | INHALTE | TERMINE |
|-------|----|---|---|
| V01.1 | 10 | <p>Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung</p> <p>Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen - Sprache erzeugt Wirklichkeit - Grundbegriffe der Systemtheorie - Systemische + Humanistische Haltungsaspekte - Die Bedeutung der erkenntnistheoretischen Grundlage des Konstruktivismus für die Organisationsentwicklung - Einnehmen und Nutzen eines Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen | <p>05.12.2019 Ort: München</p> |
| V02 | 20 | <p>Auftragsklärung in der Systemischen Organisationsentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geschichte und Entwicklung von Systemischer Organisationsentwicklung - Systemisches Denken, Systemtheorie, Menschenbild, Handlungsansatz - Identität und Haltung als OE?ler - Differenzierung: Kundensystem, Beratersystem und Beratungssystem - Prozessberatung versus Fachberatung: Möglichkeiten und Grenzen der Ansätze - Organisationsverständnis als Organismus - Contracting statt Auftragsklärung - Problem- versus Lösungsfokus im Contracting | <p>02.03. - 03.03.2020 Ort: München</p> |
| | 20 | <p>Auftragsklärung in der Systemischen Organisationsentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geschichte und Entwicklung von Systemischer Organisationsentwicklung - Systemisches Denken, Systemtheorie, Menschenbild, Handlungsansatz - Identität und Haltung als OE?ler - Differenzierung: Kundensystem, Beratersystem und Beratungssystem - Prozessberatung versus Fachberatung: Möglichkeiten und Grenzen der Ansätze - Organisationsverständnis als Organismus - Contracting statt Auftragsklärung - Problem- versus Lösungsfokus im Contracting | <p>02.03. - 03.03.2020 Ort: München</p> |
| V03 | 20 | <p>Prozessorientiertes Arbeiten und Systemische Gesprächsführung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennenlernen und differenzieren systemischer Fragedimensionen - Kundencodierung nach de Shazer und Schmidt - Konstruktivistischer Umgang mit Sprache u.a. durch Reframing | <p>30.03. - 31.03.2020 Ort: München</p> |

| Nr. | UE | INHALTE | TERMINE |
|-----|----|--|---|
| V04 | 20 | <p>Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren mittels Soziogramm, Projektumfeldanalyse, Kraftfeldanalyse - Das 9 Felder Modell als reflexiver Raum in den Dimensionen Zeit, Ressource, Lösung | <p>22.04. - 23.04.2020 Ort: München</p> |
| V05 | 20 | <p>Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung: Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen Entwicklung I</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relevanz der biographischen Reflexion für den OE?ler - Bedeutung frühkindlicher Erfahrungen für die Motivation als OE?ler - Macht, Anerkennung und Zugehörigkeit als potenzielle Verführungen in der Arbeit als OE?ler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline | <p>18.05. - 19.05.2020 Ort: München</p> |
| V06 | 20 | <p>Biografie und Motivation zur Organisationsentwicklung: Selbstreflexion des eigenen Profils und der eigenen beruflichen Entwicklung II</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reflexion persönlicher Sehnsüchte und Träume und deren Auswirkungen auf die Person des Beraters - Arbeit mit dem inneren Rollenensemble - ?Meine Familie als Organisation? | <p>22.06. - 23.06.2020 Ort: München</p> |
| V07 | 20 | <p>Systemische Methodenwerkstatt: Verbale und nonverbale Methoden, Rituale und Imaginationen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Besondere Anforderungen an OE?ler hinsichtlich Moderationskompetenzen in Bezug auf das Kundensystem - Unterschiedsbildung: Methode, Intervention, Technik - Kennenlernen, Erproben und Praxistransfer ausgewählter systemischer Methoden - Passende Verknüpfung systemischer Methoden mit zugrundeliegenden Arbeitshypothesen in den jeweiligen Prozessphasen der Beratung - Reflecting Team als Einführung einer 2. Beobachtungsebene in der Prozessevaluation | <p>15.07. - 16.07.2020 Ort: München</p> |
| V08 | 20 | <p>Projektsupervision</p> <p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p> | <p>14.09. - 15.09.2020 Ort: München</p> |

| Nr. | UE | INHALTE | TERMINE |
|-----|----|---|-------------------------------------|
| V09 | 20 | Systemische Strategieentwicklung - Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Definition von Schlüsselfaktoren zur Zukunftsausrichtung von Organisationen - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung - Der wispo-Strategie-Koffer zur Auswahl geeigneter Vorgehensweisen | 28.10. - 29.10.2020 Ort: München |
| V10 | 20 | Projektsupervision In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden. | 25.11. - 26.11.2020 Ort: München |
| | 20 | Projektsupervision In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden. | 25.11. - 26.11.2020 Ort: München |
| V11 | 20 | Eigene Positionierung in der Vielfalt der Beratungskulturen in Organisationsentwicklung, Coaching, Mediation, Supervision und Beratung - Bilanzierung der bisherigen Lernkultur / Gruppenzusammenführung - Beratungsformen im Überblick: Prozess-, Fach- und Psychosoziale Beratung - Arbeit am wispo-Fall zur Auftragsklärung und Angebotsabgabe - Prozessberatung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen den Settings in Coaching, Mediation, Supervision, Training - Persönliche Kompetenzmatrix in der Prozessberatung erstellen: was mit wem beraten? | 14.12. - 15.12.2020 Ort: München |
| V12 | 20 | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung in der Organisationsentwicklung - Unternehmensdiagnose nach den 7 Wesenselementen in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung | 21.01. - 22.01.2021 Ort: München |

| Nr. | UE | INHALTE | TERMINE |
|-----|----|--|---|
| V13 | 20 | <p>System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit - Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Reduktion und Exploration von Komplexitätsdimensionen - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion innerhalb und für OE -Prozessen | <p>23.02. - 24.02.2021 Ort: München</p> |
| V14 | 20 | <p>Projektsupervision</p> <p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p> | <p>22.03. - 23.03.2021 Ort: München</p> |
| V15 | 20 | <p>Coachingkompetenz im Rahmen von Organisationsentwicklungsprozessen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen | <p>21.04. - 22.04.2021 Ort: München</p> |
| V16 | 20 | <p>Teamentwicklung und Gruppendynamiken in der Organisationsentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Systemisches Verständnis von Gruppendynamiken und ?prozessen - Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Soziometrisches Arbeiten mit Teams und Gruppen - Einsatzgebiete von Großgruppenformaten und Kontraindikationen - Ausgewählte Formate der Großgruppenmoderation (z.B. World-Cafe, Open Space, Zukunftswerkstatt, Skulpturieren) | <p>10.05. - 11.05.2021 Ort: München</p> |
| V17 | 20 | <p>Projektsupervision</p> <p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p> | <p>07.06. - 08.06.2021 Ort: München</p> |

| Nr. | UE | INHALTE | TERMINE |
|-----|----|---|---|
| V18 | 20 | <p>Komplexe Change-Prozesse begleiten und führen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erstellen einer Projektarchitektur - Stakeholderanalyse zur Zieldefinition - Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor bei komplexen Change-Vorhaben - Umgang mit Widerständen von Interessensgruppen - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter | <p>30.06. - 01.07.2021 Ort: München</p> |
| V19 | 20 | <p>Entwicklung von Organisationen zu Höchstleistungs-Systemen: Theorien und Tools</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gesellschaftlicher Evolutionsprozess von industrieller Revolution bis hin zu postmodernen Arbeitsformen - Betriebssystem von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holakratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz | <p>26.07. - 27.07.2021 Ort: München</p> |
| V20 | 20 | <p>Projektsupervision</p> <p>In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.</p> | <p>22.09. - 23.09.2021 Ort: München</p> |
| V21 | 20 | <p>Kulturveränderung als Ziel der verankerter Organisationsentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Notwendige Rahmenbedingungen für nachhaltige Kulturveränderung - Kulturveränderung Top-down und Bottom-up? - U-Prozedur als Methode zur Soll-Kulturbestimmung - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen | <p>20.10. - 21.10.2021 Ort: München</p> |
| V22 | 20 | <p>Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier | <p>22.11. - 23.11.2021 Ort: München</p> |

| Nr. | UE | INHALTE | TERMINE |
|-----|-----|---|---------|
| Z01 | 80 | Intervision (Peergruppenarbeit) | |
| Z02 | 520 | Webinare (wöchentlich 5 UE in 24 Monaten) inkl. jeweils nachfolgendem Chataustausch mit Lehrendem und Zusammenfassung der wichtigsten Inhalte und Fragen zu den Vorträgen - Abruf zu beliebigem Zeitpunkt innerhalb einer Woche | |
| Z04 | 70 | berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision | |