

KursID: SC21-06 S 2
Maßnahmen-NR:
Ort: Stuttgart, 70178 Stuttgart

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag 19.09. - 20.09.2022
 V12 20 Stuttgart

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Resilienzstärkung

Nr: UE´s: Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld 10.10. - 11.10.2022
 V13 20 Stuttgart

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Methoden zur Arbeit mit Teams und Gruppen - Veränderungsprozesse begleiten: Umgang mit und Verringern von Widerständen - Den Fokus auf Möglichkeiten und Lösungen richten: Appreciative Inquiry

Nr: UE´s: Selbstreflexion zum Umgang mit Konflikten und Bewältigung 07.11. - 08.11.2022
 V14 20 von Krisen und Übergängen als Coach Stuttgart

- Eigene Konfliktfeldanalyse und Konfliktumfeldanalyse - Kommunikationstypen nach Satir im selbstwertkritischen Erleben - Eskalationsstufen nach Glasl und mögliche De-Eskalationen - Erleben von Konfliktlösestrategien, insb. dem 9 Felder Modell als praktische Konfliktlöseintervention - Grundlagen der Konfliktmoderation - Vereinbarungen - Mein Umgang mit offenen Konflikten und mit verdecktem Widerstand - Phasenmodell: Typischer Verlauf von Krisen - Merkmale von Krisen - Kriseninterventionen

Nr: UE´s: Emotionalisierung in Arbeitswelten 11.01. - 12.01.2023
 V15 20 Stuttgart

- Coaching im Wandel der Organisationskulturen - Selbstentfaltung als Produktivitätsfaktor - Glückserwartung als Leistungsdruck und Stressor - Vom Leistungscontrolling- zum Performanceprinzip

Nr: UE´s: Konfliktlösung bei Differenzen auf Sach- und Beziehungsebenen 06.02. - 07.02.2023
 V16 20 Stuttgart

- Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktodynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr: UE´s: Visualisierung und Affektuation in Coaching- und 06.03. - 07.03.2023
 V17 20 Beratungsprozessen durch System- und Strukturaufstellungen II Stuttgart

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Entscheidungshilfe: Tetralemma-Arbeit - Entscheiden mit Bauch, Herz und Kopf: Das triadische Prinzip - Durch die Brille der Anderen sehen: Organisationsaufstellungen

Nr: UE´s: Lehrcoaching 15.05. - 16.05.2023
 V18 20 Stuttgart

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Aufstiegscoaching 21.06. - 22.06.2023
 V19 20 Stuttgart

- Begleitung in neue Führungsverantwortung: Rollen- und Kompetenzklärung, Überprüfung des Mind Set - Führung mit Vision: Die Theorie U nach C. O. Scharmer - Agilität und virtuelle Teams als Herausforderung für die Führungsarbeit - Besonderheiten des C-Level-/Executive-Coaching

Nr: UE´s: Reflexion: Coaching im Beschleunigungszirkel von 10.07. - 11.07.2023
 V20 20 Dynamisierung und Steigerung Stuttgart

- Coaching im 'rasenden Stillstand' - Entfremdung - Resonanz - Resonanzachsen - Lösung I: Wiederherstellung einer Weltbeziehung - Lösung II: Entnetzung

Nr: UE´s: Lehrcoaching 02.08.2023
 V21.1 10 Stuttgart

Im Lehrcoaching stellen die Teilnehmer ihre Coachingarbeit vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Lehrcoach ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihren Coachee hierfür mitbringen und mit diesem live arbeiten oder sie bringen zuvor angefertigte Videoaufnahmen mit. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Lehrcoach vor dem Lehrcoaching zusenden.

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium 03.08.2023
 V21.2 10 Stuttgart

- Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: Intervention (Peergruppenarbeit)
Z01 50

Interventionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Interventionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
Z02 200 Monaten) inkl. jeweils nachfolgendem Chataustausch mit Lehrendem und Zusammenfassung der wichtigsten Inhalte und Fragen zu den Vorträgen - Abruf zu beliebigem Zeitpunkt innerhalb einer Woche

Nr: UE´s: Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio)
Z03 0 während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching

Nr: UE´s: berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der letzten
Z04 50 Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching

Nr: UE´s: Vorstellung von einem laufenden Coachingprozess (mündliche
Z05 0 Berichtsform)

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)