

wispo Kurs-ID: SV25-01 WEB 12 (online)
Maßnahmen-Nr: 419 332 2024
Maßnahme-ID: 004272 AZAV FbW 2E/07
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Dienstag, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Sa, 07.06.2025 (*)
 Online

Nr:	UE´s:	Einführung in die Weiterbildung Systemische Supervision und Systemisches Coaching - Inhalte, Prozesse, Zertifikat - Ganztagstermin 10 - 17 Uhr
W001.2	10	

- Organisatorisches, Technik, Weiterbildungsstruktur, - Vorstellung der Dozenten, Erstes Kennenlernen der Teilnehmer - Systemisches Verständnis

Sa, 28.06.2025 (*)
 Online

Nr:	UE´s:	Einführung in die Weiterbildung Systemische Supervision und Systemisches Coaching - Inhalte, Prozesse, Zertifikat - Ganztagstermin 10 - 18 Uhr
W001.3	10	

- Organisatorisches, Technik, Weiterbildungsstruktur, - Vorstellung der Dozenten, Erstes Kennenlernen der Teilnehmer - Systemisches Verständnis

Di, 01.07.2025
 Online

Nr:	UE´s:	angeleitete Intervision 1
W002	5	

gegenseitiges Kennenlernen und Modi der Zusammenarbeit in Peer-Gruppen

Di, 09.09.2025
 Online

Nr:	UE´s:	Kulturbildung und Lernverständnis im Wispo- Weiterbildungskontext 1
W003	5	

- Organisationsstruktur in der wispoWelt, „Müssen und Können“ - Die Bedeutung der Selbstorganisation - Die Verantwortungsübernahme der systemischen Haltung im Online Kontext

Di, 16.09.2025
 Online

Nr:	UE´s:	Kulturbildung und Lernverständnis im Wispo- Weiterbildungskontext 2
W004	5	

- Hypothesengeleitetes Arbeiten - Bildung von Arbeitshypothesen - Die Systemische Schleife in der Anwendung im Gruppenprozess

Di, 23.09.2025
 Online

Nr:	UE´s:	Besonderheiten der Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching 1
W005	5	

- Coachingprozesse gestalten: Anwendung systemisches Prozessverständnis und Zielkriterien nach Fischer-Epe

Di, 30.09.2025
Online

Nr: W006

UE´s: 5

Besonderheiten der Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching 2

- Erwartungen an die Rolle des Coaches im arbeitsweltlichen Kontext

Di, 07.10.2025
Online

Nr: W007

UE´s: 5

Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag 1

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese

Di, 28.10.2025
Online

Nr: W008

UE´s: 5

Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag 2

- Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen

Di, 04.11.2025
Online

Nr: W009

UE´s: 5

Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag 3

- Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching

Di, 11.11.2025
Online

Nr: W010

UE´s: 5

Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag 4

- Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Di, 18.11.2025
Online

Nr: W011

UE´s: 5

Lehrcoaching 1

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 25.11.2025
Online

Nr: W012

UE´s: 5

Coaching im Onlinesetting 1

- Besonderheiten der virtuelle: Interaktion: mentalisierende Marker setzen

Di, 02.12.2025
Online

Nr: W013

UE´s: 5

Lehrcoaching 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 09.12.2025
Online

Nr: W014

UE's: 5

Coaching im Onlinesetting 2

- Einführung in das Visualisierungsinstrument Online-Systembrett: technische Möglichkeiten

Di, 16.12.2025
Online

Nr: W015

UE's: 5

Lehrcoaching 3

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Mi, 07.01.2026
Online

Nr: W016

UE's: 5

Coaching im Onlinesetting 3 | ACHTUNG: Mittwochs wegen Feiertag und Ferien !

- Grundlagen des optischen Denkens und der visuellen Kommunikation

Di, 13.01.2026
Online

Nr: W017

UE's: 5

Lehrcoaching 4

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 20.01.2026
Online

Nr: W018

UE's: 5

Coaching im Onlinesetting 4

- verdeckte Aufstellungen im Online Setting mit der Outside-In Technik

Fr, 23.01. - So, 25.01.2026
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Nr: W019

UE's: 30

Psychische Gesundheit stärken: Vom zum individuellen Gesundheitscoaching auf Basis diagnostischer Verfahren bis zur psychischen Gefährdungsbeurteilung (PGB)
Achtung: Präsenzveranstaltung vor Ort, von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr

- Relevanz der Früherkennung von chronifiziertem Stress: Burn-on Betroffene erkennen -
Stressdifferenzierung: unterschiedliche Stress-Trigger erkennen und bearbeiten - Durchführen einer Relief-Individual Stressanalyse im Selbstversuch - Auswertung einer Stressanalyse im Coachingkontext - Üben von Stress-Feedbackgesprächen mit Verknüpfung zu Coachingzielen - Einsatz von Stresspräventionsmaßnahmen im Unternehmenskontext: Chancen und Risiken

Di, 27.01.2026
Online

Nr: W020

UE's: 5

Lehrcoaching 5

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 03.02.2026
Online

Nr: W021

UE's: 5

Lehrcoaching 6

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 10.02.2026
Online

Nr: W022

UE's: 5

Führungskräftecoaching: Grundlagen 1

- Systemische Führungsmodelle

Di, 17.02.2026
Online

Nr: W023

UE's: 5

Lehrcoaching 7

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 24.02.2026
Online

Nr: W024

UE's: 5

Führungskräftecoaching: Grundlagen 2

- Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit

Di, 03.03.2026
Online

Nr: W025

UE's: 5

Lehrcoaching 8

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 10.03.2026
Online

Nr: W026

UE's: 5

Führungskräftecoaching: Grundlagen 3

- Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben

Di, 17.03.2026
Online Nr: UE´s: Lehrcoaching 9
W027 5

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 24.03.2026
Online Nr: UE´s: Führungskräftecoaching: Grundlagen 4
W028 5

- Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Di, 14.04.2026
Online Nr: UE´s: Lehrcoaching 10
W029 5

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 14.04.2026
Online Nr: UE´s: Lehrcoaching 10 - Dritter Dozent
W029.1 5

Di, 21.04.2026
Online Nr: UE´s: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und
W030 5 Kernkompetenzen herausstellen 1

- Purpose der eignen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell

Di, 28.04.2026
Online Nr: UE´s: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und
W031 5 Kernkompetenzen herausstellen 2

- Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Di, 05.05.2026
Online Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 1
W032 5

- Merkmale von Fall-, und Teamsupervision

Di, 12.05.2026
Online Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 2
W033 5

- Merkmale von Leitungs- und Lehrsupervision

Di, 19.05.2026
Online

Nr: W034 UE´s: 5 Lehrsupervision 1

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Di, 09.06.2026
Online

Nr: W035 UE´s: 5 Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 3

- Supervisionsmodelle und deren Auswirkung auf die Prozessgestaltung

Di, 16.06.2026
Online

Nr: W036 UE´s: 5 Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 4

- Umgang mit Aufträgen des Teamcoachings im Supervisionskontext

Di, 23.06.2026
Online

Nr: W037 UE´s: 5 Lehrsupervision 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Fr, 03.07. - So, 05.07.2026
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Nr: W038 UE´s: 30 Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung in der Supervision ACHTUNG: Präsenzveranstaltung vor Ort, täglich von 9 - 18 Uhr

- Team- und gruppenbezogene Prozesssteuerung im Kontext von Supervision - Modelle zur Teamdiagnostik
- Reflexionsansätze für die Arbeit mit Gruppen und Teams

Di, 08.09.2026
Online

Nr: W039 UE´s: 5 Lehrsupervision 3

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Di, 15.09.2026
Online

Nr: W040 UE´s: 5 Organisationen als Auftraggeber von Supervision 1

Organisationsverständnis für die Auftragsklärung entwickeln: 3-Seiten-Modell der Organisation

Di, 01.12.2026
Online

Nr: W048 UE's: 5 Lehrsupervision 6

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Di, 08.12.2026
Online

Nr: W049 UE's: 5 Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 1

- Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren

Di, 15.12.2026
Online

Nr: W050 UE's: 5 Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 2

- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung

Di, 12.01.2027
Online

Nr: W051 UE's: 5 Lehrsupervision 7

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Di, 19.01.2027
Online

Nr: W052 UE's: 5 Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 3

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Di, 26.01.2027
Online

Nr: W053 UE's: 5 Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 4

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Di, 16.02.2027
Online

Nr: W054 UE's: 5 Lehrsupervision 8

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Di, 23.02.2027
Online

Nr: W055

UE's: 5

Lehrsupervision 9

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Di, 02.03.2027
Online

Nr: W056

UE's: 5

Beenden von Prozessen und Gestaltung von Abschieden 1

- Umgang mit Selbst- und fremdgesteuerten Beendigungen

Di, 09.03.2027
Online

Nr: W057

UE's: 5

Beenden von Prozessen und Gestaltung von Abschieden 2

- Gestaltung von zukunftsgerichteten Abschiedsritualen

Di, 16.03.2027
Online

Nr: W058

UE's: 5

Lehrsupervision 10

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Fr, 09.04. - Sa, 10.04.2027
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Nr: W059

UE's: 20

Abschlusskolloquium mit Abschlussprojekten - ACHTUNG:
Präsenztermin täglich von 9 - 18 Uhr

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Supervisionsweiterbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe in Supervision, Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen

Di, 00.00.0000

Nr: X1

UE's: 20

freie Spitze zur Spezialisierung als Coach

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Coaching anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

