

**wispo Kurs-ID:** SV24-01 WEB 12 (online)  
**Maßnahme-ID:** FbW 004272 AZAV FbW 2E/07  
**Präsenzort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12  
**Onlinetermin (normalerweise):** Donnerstag, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE´s: Einführung in die Weiterbildung Systemische Supervision Sa, 09.11.2024 (\*)  
W001.1 10 und Systemisches Coaching - Inhalte, Prozesse, Zertifikat - Online  
Ganztagestermin 10 - 18 Uhr

- Organisatorisches, Technik, Weiterbildungsstruktur, - Vorstellung der Dozenten, Erstes Kennenlernen der Teilnehmer - Systemisches Verständnis

Nr: UE´s: Kulturbildung und Lernverständnis im Wispo- Do, 23.01.2025  
W002 5 Weiterbildungskontext 1 Online

- Organisationsstruktur in der wispoWelt, „Müssen und Können“ - Die Bedeutung der Selbstorganisation - Die Verantwortungsübernahme der systemischen Haltung im Online Kontext

Nr: UE´s: angeleitete Intervision 1 Do, 30.01.2025  
W003 5 Online

gegenseitiges Kennenlernen und Modi der Zusammenarbeit in Peer-Gruppen

Nr: UE´s: Kulturbildung und Lernverständnis im Wispo- Do, 06.02.2025  
W004 5 Weiterbildungskontext 2 Online

- Hypothesengeleitetes Arbeiten - Bildung von Arbeitshypothesen - Die Systemische Schleife in der Anwendung im Gruppenprozess

Nr: UE´s: Besonderheiten der Auftrags- und Zielbestimmung im Do, 13.02.2025  
W005 5 Coaching 1 Online

- Coachingprozesse gestalten: Anwendung systemisches Prozessverständnis und Zielkriterien nach Fischer-Epe

Nr: UE´s: Besonderheiten der Auftrags- und Zielbestimmung im Do, 20.02.2025  
W006 5 Coaching 2 Online

- Erwartungen an die Rolle des Coaches im arbeitsweltlichen Kontext

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Do, 27.02.2025  
W007 5 Coachingauftrag 1 Online

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Do, 06.03.2025  
W008 5 Coachingauftrag 2 Online

- Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Do, 13.03.2025  
W009 5 Coachingauftrag 3 Online

- Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Do, 20.03.2025  
W010 5 Coachingauftrag 4 Online

- Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr: UE´s: Lehrcoaching 1 Do, 27.03.2025  
W011 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching im Onlinesetting 1 Do, 03.04.2025  
W012 5 Online

- Besonderheiten der virtuelle: Interaktion: mentalisierende Marker setzen

Nr: UE´s: Lehrcoaching 2 Do, 10.04.2025  
W013 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching im Onlinesetting 2 | Achtung: Mittwochs wegen Mi, 30.04.2025  
W014 5 Feiertag! Online

- Einführung in das Visualisierungsinstrument Online-Systembrett: technische Möglichkeiten

Nr: UE´s: Lehrcoaching 3 Do, 08.05.2025  
W015 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching im Onlinesetting 3 Do, 15.05.2025  
W016 5 Online

- Grundlagen des optischen Denkens und der visuellen Kommunikation

Nr: UE´s: Lehrcoaching 4 Do, 22.05.2025  
W017 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Lehrcoaching 5 | Achtung: Mittwochs wegen Feiertag! Mi, 28.05.2025  
W018 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching im Onlinesetting 4 Do, 05.06.2025  
W019 5 Online

- verdeckte Aufstellungen im Online Setting mit der Outside-In Technik

Nr: UE´s: Lehrcoaching 6 Do, 12.06.2025  
W020 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Lehrcoaching 7 | Achtung: Mittwochs wegen Feiertag! Mi, 18.06.2025  
W021 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: W022    UE´s: 30    Psychische Gesundheit stärken: Vom zum individuellen Gesundheitscoaching auf Basis diagnostischer Verfahren bis zur psychischen Gefährdungsbeurteilung (PGB)  
 Achtung: Präsenzveranstaltung vor Ort, von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr

Fr, 27.06. - So, 29.06.2025  
 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Relevanz der Früherkennung von chronifiziertem Stress: Burn-on Betroffene erkennen -  
 Stressdifferenzierung: unterschiedliche Stress-Trigger erkennen und bearbeiten - Durchführen einer Relief-  
 Individual Stressanalyse im Selbstversuch - Auswertung einer Stressanalyse im Coachingkontext - Üben  
 von Stress-Feedbackgesprächen mit Verknüpfung zu Coachingzielen - Einsatz von  
 Stresspräventionsmaßnahmen im Unternehmenskontext: Chancen und Risiken

Nr: W023    UE´s: 5    Führungskräftecoaching: Grundlagen 1

Do, 03.07.2025  
 Online

- Systemische Führungsmodelle

Nr: W024    UE´s: 5    Führungskräftecoaching: Grundlagen 2

Do, 10.07.2025  
 Online

- Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit

Nr: W025    UE´s: 5    Lehrcoaching 8

Do, 04.09.2025  
 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem  
 Lehrcoach

Nr: W026    UE´s: 5    Führungskräftecoaching: Grundlagen 3

Do, 11.09.2025  
 Online

- Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben

Nr: W027    UE´s: 5    Lehrcoaching 9

Do, 18.09.2025  
 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem  
 Lehrcoach

Nr: UE´s: Führungskräftecoaching: Grundlagen 4 Do, 25.09.2025  
W028 5 Online

- Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr: UE´s: Lehrcoaching 10 Do, 02.10.2025  
W029 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Do, 09.10.2025  
W030 5 Kernkompetenzen herausstellen 1 Online

- Purpose der eignen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell

Nr: UE´s: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Do, 30.10.2025  
W031 5 Kernkompetenzen herausstellen 2 Online

- Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 1 Do, 06.11.2025  
W032 5 Online

- Merkmale von Fall-, und Teamsupervision

Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 2 Do, 13.11.2025  
W033 5 Online

- Merkmale von Leitungs- und Lehrsupervision

Nr: UE´s: Lehrsupervision 1 Do, 20.11.2025  
W034 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 3 Do, 27.11.2025  
W035 5 Online

- Supervisionsmodelle und deren Auswirkung auf die Prozessgestaltung

Nr: UE´s: Auftragsklärung im supervisorischen Kontext 4 Do, 04.12.2025  
W036 5 Online

- Umgang mit Aufträgen des Teamcoachings im Supervisionskontext

Nr: UE´s: Lehrsupervision 2 Do, 11.12.2025  
W037 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Lehrsupervision 3 Do, 18.12.2025  
W038 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Fr, 09.01. - So, 11.01.2026  
W039 30 Prozesssteuerung in der Supervision ACHTUNG: Frankfurt-Rödelheim,  
Präsenzveranstaltung vor Ort, täglich von 9 - 18 Uhr Radlostr. 43

- Team- und gruppenbezogene Prozessteuerung im Kontext von Supervision - Modelle zur Teamdiagnostik  
- Reflexionsansätze für die Arbeit mit Gruppen und Teams

Nr: UE´s: Organisationen als Auftraggeber von Supervision 1 Do, 15.01.2026  
W040 5 Online

Organisationsverständnis für die Auftragsklärung entwickeln: 3-Seiten-Modell der Organisation

Nr: UE´s: Organisationen als Auftraggeber von Supervision 2 Do, 22.01.2026  
W041 5 Online

Auftragsklärung und -umsetzung im Organisationskontext: Praxisbeispiel

Nr: UE´s: Lehrsupervision 4 Do, 29.01.2026  
W042 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse in der Do, 05.02.2026  
W043 5 Supervision 1 Online

Systemische Diagnostik in organisationalen Veränderungsprozessen: Verständnis und Phasen von Veränderungsprozessen

Nr: UE´s: Begleitung organisationaler Veränderungsprozesse in der Do, 12.02.2026  
W044 5 Supervision 2 Online

Begleitung von Veränderungsprozessen im Organisationskontext: Praxisbeispiel

Nr: UE´s: Lehrsupervision 5 Do, 19.02.2026  
W045 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Konfliktverständnis und -intervention in der Supervision 1 Do, 26.02.2026  
W046 5 Online

- relevante Konflikterscheinungsformen und Interventionsansätze in der Supervision

Nr: UE´s: Konfliktverständnis und -intervention in der Supervision 2 Do, 05.03.2026  
W047 5 Online

- Konfliktverhalten: Konfliktverhaltensmodi nach Thomas und Kilman - sechs Perspektiven auf zwischenmenschliche Konflikte nach Fischer-Epe

Nr: UE´s: Lehrsupervision 6 Do, 12.03.2026  
W048 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 19.03.2026  
W049 5 Online-Arbeit 1 Online

- Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 23.04.2026  
W050 5 Online-Arbeit 2 Online

- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung

Nr: UE´s: Lehrsupervision 7 Do, 07.05.2026  
W051 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 21.05.2026  
W052 5 Online-Arbeit 3 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 11.06.2026  
W053 5 Online-Arbeit 4 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Lehrsupervision 8 Do, 18.06.2026  
W054 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Lehrsupervision 9 Do, 25.06.2026  
W055 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor



Nr: UE´s: Beenden von Prozessen und Gestaltung von Abschieden 1 Do, 17.09.2026  
W056 5 Online

- Umgang mit Selbst- und fremdgesteuerten Beendigungen

Nr: UE´s: Beenden von Prozessen und Gestaltung von Abschieden 2 Do, 24.09.2026  
W057 5 Online

- Gestaltung von zukunftsgerichteten Abschiedsritualen

Nr: UE´s: Lehrsupervision 10 Do, 01.10.2026  
W058 5 Online

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Supervisionsarbeit - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Abschlusskolloquium mit Abschlussprojekten - ACHTUNG: Fr, 09.10. - Sa, 10.10.2026  
W059 20 Präsenztermin täglich von 9 - 18 Uhr Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Supervisionsweiterbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe in Supervision, Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Coach Mo, 00.00.0000  
X1 20

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Coaching anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Supervisor Mo, 00.00.0000  
X2 20

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Supervision anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)  
 Z01 45

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehr-Videos (durchschnittlich wöchentlich 3 UE in 24  
 Z02 300 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops Online  
 systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden  
 Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und  
 arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt  
 möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis in Systemischer Supervision bzw.  
 Z03 100 Coaching (bis zwei Jahre nach Ende der Weiterbildung)  
 unter begleitender Lehr-Supervision / Lehr-Coaching

Nr: UE´s: Zwei Fallvorstellungen aus dem Bereich Supervision und  
 Z04 0 zwei Fallvorstellungen aus dem Bereich Coaching Online

Nr: UE´s: - 3 Fallberichte aus Supervisionstätigkeit, davon 1 Fall mit  
 Z05 0 mind. 10 Sitzungen und nur 1 Prozess als  
 Einzelsupervision

Nr: UE´s: 2 Coaching-Fallberichte, davon 1 mit mind. 5 Sitzungen  
 Z06 0

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)