

wispo Kurs-ID: SOE26-05 S 12
Maßnahmen-Nr: 677 20 2025
Maßnahme-ID: 004272 AZAV FbW 2E/01
Ort: Stuttgart-Ostendstr. 106, 70188 Stuttgart

Nr: V01.1 UE´s: 10 Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung | Achtung: Seminar findet vor Ort in Präsenz statt von 10-17 Uhr ! Fr, 23.10.2026 (*)
 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: V02 UE´s: 20 Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung Mi, 27.01. - Do, 28.01.2027
 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: V03 UE´s: 20 Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Mi, 10.02. - Do, 11.02.2027
 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: V04 UE´s: 20 Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler Mo, 08.03. - Di, 09.03.2027
 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: V05 UE´s: 20 Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen Mo, 19.04. - Di, 20.04.2027
 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und
V06 20 Prozesssteuerung Mi, 12.05. - Do, 13.05.2027
Stuttgart-Ostendstr. 106

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Fr, 04.06. - Sa, 05.06.2027
V07 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mi, 14.07. - Do, 15.07.2027
V08 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mi, 29.09. - Do, 30.09.2027
V09 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mo, 25.10. - Di, 26.10.2027
V10 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 22.11. - Di, 23.11.2027
V11 20 Online-Arbeit Stuttgart-Ostendstr. 106

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sichtbar und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking Mi, 08.12. - Do, 09.12.2027
V12 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Mi, 12.01. - Do, 13.01.2028
V13 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Organisation Mo, 14.02. - Di, 15.02.2028
V14 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mi, 15.03. - Do, 16.03.2028
V15 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mi, 05.04. - Do, 06.04.2028
V16 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz Mi, 17.05. - Do, 18.05.2028
V17 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mo, 26.06. - Di, 27.06.2028
V18 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 17.07. - Di, 18.07.2028
V19 20 der OE Stuttgart-Ostendstr. 106

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Fr, 15.09. - Sa, 16.09.2028
V20 20 Abschlussprüfung Stuttgart-Ostendstr. 106

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Di, 00.00.0000
X1 40

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehr-Videos und Podcasts systemischer Dozenten sowie Online
Z02 400 bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext des systemischen Beratungsansatzes

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der
Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-
Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-
Supervision

Nr: UE´s: Erstellung von 2 Fallberichten von ausführlich
Z04 0 dokumentierten, abgeschlossenen
Organisationsberatungs-Prozessen, von denen 1 mind. 3
Interventionsebenen umfasst.

Nr: UE´s: Erstellung von 1 Reflexionsbericht über die eigene
Z05 0 systemische Entwicklung in der Ausbildungszeit

Nr: UE´s: 70 UE berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis
Z06 0 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)