

wispo Kurs-ID: SOE26-02 HH 1
Maßnahmen-Nr: 123 4839 2026
Maßnahme-ID: MN6509
Ort: Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr: V01.1 **UE´s:** 10 Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung | Achtung: Seminar findet vor Ort in Präsenz statt von 10-17 Uhr ! Mo, 04.05.2026 (*) Hamburg, Kattrepel 2

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: V02 **UE´s:** 20 Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung Mo, 24.08. - Di, 25.08.2026 Hamburg, Kattrepel 2

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: V03 **UE´s:** 20 Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Mo, 07.09. - Di, 08.09.2026 Hamburg, Kattrepel 2

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: V04 **UE´s:** 20 Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler Mo, 12.10. - Di, 13.10.2026 Hamburg, Kattrepel 2

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: V05 **UE´s:** 20 Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen Mi, 25.11. - Do, 26.11.2026 Hamburg, Kattrepel 2

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Mo, 11.01. - Di, 12.01.2027
 V06 20 Prozesssteuerung Hamburg, Kattrepel 2

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Mi, 10.02. - Do, 11.02.2027
 V07 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 15.03. - Di, 16.03.2027
 V08 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mo, 19.04. - Di, 20.04.2027
 V09 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Di, 00.00.0000
 X1 20 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
 Z01 30

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: Z02	UE´s: 200	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
------------	--------------	--

Nr: Z03	UE´s: 30	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
------------	-------------	---

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)