

wispo Kurs-ID: SOE25-11 WEB 12 (online)
Maßnahmen-Nr: 419 329 2024
Maßnahme-ID: 004272 AZAV FbW 2E/01
Präsenzort: Wiesbaden, Dotzheimerstr. 61
Onlinetermin (normalerweise): Montag, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Sa, 27.09.2025 (*)
 Online

Nr:	UE´s:	Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung -
W001.1	10	Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Sa, 22.11.2025 (*)
 Online

Nr:	UE´s:	Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung -
W001.2	10	Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Sa, 06.12.2025 (*)
 Online

Nr:	UE´s:	Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung -
W001.3	10	Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Mo, 15.12.2025
 Online

Nr:	UE´s:	Systemisches Lernverständnis und Kulturbildung Teil 1
W002	5	

- Einführung in die Lernkultur im Onlinesetting

Mo, 12.01.2026
 Online

Nr:	UE´s:	Systemisches Lernverständnis und Kulturbildung Teil 2
W003	5	

- Kurs-Commitment und Intervisionsgruppenbildung

Mo, 19.01.2026
 Online

Nr:	UE´s:	Mit systemischer Gesprächsführung zur
W004	5	hypothesegeleiteten Auftragsklärung 1

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Mo, 26.01.2026
Online

Nr: W005

UE´s: 5

Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Mo, 02.02.2026
Online

Nr: W006

UE´s: 5

Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Mo, 09.02.2026
Online

Nr: W007

UE´s: 5

Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Mo, 16.02.2026
Online

Nr: W008

UE´s: 5

Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Mo, 23.02.2026
Online

Nr: W009

UE´s: 5

Projektsupervision 1

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 02.03.2026
Online

Nr: W010

UE´s: 5

Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Mo, 09.03.2026
Online

Nr: W011

UE´s: 5

Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Mo, 16.03.2026
Online

Nr: W012

UE´s: 5

Projektsupervision 2

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 23.03.2026
Online

Nr: W013

UE's: 5

Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 1

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Mo, 13.04.2026
Online

Nr: W014

UE's: 5

Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 2

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Mo, 20.04.2026
Online

Nr: W015

UE's: 5

Projektsupervision 3

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 27.04.2026
Online

Nr: W016

UE's: 5

Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 3

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Mo, 04.05.2026
Online

Nr: W017

UE's: 5

Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 4

- Arbeit mit dem inneren Team

Mo, 08.06.2026
Online

Nr: W018

UE's: 5

Projektsupervision 4

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 15.06.2026
Online

Nr: W019

UE's: 5

Projektsupervision 5

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Do, 25.06. - Fr, 26.06.2026 Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in
 Wiesbaden, Dotzheimerstr. W020.1 20 Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung:
 61 Ganztagsstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter
 Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand
 von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer
 Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Sa, 27.06. - So, 28.06.2026 Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und
 Wiesbaden, Dotzheimerstr. W020.2 20 Prozesssteuerung - Achtung: Ganztagsstermin in Präsenz
 61 von 09 - 18 Uhr

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse
 gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden
 Konflikten

Mo, 10.08.2026 Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung
 Online W021 5 1

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Mo, 17.08.2026 Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung
 Online W022 5 2

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Mo, 24.08.2026 Nr: UE´s: Projektsupervision 6
 Online W023 5

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines
 Supervisors

Mo, 31.08.2026 Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung
 Online W024 5 3

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Mo, 07.09.2026 Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung
 Online W025 5 4

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Sa, 12.09.2026
Online

Nr: W026

UE´s: 10

Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Sa, 19.09.2026
Online

Nr: W027

UE´s: 10

Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Mo, 28.09.2026
Online

Nr: W028

UE´s: 5

angeleitete Intervision 2

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Mo, 05.10.2026
Online

Nr: W029

UE´s: 5

Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Mo, 02.11.2026
Online

Nr: W030

UE´s: 5

Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Mo, 09.11.2026
Online

Nr: W031

UE´s: 5

Projektsupervision 9

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 16.11.2026
Online

Nr: W032

UE´s: 5

Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 1

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Mo, 23.11.2026
Online

Nr: W033

UE´s: 5

Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 2

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Mo, 30.11.2026
Online

Nr: W034

UE´s: 5

Projektsupervision 10

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 07.12.2026
Online

Nr: W035

UE´s: 5

Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 3

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Mo, 14.12.2026
Online

Nr: W036

UE´s: 5

Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 4

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Mo, 11.01.2027
Online

Nr: W037

UE´s: 5

Projektsupervision 11

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 18.01.2027
Online

Nr: W038

UE´s: 5

Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 1

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Mo, 25.01.2027
Online

Nr: W039

UE´s: 5

Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 2

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Mo, 01.02.2027
Online Nr: W040 UE´s: 5 Projektsupervision 12

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 08.02.2027
Online Nr: W041 UE´s: 5 Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 3

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Mo, 15.02.2027
Online Nr: W042 UE´s: 5 Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 4

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Do, 18.02. - Fr, 19.02.2027
Wiesbaden, Dotzheimerstr. 61 Nr: W043.1 UE´s: 20 Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Organisation Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Sa, 20.02. - So, 21.02.2027
Wiesbaden, Dotzheimerstr. 61 Nr: W043.2 UE´s: 20 Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Mo, 22.02.2027
Online Nr: W044 UE´s: 5 Projektsupervision 13

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 01.03.2027
Online Nr: W045 UE´s: 5 Projektsupervision 14

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 08.03.2027
Online

Nr: W046 UE´s: 5 Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 1

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Mo, 15.03.2027
Online

Nr: W047 UE´s: 5 Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 2

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Mo, 05.04.2027
Online

Nr: W048 UE´s: 5 Projektsupervision 15

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 12.04.2027
Online

Nr: W049 UE´s: 5 Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 3

- Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Mo, 19.04.2027
Online

Nr: W050 UE´s: 5 Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, Mindfulness 4

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Mo, 26.04.2027
Online

Nr: W051 UE´s: 5 Projektsupervision 16

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 03.05.2027
Online

Nr: W052 UE´s: 5 Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 1

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Mo, 10.05.2027
Online

Nr: W053

UE´s: 5

Projektsupervision 17

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 31.05.2027
Online

Nr: W054

UE´s: 5

Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 2

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Mo, 07.06.2027
Online

Nr: W055

UE´s: 5

Projektsupervision 18

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 14.06.2027
Online

Nr: W056

UE´s: 5

Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 3

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Mo, 21.06.2027
Online

Nr: W057

UE´s: 5

Projektsupervision 19

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Mo, 28.06.2027
Online

Nr: W058

UE´s: 5

Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 4

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Mo, 05.07.2027
Online

Nr: W059

UE´s: 5

Projektsupervision 20

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Fr, 10.09. - Sa, 11.09.2027 Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück-
 Wiesbaden, Dotzheimerstr. W060 20 und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung:
 61 Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Di, 00.00.0000 Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als
 X1 40 Organisationsentwickler

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)
 Z01 70

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Online Nr: UE´s: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit
 Z02 400 spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)
 denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem
 Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit
 Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
 möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2
 Z03 70 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
 begleitender Projekt-Supervision

Nr: UE´s: Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio)
 Z04 0 mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in
 Seminar oder Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)