

**wispo Kurs-ID:** SOE25-11 WEB 1 (online)  
**Maßnahmen-Nr:** 419 477 2024  
**Maßnahme-ID:** 004272 AZAV FbW 2E/02  
**Präsenzort:** Wiesbaden, Dotzheimerstr. 61  
**Onlinetermin (normalerweise):** Montag, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 27.09.2025 (\*)  
W001.1 10 Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 22.11.2025 (\*)  
W001.2 10 Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 06.12.2025 (\*)  
W001.3 10 Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Systemisches Lernverständnis und Kulturbildung Teil 1 Mo, 15.12.2025  
W002 5 Online

- Einführung in die Lernkultur im Onlinesetting

Nr: UE´s: Systemisches Lernverständnis und Kulturbildung Teil 2 Mo, 12.01.2026  
W003 5 Online

- Kurs-Commitment und Intervisionsgruppenbildung

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 19.01.2026  
W004 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 26.01.2026  
W005 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 02.02.2026  
W006 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 09.02.2026  
W007 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1 Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 16.02.2026  
W008 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2 Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Mo, 23.02.2026  
W009 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 02.03.2026  
W010 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3 Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 09.03.2026  
W011 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4 Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mo, 16.03.2026  
W012 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 23.03.2026  
W013 5 Organisationsentwickler 1 Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 13.04.2026  
W014 5 Organisationsentwickler 2 Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Mo, 20.04.2026  
W015 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 27.04.2026  
W016 5 Organisationsentwickler 3 Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 04.05.2026  
W017 5 Organisationsentwickler 4 Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 08.06.2026  
W018 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mo, 15.06.2026  
W019 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Do, 25.06. - Fr, 26.06.2026  
 W020.1 20 Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung: Wiesbaden, Dotzheimerstr.  
 Ganztagestermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr 61

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Sa, 27.06. - So, 28.06.2026  
 W020.2 20 Prozesssteuerung - Achtung: Ganztagestermin in Präsenz Wiesbaden, Dotzheimerstr.  
 von 09 - 18 Uhr 61

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 10.08.2026  
 W021 5 1 Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 17.08.2026  
 W022 5 2 Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 6 Mo, 24.08.2026  
 W023 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 31.08.2026  
 W024 5 3 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 07.09.2026  
 W025 5 4 Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagsstermin 9 - 18 Sa, 12.09.2026  
 W026 10 Uhr Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Di, 00.00.0000  
 X1 20 Organisationsentwickler

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)  
 Z01 25

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich  
 Z02 200

Nr: UE´s: berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision  
 Z03 30

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)