

**wispo Kurs-ID:** SOE25-05 HH 12  
**Maßnahmen-Nr:** 123 3593 2024  
**Maßnahme-ID:** 004272 AZAV FbW 2E/01  
**Ort:** Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Do, 16.10.2025 (\*)  
V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung | Hamburg, Kattrepel 2  
Achtung: Seminar findet in Präsenz von 10-17 Uhr statt !

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Do, 16.10.2025 (\*)  
V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung | Hamburg, Kattrepel 2  
Achtung: Seminar findet in Präsenz von 10-17 Uhr statt !

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 14.01. - Do, 15.01.2026  
V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Hamburg, Kattrepel 2

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der  
Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen  
einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mi, 11.02. - Do, 12.02.2026  
V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Hamburg, Kattrepel 2

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus  
Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -  
Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 18.03. - Do, 19.03.2026  
V04 20 Organisationsentwickler Hamburg, Kattrepel 2

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche  
Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren  
Team

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Fr, 17.04. - Sa, 18.04.2026  
 V05 20 Organisationsentwicklungsprozessen Hamburg, Kattrepel 2

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Fr, 22.05. - Sa, 23.05.2026  
 V06 20 Prozesssteuerung Hamburg, Kattrepel 2

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Mo, 22.06. - Di, 23.06.2026  
 V07 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Fr, 28.08. - Sa, 29.08.2026  
 V08 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mi, 23.09. - Do, 24.09.2026  
 V09 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mo, 05.10. - Di, 06.10.2026  
 V10 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit Fr, 20.11. - Sa, 21.11.2026  
V11 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking Mo, 14.12. - Di, 15.12.2026  
V12 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Mo, 25.01. - Di, 26.01.2027  
V13 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Organisation Mi, 17.02. - Do, 18.02.2027  
V14 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mo, 22.03. - Di, 23.03.2027  
V15 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 26.04. - Di, 27.04.2027  
V16 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz Mo, 24.05. - Di, 25.05.2027  
V17 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mi, 23.06. - Do, 24.06.2027  
V18 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE Mi, 25.08. - Do, 26.08.2027  
V19 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung Fr, 24.09. - Sa, 25.09.2027  
V20 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000  
X1 40

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: Z02	UE´s: 400	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online
------------	--------------	--	--------

Nr: Z03	UE´s: 0	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision	
------------	------------	--	--

Nr: Z04	UE´s: 70	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision	
------------	-------------	---	--

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)