

**wispo Kurs-ID:** SOE25-03 F 2  
**Maßnahmen-Nr:** 419 316 2024  
**Maßnahme-ID:** 004272 AZAV FvbW 2E/03  
**Ort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

**Nr:** V10    **UE´s:** 20    **Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie**    **Mi, 25.02. - Do, 26.02.2026**  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

**Nr:** V11    **UE´s:** 20    **Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit**    **Mo, 23.03. - Di, 24.03.2026**  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

**Nr:** V12    **UE´s:** 20    **Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking**    **Mo, 20.04. - Di, 21.04.2026**  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

**Nr:** V13    **UE´s:** 20    **Projektsupervision 3**    **Mi, 27.05. - Do, 28.05.2026**  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

**Nr:** V14    **UE´s:** 20    **Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Organisation**    **Fr, 03.07. - Sa, 04.07.2026**  
 Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mo, 24.08. - Di, 25.08.2026  
 V15 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiewerkstatt - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 21.09. - Di, 22.09.2026  
 V16 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz Mo, 19.10. - Di, 20.10.2026  
 V17 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mo, 16.11. - Di, 17.11.2026  
 V18 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE Mi, 16.12. - Do, 17.12.2026  
 V19 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Mo, 18.01. - Di, 19.01.2027  
 V20 20 Abschlussprüfung Frankfurt-Hauptwache,  
 Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Di, 00.00.0000  
 X1 20 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
 Z01 50

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12  
 Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der  
 Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre  
 Z04 50 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)