

wispo Kurs-ID: SOE25-01 WEB 2 (online)
Maßnahmen-Nr: 419 316 2024
Maßnahme-ID: 004272 AZAV FbW 2E/03
Präsenzort: Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
Onlinetermin (normalerweise): Donnerstag, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - So, 01.03.2026
W027 10 Achtung: Ganztagestermin 9 - 18 Uhr Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr: UE´s: angeleitete Intervention 2 Do, 05.03.2026
W028 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 Do, 12.03.2026
W029 5 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 Do, 19.03.2026
W030 5 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 9 Do, 26.03.2026
W031 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 16.04.2026
W032 5 Online-Arbeit 1 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 23.04.2026
W033 5 Online-Arbeit 2 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Projektsupervision 10 Do, 30.04.2026
W034 5 Online Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 07.05.2026
W035 5 Online-Arbeit 3 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Projektsupervision 11 | Achtung: Mittwochs wegen Feiertag Mi, 13.05.2026
W036 5 ! Online Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 21.05.2026
W037 5 Online-Arbeit 4 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 03.06.2026
W038 5 die Rolle des Design Thinking 1 | Achtung: Mittwochs Online
wegen Feiertag !

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Do, 11.06.2026
W039 5 die Rolle des Design Thinking 2 Online

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE´s: Projektsupervision 12 Do, 18.06.2026
W040 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Do, 25.06.2026
W041 5 die Rolle des Design Thinking 3 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Do, 02.07.2026
W042 5 die Rolle des Design Thinking 4 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 13 Do, 03.09.2026
W043 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Do, 10.09. - Fr, 11.09.2026
W044.1 20 Organisation - Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von Frankfurt-Rödelheim,
9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Radlostr. 43

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Sa, 12.09. - So, 13.09.2026
W044.2 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis Frankfurt-Rödelheim,
18.00 Uhr Radlostr. 43

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiewerkstatt - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 14 Do, 17.09.2026
W045 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Do, 24.09.2026
W046 5 Resilienz, Mindfulness 1 Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Do, 01.10.2026
W047 5 Resilienz, Mindfulness 2 Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE´s: Projektsupervision 15 Do, 08.10.2026
W048 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Do, 05.11.2026
W049 5 Resilienz, Mindfulness 3 Online

- Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Do, 12.11.2026
W050 5 Resilienz, Mindfulness 4 Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 16 Do, 19.11.2026
W051 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Do, 26.11.2026
W052 5 der OE 1 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE´s: Projektsupervision 17 Do, 03.12.2026
W053 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Do, 10.12.2026
W054 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 18 Do, 17.12.2026
W055 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Projektsupervision 19 Do, 14.01.2027
W056 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Do, 21.01.2027
W057 5 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Do, 28.01.2027
W058 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Projektsupervision 20 Do, 04.02.2027
W059 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- Fr, 19.02. - Sa, 20.02.2027
 W060 20 und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Frankfurt-Rödelheim,
 Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Radlostr. 43

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Mo, 00.00.0000
 X1 20 Organisationsentwickler

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)
 Z01 45

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
 Z02 200

Nr: UE´s: berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
 Z03 50

Nr: UE´s: Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision
 Z04 0

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)