

**KursID:** SOE24-05 WEB 2 (online)  
**Maßnahmen-NR:** 419 359 2023  
**Präsenzort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12  
**Onlinetermin (normalerweise):** Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: W027    UE´s: 10    Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr    Sa, 05.04.2025  
 Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr: W028    UE´s: 5    angeleitete Intervision 2    Mi, 07.05.2025  
 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: W029    UE´s: 5    Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3    Mi, 14.05.2025  
 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: W030    UE´s: 5    Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4    Mi, 21.05.2025  
 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: W031    UE´s: 5    Projektsupervision 9    Mi, 28.05.2025  
 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: W032    UE´s: 5    Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 1    Mi, 04.06.2025  
 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr: W033    UE´s: 5    Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 2    Mi, 18.06.2025  
 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Projektsupervision 10 Mi, 25.06.2025  
W034 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mi, 02.07.2025  
W035 5 Online-Arbeit 3 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mi, 09.07.2025  
W036 5 Online-Arbeit 4 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Projektsupervision 11 Mi, 10.09.2025  
W037 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 17.09.2025  
W038 5 die Rolle des Design Thinking 1 Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 24.09.2025  
W039 5 die Rolle des Design Thinking 2 Online

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE´s: Projektsupervision 12 Mi, 01.10.2025  
W040 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und  
W041 5 die Rolle des Design Thinking 3 Mi, 08.10.2025  
Online

- Stakeholder- und Kräftefeldanalyse

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und  
W042 5 die Rolle des Design Thinking 4 Mi, 05.11.2025  
Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 13  
W043 5 Mi, 12.11.2025  
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die  
W044.1 20 Organisationsentwicklung - Achtung: Präsenztermin vor Ort  
jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Do, 20.11. - Fr, 21.11.2025  
Frankfurt-Hauptwache,  
Roßmarkt 12

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen -  
W044.2 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis  
18.00 Uhr Sa, 22.11. - So, 23.11.2025  
Frankfurt-Hauptwache,  
Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 14  
W045 5 Mi, 26.11.2025  
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale  
W046 5 Resilienz, Mindfulness 1 Mi, 03.12.2025  
Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale  
W047 5 Resilienz, Mindfulness 2 Mi, 10.12.2025  
Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE´s: Projektsupervision 15 Mi, 17.12.2025  
W048 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale  
W049 5 Resilienz, Mindfulness 3 Mi, 07.01.2026  
Online

- Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale  
W050 5 Resilienz, Mindfulness 4 Mi, 14.01.2026  
Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 16 Mi, 21.01.2026  
W051 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt  
W052 5 der OE 1 Mi, 28.01.2026  
Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE´s: Projektsupervision 17 Mi, 04.02.2026  
W053 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 11.02.2026  
W054 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 18 Mi, 18.02.2026  
W055 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 25.02.2026  
W056 5 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE´s: Projektsupervision 19 Mi, 04.03.2026  
W057 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 11.03.2026  
W058 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Projektsupervision 20 Mi, 18.03.2026  
W059 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- Fr, 27.03. - Sa, 28.03.2026  
W060 20 und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Frankfurt-Hauptwache,  
Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als	Mo, 00.00.0000
X1	20	Organisationsentwickler	

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)
Z01	45	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	200	

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
Z03	50	

Nr:	UE´s:	Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision
Z04	0	

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)