

**KursID:** SOE24-05 WEB 12 (online)  
**Maßnahmen-NR:** 419 355 2023  
**Präsenzort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12  
**Onlinetermin (normalerweise):** Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE's: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 27.04.2024 (\*)  
W001.1 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Do, 16.05.2024 (\*)  
W001.2 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 05.06.2024  
W002 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 12.06.2024  
W003 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE's: angeleitete Intervision 1 Mi, 19.06.2024  
W004 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von  
 Methoden

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 26.06.2024  
W005 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

|      |       |                                       |                |
|------|-------|---------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Mit systemischer Gesprächsführung zur | Mi, 11.09.2024 |
| W006 | 5     | hypothesegeleiteten Auftragsklärung 4 | Online         |

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

|      |       |                                                           |                |
|------|-------|-----------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische            | Mi, 18.09.2024 |
| W007 | 5     | Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1 | Online         |

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

|      |       |                                                           |                |
|------|-------|-----------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische            | Mi, 25.09.2024 |
| W008 | 5     | Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2 | Online         |

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

|      |       |                      |                |
|------|-------|----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 1 | Mi, 06.11.2024 |
| W009 | 5     |                      | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                           |                |
|------|-------|-----------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische            | Mi, 13.11.2024 |
| W010 | 5     | Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3 | Online         |

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

|      |       |                                                           |                |
|------|-------|-----------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische            | Mi, 20.11.2024 |
| W011 | 5     | Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4 | Online         |

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

|      |       |                      |                |
|------|-------|----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 2 | Mi, 27.11.2024 |
| W012 | 5     |                      | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                       |                |
|------|-------|---------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Einführung in die Selbstreflexion für | Mi, 04.12.2024 |
| W013 | 5     | Organisationsentwickler 1             | Online         |

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

|      |       |                                       |                |
|------|-------|---------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Einführung in die Selbstreflexion für | Mi, 11.12.2024 |
| W014 | 5     | Organisationsentwickler 2             | Online         |

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

|      |       |                      |                |
|------|-------|----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 3 | Mi, 18.12.2024 |
| W015 | 5     |                      | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                       |                |
|------|-------|---------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Einführung in die Selbstreflexion für | Mi, 15.01.2025 |
| W016 | 5     | Organisationsentwickler 3             | Online         |

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

|      |       |                                       |                |
|------|-------|---------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Einführung in die Selbstreflexion für | Mi, 22.01.2025 |
| W017 | 5     | Organisationsentwickler 4             | Online         |

- Arbeit mit dem inneren Team

|      |       |                      |                |
|------|-------|----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 4 | Mi, 29.01.2025 |
| W018 | 5     |                      | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|        |       |                                               |                             |
|--------|-------|-----------------------------------------------|-----------------------------|
| Nr:    | UE's: | Coaching als zentraler Baustein in            | Do, 06.02. - Fr, 07.02.2025 |
| W019.1 | 20    | Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung: | Frankfurt-Rödelheim,        |
|        |       | Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr     | Radilostr. 43               |

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

|        |       |                                                                                                                        |                                                                      |
|--------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Nr:    | UE's: | Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung - Achtung: Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr | Sa, 08.02. - So, 09.02.2025<br>Frankfurt-Rödelheim,<br>Radilostr. 43 |
| W019.2 | 20    |                                                                                                                        |                                                                      |

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

|      |       |                      |                |
|------|-------|----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 5 | Mi, 12.02.2025 |
| W020 | 5     |                      | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                        |                |
|------|-------|--------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung | Mi, 19.02.2025 |
| W021 | 5     | 1                                                      | Online         |

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

|      |       |                                                        |                |
|------|-------|--------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung | Mi, 26.02.2025 |
| W022 | 5     | 2                                                      | Online         |

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

|      |       |                      |                |
|------|-------|----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 6 | Mi, 05.03.2025 |
| W023 | 5     |                      | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                        |                |
|------|-------|--------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung | Mi, 12.03.2025 |
| W024 | 5     | 3                                                      | Online         |

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

|      |       |                                                        |                |
|------|-------|--------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung | Mi, 19.03.2025 |
| W025 | 5     | 4                                                      | Online         |

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

|      |       |                                                               |                          |
|------|-------|---------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagsstermin 9 - 18 Uhr | Sa, 29.03.2025<br>Online |
| W026 | 10    |                                                               |                          |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                                                          |                          |
|------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Nr:  | UE's: | Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Achtung: Ganztagsstermin 9 - 18 Uhr | Sa, 05.04.2025<br>Online |
| W027 | 10    |                                                                                          |                          |

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

|      |       |                           |                          |
|------|-------|---------------------------|--------------------------|
| Nr:  | UE's: | angeleitete Intervision 2 | Mi, 07.05.2025<br>Online |
| W028 | 5     |                           |                          |

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

|      |       |                                                  |                          |
|------|-------|--------------------------------------------------|--------------------------|
| Nr:  | UE's: | Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 | Mi, 14.05.2025<br>Online |
| W029 | 5     |                                                  |                          |

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

|      |       |                                                  |                          |
|------|-------|--------------------------------------------------|--------------------------|
| Nr:  | UE's: | Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 | Mi, 21.05.2025<br>Online |
| W030 | 5     |                                                  |                          |

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

|      |       |                      |                          |
|------|-------|----------------------|--------------------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 9 | Mi, 28.05.2025<br>Online |
| W031 | 5     |                      |                          |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                                     |                          |
|------|-------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Nr:  | UE's: | Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit 1 | Mi, 04.06.2025<br>Online |
| W032 | 5     |                                                                     |                          |

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

|      |       |                                                     |                |
|------|-------|-----------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und | Mi, 18.06.2025 |
| W033 | 5     | Online-Arbeit 2                                     | Online         |

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

|      |       |                       |                |
|------|-------|-----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 10 | Mi, 25.06.2025 |
| W034 | 5     |                       | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                     |                |
|------|-------|-----------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und | Mi, 02.07.2025 |
| W035 | 5     | Online-Arbeit 3                                     | Online         |

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

|      |       |                                                     |                |
|------|-------|-----------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und | Mi, 09.07.2025 |
| W036 | 5     | Online-Arbeit 4                                     | Online         |

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

|      |       |                       |                |
|------|-------|-----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 11 | Mi, 10.09.2025 |
| W037 | 5     |                       | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                      |                |
|------|-------|------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und | Mi, 17.09.2025 |
| W038 | 5     | die Rolle des Design Thinking 1                      | Online         |

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

|      |       |                                                      |                |
|------|-------|------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und | Mi, 24.09.2025 |
| W039 | 5     | die Rolle des Design Thinking 2                      | Online         |

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE's: Projektsupervision 12 Mi, 01.10.2025  
W040 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 08.10.2025  
W041 5 die Rolle des Design Thinking 3 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr: UE's: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 05.11.2025  
W042 5 die Rolle des Design Thinking 4 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE's: Projektsupervision 13 Mi, 12.11.2025  
W043 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Do, 20.11. - Fr, 21.11.2025  
W044.1 20 Organisationsentwicklung - Achtung: Präsenztermin vor Ort Frankfurt-Hauptwache,  
jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE's: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Sa, 22.11. - So, 23.11.2025  
W044.2 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis Frankfurt-Hauptwache,  
18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE's: Projektsupervision 14 Mi, 26.11.2025  
W045 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Mi, 03.12.2025  
W046 5 Resilienz, Mindfulness 1 Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr: UE's: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Mi, 10.12.2025  
W047 5 Resilienz, Mindfulness 2 Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE's: Projektsupervision 15 Mi, 17.12.2025  
W048 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Mi, 07.01.2026  
W049 5 Resilienz, Mindfulness 3 Online

- Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE's: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale Mi, 14.01.2026  
W050 5 Resilienz, Mindfulness 4 Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr: UE's: Projektsupervision 16 Mi, 21.01.2026  
W051 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 28.01.2026  
W052 5 der OE 1 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE's: Projektsupervision 17 Mi, 04.02.2026  
W053 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 11.02.2026  
W054 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE's: Projektsupervision 18 Mi, 18.02.2026  
W055 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 25.02.2026  
W056 5 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE's: Projektsupervision 19 Mi, 04.03.2026  
W057 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 11.03.2026  
W058 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

|      |       |                       |                |
|------|-------|-----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 20 | Mi, 18.03.2026 |
| W059 | 5     |                       | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                                                                       |                                   |
|------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Nr:  | UE's: | Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: | Fr, 27.03. - Sa, 28.03.2026       |
| W060 | 20    | Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr                                              | Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12 |

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

|     |       |                                                                      |                |
|-----|-------|----------------------------------------------------------------------|----------------|
| Nr: | UE's: | freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler | Mo, 00.00.0000 |
| X1  | 40    |                                                                      |                |

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

|     |       |                                                     |
|-----|-------|-----------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine) |
| Z01 | 70    |                                                     |

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

|     |       |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online )denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich |
| Z02 | 400   |                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|     |       |                                                                                                                                                   |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision |
| Z03 | 70    |                                                                                                                                                   |

|            |            |                                                                                                                                             |
|------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr:<br>Z04 | UE's:<br>0 | Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio)<br>mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in<br>Seminar oder Supervision |
|------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)