

KursID: SOE24-05 WEB 1 (online)
Maßnahmen-NR: 419 446 2023
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE's: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 27.04.2024 (*)
W001.1 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Do, 16.05.2024 (*)
W001.2 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 05.06.2024
W002 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 12.06.2024
W003 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE's: angeleitete Intervision 1 Mi, 19.06.2024
W004 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von
 Methoden

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 26.06.2024
W005 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr:	UE's:	Mit systemischer Gesprächsführung zur	Mi, 11.09.2024
W006	5	hypothesegeleiteten Auftragsklärung 4	Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Mi, 18.09.2024
W007	5	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1	Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Mi, 25.09.2024
W008	5	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2	Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr:	UE's:	Projektsupervision 1	Mi, 06.11.2024
W009	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Mi, 13.11.2024
W010	5	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3	Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Mi, 20.11.2024
W011	5	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4	Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE's:	Projektsupervision 2	Mi, 27.11.2024
W012	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Mi, 04.12.2024
W013	5	Organisationsentwickler 1	Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Mi, 11.12.2024
W014	5	Organisationsentwickler 2	Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr:	UE's:	Projektsupervision 3	Mi, 18.12.2024
W015	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Mi, 15.01.2025
W016	5	Organisationsentwickler 3	Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Mi, 22.01.2025
W017	5	Organisationsentwickler 4	Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE's:	Projektsupervision 4	Mi, 29.01.2025
W018	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Coaching als zentraler Baustein in	Do, 06.02. - Fr, 07.02.2025
W019.1	20	Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung:	Frankfurt-Rödelheim,
		Ganztagsstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr	Radilostr. 43

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr:	UE's:	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung - Achtung: Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr	Sa, 08.02. - So, 09.02.2025 Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43
W019.2	20		

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE's:	Projektsupervision 5	Mi, 12.02.2025
W020	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mi, 19.02.2025
W021	5	1	Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mi, 26.02.2025
W022	5	2	Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr:	UE's:	Projektsupervision 6	Mi, 05.03.2025
W023	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mi, 12.03.2025
W024	5	3	Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mi, 19.03.2025
W025	5	4	Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE's:	Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr	Sa, 29.03.2025 Online
W026	10		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
X1	20		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE's:	Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)
Z01	25	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE's:	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	200	

Nr:	UE's:	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
Z03	30	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)