

wispo Kurs-ID: SOE24-03 F 2
Maßnahme-ID: 004272 AZAV FvbW 2E/03
Ort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mo, 27.10. - Di, 28.10.2025
 V10 20 Frankfurt-Hauptwache,
 Roßmarkt 12

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit Mi, 26.11. - Do, 27.11.2025
 V11 20 Frankfurt-Hauptwache,
 Roßmarkt 12

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking Mi, 17.12. - Do, 18.12.2025
 V12 20 Frankfurt-Hauptwache,
 Roßmarkt 12

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Fr, 30.01. - Sa, 31.01.2026
 V13 20 Frankfurt-Hauptwache,
 Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Organisation Mi, 25.02. - Do, 26.02.2026
 V14 20 Frankfurt-Hauptwache,
 Roßmarkt 12

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mo, 23.03. - Di, 24.03.2026
 V15 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiewerkstatt - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 27.04. - Di, 28.04.2026
 V16 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektdokumentation) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz Mo, 18.05. - Di, 19.05.2026
 V17 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mi, 24.06. - Do, 25.06.2026
 V18 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektdokumentation) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE Mo, 17.08. - Di, 18.08.2026
 V19 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung Fr, 18.09. - Sa, 19.09.2026
 V20 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000
 X1 20 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
 Z01 50

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
 Z02 200

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision
 Z03 0

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
 Z04 50

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)