Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE24-03 F 1
Maßnahmen-NR:	419 446 2023
Ort:	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr:	UE´s:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Fr, 11.10.2024 (*) Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
V01.1	10		

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung	Mi, 29.01. - Do, 30.01.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
V02	20		

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE´s:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation	Mo, 24.02. - Di, 25.02.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
V03	20		

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler	Mo, 24.03. - Di, 25.03.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
V04	20		

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Mi, 23.04. - Do, 24.04.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
V05	20		

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr:	UE´s:		
V06	20	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung	Mo, 26.05. - Di, 27.05.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE´s:		
V07	20	Projektsupervision 1	Mi, 25.06. - Do, 26.06.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V08	20	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mo, 25.08. - Di, 26.08.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Unternehmensdiagnose:7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE´s:		
V09	20	Projektsupervision 2	Mo, 22.09. - Di, 23.09.2025 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
X1	20	freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	30	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	200	

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z03	30	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)