

**KursID:** SOE24-02 FR 12  
**Maßnahmen-NR:** 617 33 2022  
**Ort:** Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14, 79106 Freiburg

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 14.06.2024 (\*)  
V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 12.07.2024 (\*)  
V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 23.10. - Do, 24.10.2024  
V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 18.11. - Di, 19.11.2024  
V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mi, 18.12. - Do, 19.12.2024  
V04 20 Organisationsentwickler Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in  
V05 20 Organisationsentwicklungsprozessen  
Mi, 29.01. - Do, 30.01.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und  
V06 20 Prozesssteuerung  
Fr, 21.02. - Sa, 22.02.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1  
V07 20  
Mo, 24.03. - Di, 25.03.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung  
V08 20  
Mo, 28.04. - Di, 29.04.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2  
V09 20  
Mo, 26.05. - Di, 27.05.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mo, 23.06. - Di, 24.06.2025  
 V10 20 Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 28.07. - Di, 29.07.2025  
 V11 20 Online-Arbeit Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 15.09. - Di, 16.09.2025  
 V12 20 die Rolle des Design Thinking Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Mi, 15.10. - Do, 16.10.2025  
 V13 20 Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Mo, 17.11. - Di, 18.11.2025  
 V14 20 Organisationsentwicklung Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mi, 17.12. - Do, 18.12.2025  
 V15 20 Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiewerkstatt - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 19.01. - Di, 20.01.2026  
 V16 20 Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektdokumentation) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz Mo, 23.02. - Di, 24.02.2026  
 V17 20 Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Fr, 20.03. - Sa, 21.03.2026  
 V18 20 Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektdokumentation) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE Mo, 20.04. - Di, 21.04.2026  
 V19 20 Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Mo, 18.05. - Di, 19.05.2026  
 V20 20 Abschlussprüfung Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000  
 X1 40

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
 Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Mo, 00.00.0000  
 Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops Online  
 systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden  
 Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und  
 arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt  
 möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der  
 Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-  
 Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-  
 Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre  
 Z04 70 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter  
 begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)