

**KursID:** SOE24-02 FR 1

**Ort:** Freiburg - Eugen-Martin-Straße 14, 79106 Freiburg

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen  
V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Fr, 14.06.2024 (\*)  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen  
V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Fr, 12.07.2024 (\*)  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur  
V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Mi, 23.10. - Do, 24.10.2024  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der  
Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen  
einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische  
V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Mo, 18.11. - Di, 19.11.2024  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus  
Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -  
Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für  
V04 20 Organisationsentwickler Mi, 18.12. - Do, 19.12.2024  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche  
Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren  
Team

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in  
V05 20 Organisationsentwicklungsprozessen  
Mi, 29.01. - Do, 30.01.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und  
V06 20 Prozesssteuerung  
Fr, 21.02. - Sa, 22.02.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1  
V07 20  
Mo, 24.03. - Di, 25.03.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung  
V08 20  
Mo, 28.04. - Di, 29.04.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 2  
V09 20  
Mo, 26.05. - Di, 27.05.2025  
Freiburg - Eugen-Martin-  
Straße 14

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000  
X1 20 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
Z01 30

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12  
Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops  
systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden  
Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und  
arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt  
möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre  
Z03 30 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter  
begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)