# Lehr- und Zeitplan

| | |
|---|---|
| **KursID:** | SOE24-01 S 12 |
| **Maßnahmen-NR:** | 677 387 2021 |
| **Ort:** | Stuttgart, Rotebühlstr. 104, 70178 Stuttgart |

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V01.1 | 10 | Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung (10-17 Uhr) | Fr, 08.03.2024 (*)<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V01.2 | 10 | Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung (10-17 Uhr) | Fr, 26.04.2024 (*)<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V01.3 | 10 | Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung (10-17 Uhr) | Fr, 17.05.2024 (*)<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V01.4 | 10 | Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung (10-17 Uhr) | Di, 25.06.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V02 | 20 | Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung (Seminarzeiten ab V02 immer 9-18 Uhr) | Mi, 26.06. - Do, 27.06.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V03 | 20 | Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation | Mi, 24.07. - Do, 25.07.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V04 | 20 | Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler | Mi, 11.09. - Do, 12.09.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V05 | 20 | Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen | Mo, 07.10. - Di, 08.10.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V06 | 20 | Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung | Mi, 20.11. - Do, 21.11.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V07 | 20 | Projektsupervision 1 | Mi, 18.12. - Do, 19.12.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V08 | 20 | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung | Mo, 13.01. - Di, 14.01.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Unternehmensdiagnose:7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V09 | 20 | Projektsupervision 2 | Mo, 03.02. - Di, 04.02.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V10 | 20 | Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie | Mi, 19.03. - Do, 20.03.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V11 | 20 | Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit | Mi, 09.04. - Do, 10.04.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V12 | 20 | Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking | Mi, 14.05. - Do, 15.05.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V13 | 20 | Projektsupervision 3 | Mo, 23.06. - Di, 24.06.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V14 | 20 | Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung | Mi, 30.07. - Do, 31.07.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V15 | 20 | Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen | Mi, 17.09. - Do, 18.09.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V16 | 20 | Projektsupervision 4 | Mi, 15.10. - Do, 16.10.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V17 | 20 | Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, organisationale Resilienz | Mi, 12.11. - Do, 13.11.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V18 | 20 | Projektsupervision 5 | Mo, 15.12. - Di, 16.12.2025<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V19 | 20 | Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE | Mi, 21.01. - Do, 22.01.2026<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| V20 | 20 | Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung | Fr, 20.02. - Sa, 21.02.2026<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| X1 | 40 | freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler | Mo, 00.00.0000 |

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

| Nr: | UE´s: | |
|---|---|---|
| Z01 | 80 | Intervision (Peergruppenarbeit) |

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

| Nr: | UE´s: | | |
|---|---|---|---|
| Z02 | 400 | Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich | Online |

| Nr: | UE´s: | |
|---|---|---|
| Z03 | 0 | Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision |

| Nr: | UE´s: | |
|---|---|---|
| Z04 | 70 | berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision |

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)