

**wispo Kurs-ID:** SOE23-11 WEB 2 (online)  
**Maßnahme-ID:** 004272 AZAV FbW 2E/03  
**Präsenzort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12  
**Onlinetermin (normalerweise):** Montag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr

Nr: UE´s: wispo Willkommen: Kennenlern-Event für Kursbeginner ab Mo, 00.00.0000  
 U2 0 Jahr 2 | 18:00h bis ca. 20:00h Online

Unverbindliche Einladung für Kursstarter\*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer\*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Sa, 07.12.2024  
 W027 10 Achtung: Ganztagsstermin 9 - 18 Uhr Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr: UE´s: angeleitete Intervision 2 Mo, 16.12.2024  
 W028 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 Mo, 13.01.2025  
 W029 5 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 Mo, 20.01.2025  
 W030 5 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 9 Mo, 27.01.2025  
 W031 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 03.02.2025  
 W032 5 Online-Arbeit 1 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 10.02.2025  
 W033 5 Online-Arbeit 2 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Projektsupervision 10 Mo, 17.02.2025  
 W034 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 24.02.2025  
 W035 5 Online-Arbeit 3 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 03.03.2025  
 W036 5 Online-Arbeit 4 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Projektsupervision 11 Mo, 10.03.2025  
 W037 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 17.03.2025  
 W038 5 die Rolle des Design Thinking 1 Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 24.03.2025  
 W039 5 die Rolle des Design Thinking 2 Online

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE´s: Projektsupervision 12 Mo, 31.03.2025  
W040 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 07.04.2025  
W041 5 die Rolle des Design Thinking 3 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 28.04.2025  
W042 5 die Rolle des Design Thinking 4 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 13 Mo, 05.05.2025  
W043 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Selbstreflexion: Passung der Wertewelten – Ich und die Do, 15.05. - Fr, 16.05.2025  
W044.1 20 Organisation - Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von Frankfurt-Hauptwache,  
9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Sa, 17.05. - So, 18.05.2025  
W044.2 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis Frankfurt-Hauptwache,  
18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiewerkstatt - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 14 Mo, 26.05.2025  
W045 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale  
W046 5 Resilienz, Mindfulness 1 Mo, 02.06.2025  
Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale  
W047 5 Resilienz, Mindfulness 2 Mo, 16.06.2025  
Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE´s: Projektsupervision 15  
W048 5 Mo, 23.06.2025  
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale  
W049 5 Resilienz, Mindfulness 3 Mo, 30.06.2025  
Online

- Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale  
W050 5 Resilienz, Mindfulness 4 Mo, 08.09.2025  
Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 16  
W051 5 Mo, 15.09.2025  
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt  
W052 5 der OE 1 Mo, 22.09.2025  
Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE´s: Projektsupervision 17 Mo, 29.09.2025  
W053 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 06.10.2025  
W054 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 18 Mo, 27.10.2025  
W055 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 03.11.2025  
W056 5 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE´s: Projektsupervision 19 Mo, 10.11.2025  
W057 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 17.11.2025  
W058 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Projektsupervision 20 Mo, 24.11.2025  
W059 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- Sa, 29.11. - So, 30.11.2025  
 W060 20 und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Frankfurt-Hauptwache,  
 Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Mo, 00.00.0000  
 X1 20 Organisationsentwickler

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)  
 Z01 45

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online  
 Z02 200 )denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Bonn, Adenauerallee 37  
 Z03 0 Seminar oder Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter  
 Z04 50 begleitender Projekt-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)