

wispo Kurs-ID: SOE23-11 WEB 12 (online)
Maßnahmen-Nr: 419 357 2022
Maßnahme-ID: FbW 004272 AZAV FbW 1E/01
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Montag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 02.12.2023 (*)
 W001.1 10 Achtung: Ganztagestermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 22.01.2024
 W002 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 29.01.2024
 W003 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 05.02.2024
 W004 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr: UE´s: angeleitete Intervision 1 Mo, 12.02.2024
 W005 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines
 Supervisors

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 19.02.2024
 W006 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4 Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 26.02.2024
 W007 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1 Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 04.03.2024
 W008 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2 Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Mo, 11.03.2024
 W009 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 18.03.2024
 W010 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3 Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 08.04.2024
 W011 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4 Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Mo, 15.04.2024
 W012 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 22.04.2024
 W013 5 Organisationsentwickler 1 Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 29.04.2024
 W014 5 Organisationsentwickler 2 Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Mo, 06.05.2024
W015 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 13.05.2024
W016 5 Organisationsentwickler 3 Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 03.06.2024
W017 5 Organisationsentwickler 4 Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 10.06.2024
W018 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Do, 20.06. - Fr, 21.06.2024
W019.1 20 Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung: Frankfurt-Hauptwache,
Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr Roßmarkt 12

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Sa, 22.06. - So, 23.06.2024
W019.2 20 Prozesssteuerung - Achtung: Ganztagstermin in Präsenz Frankfurt-Hauptwache,
von 09 - 18 Uhr Roßmarkt 12

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mo, 09.09.2024
W020 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 16.09.2024
W021 5 1 Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 23.09.2024
W022 5 2 Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 6 Mo, 30.09.2024
W023 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 07.10.2024
W024 5 3 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 04.11.2024
W025 5 4 Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagestermin 9 - 18 Sa, 16.11.2024
W026 10 Uhr Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Sa, 07.12.2024
 W027 10 Achtung: Ganztagestermin 9 - 18 Uhr Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr: UE´s: angeleitete Intervision 2 Mo, 16.12.2024
 W028 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 Mo, 13.01.2025
 W029 5 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 Mo, 20.01.2025
 W030 5 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 9 Mo, 27.01.2025
 W031 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 03.02.2025
 W032 5 Online-Arbeit 1 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 10.02.2025
 W033 5 Online-Arbeit 2 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Projektsupervision 10 Mo, 17.02.2025
W034 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 24.02.2025
W035 5 Online-Arbeit 3 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mo, 03.03.2025
W036 5 Online-Arbeit 4 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Projektsupervision 11 Mo, 10.03.2025
W037.1 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 17.03.2025
W038 5 die Rolle des Design Thinking 1 Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 24.03.2025
W039 5 die Rolle des Design Thinking 2 Online

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE´s: Projektsupervision 12 Mo, 31.03.2025
W040 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 07.04.2025
W041 5 die Rolle des Design Thinking 3 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 28.04.2025
W042 5 die Rolle des Design Thinking 4 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 13 Mo, 05.05.2025
W043 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: SOE23-11 WEB: Selbstreflexion: Passung der Wertewelten Do, 15.05. - Fr, 16.05.2025
W044.1 20 – Ich und die Organisation - Achtung: Präsenztermin vor Frankfurt-Hauptwache,
Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: SOE23-11 WEB Systemische Methoden in der Arbeit mit Sa, 17.05. - So, 18.05.2025
W044.2 20 großen Gruppen -Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils Frankfurt-Hauptwache,
von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: SOE24-10 WEB | Selbstreflexion: Passung der Mo, 19.05. - Di, 20.05.2025
W044.3 20 Wertewelten – Ich und die Organisation - Achtung: Frankfurt-Hauptwache,
Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Reflexion der eigenen Werte - Auswirkung eigener Werte auf das berufliche Handeln - Analyse der Passung eigener Werte mit Unternehmenswerten als externer oder interner Berater

Nr: UE´s: SOE24-10 WEB Systemische Methoden in der Arbeit mit
W044.4 20 großen Gruppen -Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils
von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr

Mi, 21.05. - Do, 22.05.2025
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 14
W045 5

Mo, 26.05.2025
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale
W046 5 Resilienz, Mindfulness 1

Mo, 02.06.2025
Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale
W047 5 Resilienz, Mindfulness 2

Mo, 16.06.2025
Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE´s: Projektsupervision 15
W048.1 5

Mo, 23.06.2025
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale
W049 5 Resilienz, Mindfulness 3

Mo, 30.06.2025
Online

- Die Anpassungsfähigkeit von Organisationen erhöhen

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, organisationale
W050 5 Resilienz, Mindfulness 4

Mo, 08.09.2025
Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 16 Mo, 15.09.2025
W051.1 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 22.09.2025
W052 5 der OE 1 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE´s: Projektsupervision 17 Mo, 29.09.2025
W053 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 06.10.2025
W054 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 18 Mo, 27.10.2025
W055 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 03.11.2025
W056 5 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE´s: Projektsupervision 19 Mo, 10.11.2025
W057 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 17.11.2025
 W058 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Projektsupervision 20 Mo, 24.11.2025
 W059 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: SOE24-10 WEB - Kompetenzentwicklung als Do, 27.11. - Fr, 28.11.2025
 W060. 20 Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Frankfurt-Hauptwache,
 1 Abschlusskolloquium Achtung: Präsenztermin vor Ort Roßmarkt 12
 jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: SOE23-11 WEB - Kompetenzentwicklung als Sa, 29.11. - So, 30.11.2025
 W060. 20 Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Frankfurt-Hauptwache,
 2 Abschlusskolloquium Achtung: Präsenztermin vor Ort Roßmarkt 12
 jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Mo, 00.00.0000
 X1 40 Organisationsentwickler

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)
 Z01 70

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: Z02	UE´s: 70	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
------------	-------------	---

Nr: Z02	UE´s: 400	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
------------	--------------	---

Nr: Z03	UE´s: 0	Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision	Bonn, Adenauerallee 37
------------	------------	---	------------------------

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)