

**KursID:** SOE23-09 M 2  
**Ort:** München, Rosenheimer Str. 203, 81671 München

Nr: UE´s: wispo Willkommen: Kennenlern-Event für Kursbeginner ab Mo, 00.00.0000  
 U2 0 Jahr 2 | 18:00h bis ca. 20:00h München, Rosenheimer Str. 203

Unverbindliche Einladung für Kursstarter\*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer\*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mi, 16.10. - Do, 17.10.2024  
 V10 20 München, Rosenheimer Str. 203

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Mi, 13.11. - Do, 14.11.2024  
 V11 20 Online-Arbeit München, Rosenheimer Str. 203

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstrument am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstrument: Grundlagen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mi, 18.12. - Do, 19.12.2024  
 V12 20 die Rolle des Design Thinking München, Rosenheimer Str. 203

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Mo, 20.01. - Di, 21.01.2025  
 V13 20 München, Rosenheimer Str. 203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Mo, 17.02. - Di, 18.02.2025  
 V14 20 Organisationsentwicklung München, Rosenheimer Str. 203

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mi, 26.03. - Do, 27.03.2025  
 V15 20 München, Rosenheimer Str. 203

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 28.04. - Di, 29.04.2025  
 V16 20 München, Rosenheimer Str. 203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz Mo, 19.05. - Di, 20.05.2025  
 V17 20 München, Rosenheimer Str. 203

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mi, 25.06. - Do, 26.06.2025  
 V18 20 München, Rosenheimer Str. 203

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mo, 28.07. - Di, 29.07.2025  
 V19 20 der OE München, Rosenheimer Str. 203

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Mo, 22.09. - Di, 23.09.2025  
 V20 20 Abschlussprüfung München, Rosenheimer Str. 203

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler Mo, 00.00.0000  
 X1 20 Online

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
 Z01 50

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12  
 Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der  
 Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre  
Z04 50 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter  
begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)