

KursID: SOE23-08 WEB 2 (online)
Maßnahmen-NR: 419 51 2023
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE's: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Mi, 01.03.2023
W036 10 Achtung: Ganztagstermin 10 - 18 Uhr Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr: UE's: Intervision 7 / Check-In Mi, 08.03.2023
W037 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 Mi, 15.03.2023
W038 5 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE's: Projektsupervision 9 / Onboarding Mi, 22.03.2023
W039 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 Mi, 29.03.2023
W040 5 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE's: Projektsupervision 10 Mi, 26.04.2023
W041 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Mi, 03.05.2023
W042 5 Widerstand und Konfliktmanagement 1 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr: UE's: Intervision 8 Mi, 10.05.2023
W043 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Projektsupervision 11 Mi, 17.05.2023
W044 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Mi, 24.05.2023
W045 5 Widerstand und Konfliktmanagement 2 Online

- Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen

Nr: UE's: Intervision 9 Mi, 31.05.2023
W046 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Intervision 10 Mi, 07.06.2023
W047 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 12 Mi, 14.06.2023
W048 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement 3	Mi, 21.06.2023 Online
W049	5		

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 1	Mi, 28.06.2023 Online
W050	5		

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 2	Mi, 05.07.2023 Online
W051	5		

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr:	UE's:	Projektsupervision 13	Mi, 12.07.2023 Online
W052	5		

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 3	Mi, 19.07.2023 Online
W053	5		

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr:	UE's:	Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement 4	Mi, 26.07.2023 Online
W054	5		

- Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 4	Mi, 06.09.2023 Online
W055	5		

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE's:	Intervision 11	Mi, 13.09.2023 Online
W056	5		

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 14 Mi, 20.09.2023
W057 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Coaching als zentraler Baustein in Do, 28.09. - Fr, 29.09.2023
W058.1 20 Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung: Frankfurt-Hauptwache,
Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE's: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Sa, 30.09. - So, 01.10.2023
W058.2 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis Frankfurt-Hauptwache,
18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE's: Intervision 12 Mi, 04.10.2023
W059 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 11.10.2023
W060 5 organisationale Resilienz, integraler Ansatz 1 Online

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3

Nr: UE's: Intervision 13 Mi, 18.10.2023
W061 0 Online

- Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lerninhalte - Üben von Methoden - Literaturreflexionen

Nr: UE's: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 25.10.2023
W062 5 organisationale Resilienz, integraler Ansatz 2 Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE's: Projektsupervision 15 Mi, 01.11.2023
W063 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 08.11.2023
W064 5 organisationale Resilienz, integraler Ansatz 3 Online

- Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE's: Projektsupervision 16 Mi, 15.11.2023
W065 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 22.11.2023
W066 5 organisationale Resilienz, integraler Ansatz 4 Online

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3

Nr: UE's: Projektsupervision 17 Mi, 29.11.2023
W067 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 06.12.2023
W068 5 der OE 1 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE's: Projektsupervision 18 Mi, 13.12.2023
W069 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Intervision 14 Mi, 20.12.2023
W070 5 Online

-Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Intervision 15 Mi, 03.01.2024
W071 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 10.01.2024
W072 0 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE's: Projektsupervision 19 Mi, 17.01.2024
W073 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 24.01.2024
W074 5 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 31.01.2024
W075 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich?

Nr: UE's: Projektsupervision 20 Mi, 07.02.2024
W076 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors"

Nr: UE's: Intervision 16
W077 5

Mi, 14.02.2024
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Mi, 21.02. - Do, 22.02.2024
W078.1 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis Wiesbaden, Dotzheimerstr. 61
18.00 Uhr

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr: UE's: Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- Fr, 23.02. - Sa, 24.02.2024
W078.2 20 und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Wiesbaden, Dotzheimerstr. 61
Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE's: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit Z01 200 spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE's: berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Z02 50 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision

Nr: UE's: Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) Z03 0 mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)