

KursID: SOE23-06 FR 12
Maßnahmen-NR: 617 33 2022
Ort: Freiburg - Wallstr. 15, 79098 Freiburg

Nr: UE's: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 29.09.2023 (*)
V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Freiburg - Wintererstr. 4

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Di, 14.11.2023 (*)
V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Freiburg - Wallstr. 15

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung Di, 09.01.2024 (*)
V01.4 10 Freiburg - Wallstr. 15

Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge
 kennenlernen / Sprache erzeugt Wirklichkeit / hohe sprachliche Sensibilität zur Vermeidung sprachlicher
 Gefängnisse / Vermittlung erster Grundbegriffe der Systemtheorie im Experiment / systemische +
 humanistische Haltungsaspekte werden gemeinsam erarbeitet / die Bedeutung der erkenntnistheoretischen
 Grundlagen des Konstruktivismus für die Beratung wird erörtert / Einnehmen und Nutzen eines
 Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen Die Mittel der Wahl zur Prozessnavigation: Aktives
 Zuhören, die systemische Haltung berücksichtigen und Fragen stellen, Kontextualisierung / Die Experten
 sitzen auf der Kundenseite/ Verdeutlichen der eigenen Rolle und Arbeitsweise / Klienten-Codierung nach
 Steve De Shazer / Auftragsklärung: Vom Anliegen über die beraterischen Angebote zum Contracting

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 13.12. - Do, 14.12.2023
V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Freiburg - Wallstr. 15

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE's: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mi, 10.01. - Do, 11.01.2024
V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Freiburg - Wallstr. 15

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler	Mo, 05.02. - Di, 06.02.2024
V04	20		Freiburg - Wintererstr. 4

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mi, 06.03. - Do, 07.03.2024
V05	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE's:	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung	Mi, 10.04. - Do, 11.04.2024
V06	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE's:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Mi, 05.06. - Do, 06.06.2024
V07	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr:	UE's:	Projektsupervision 1	Mo, 15.07. - Di, 16.07.2024
V08	20		Freiburg - Wallstr. 15

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Projektsupervision 2	Fr, 30.08. - Sa, 31.08.2024
V09	20		Freiburg - Wallstr. 15

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie	Mo, 16.09. - Di, 17.09.2024
V10	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE's:	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit	Mo, 21.10. - Di, 22.10.2024
V11	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sichtbar und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking	Mi, 20.11. - Do, 21.11.2024
V12	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE's:	Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung	Mo, 27.01. - Di, 28.01.2025
V13	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und -leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr:	UE's:	Projektsupervision 3	Mi, 19.02. - Do, 20.02.2025
V14	20		Freiburg - Wallstr. 15

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen	Mo, 24.03. - Di, 25.03.2025
V15	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE's:	Projektsupervision 4	Mo, 28.04. - Di, 29.04.2025
V16	20		Freiburg - Wallstr. 15

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz	Mo, 19.05. - Di, 20.05.2025
V17	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr:	UE's:	Projektsupervision 5	Mi, 11.06. - Do, 12.06.2025
V18	20		Freiburg - Wallstr. 15

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE's:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE	Mo, 07.07. - Di, 08.07.2025
V19	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE's:	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	Fr, 01.08. - Sa, 02.08.2025
V20	20		Freiburg - Wallstr. 15

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE's:	freie Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
X1	40		

Nr:	UE's:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	80	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE's:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops	Online
Z02	400	systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	

Nr:	UE's:	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision
Z03	0	

Nr:	UE's:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z04	70	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)