

KursID: SOE23-03 WEB 12 (online)
Maßnahmen-NR: 419 357 2022
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Dienstag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr

Nr: UE's: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 06.05.2023 (*)
W001.1 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Mo, 15.05.2023 (*)
W001.2 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Di, 16.05.2023
W002 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Di, 23.05.2023
W003 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mi, 31.05.2023
W004 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr: UE's: angeleitete Intervision 1 Di, 06.06.2023
W005 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von
 Methoden

Nr:	UE's:	Mit systemischer Gesprächsführung zur	Di, 20.06.2023
W006	5	hypothesegeleiteten Auftragsklärung 4	Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Di, 27.06.2023
W007	5	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1	Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Di, 04.07.2023
W008	5	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2	Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Di, 05.09.2023
W009	5	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3	Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr:	UE's:	Projektsupervision 1	Di, 19.09.2023
W010	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische	Di, 26.09.2023
W011	5	Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4	Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE's:	Projektsupervision 2 ACHTUNG: Mittwoch wegen Feiertag	Mi, 04.10.2023
W012	5	!	Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Di, 17.10.2023
W013	5	Organisationsentwickler 1	Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Di, 07.11.2023
W014	5	Organisationsentwickler 2	Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr:	UE's:	Projektsupervision 3	Di, 14.11.2023
W015	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Di, 05.12.2023
W016	5	Organisationsentwickler 3	Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr:	UE's:	Einführung in die Selbstreflexion für	Di, 12.12.2023
W017	5	Organisationsentwickler 4	Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE's:	Projektsupervision 4	Di, 16.01.2024
W018	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Coaching als zentraler Baustein in	Do, 01.02. - Fr, 02.02.2024
W019.1	20	Organisationsentwicklungsprozessen	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr:	UE's:	Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Prozesssteuerung	Sa, 03.02. - So, 04.02.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
W019.2	20		

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE's:	Projektsupervision 5	Di, 13.02.2024
W020	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Di, 20.02.2024
W021	5	1	Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Di, 27.02.2024
W022	5	2	Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Di, 12.03.2024
W023	5	3	Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr:	UE's:	Projektsupervision 6	Di, 19.03.2024
W024	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Di, 16.04.2024
W025	5	4	Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE's: Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Sa, 27.04.2024
W026 10 Uhr Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Sa, 04.05.2024
W027 10 Achtung: Ganztagstermin 9 - 18 Uhr Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr: UE's: angeleitete Intervision 2 Di, 07.05.2024
W028 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 Di, 14.05.2024
W029 5 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE's: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 Di, 28.05.2024
W030 5 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE's: Projektsupervision 9 Di, 04.06.2024
W031 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Di, 11.06.2024
W032 5 Online-Arbeit 1 Online

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen

Nr:	UE's:	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und	Di, 18.06.2024
W033	5	Online-Arbeit 2	Online

- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung

Nr:	UE's:	Projektsupervision 10	Di, 25.06.2024
W034	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und	Di, 02.07.2024
W035	5	Online-Arbeit 3	Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr:	UE's:	Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und	Di, 09.07.2024
W036	5	Online-Arbeit 4	Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr:	UE's:	Projektsupervision 11	Di, 16.07.2024
W037	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und	Di, 27.08.2024
W038	5	die Rolle des Design Thinking 1	Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und	Di, 03.09.2024
W039	5	die Rolle des Design Thinking 2	Online

- Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung

Nr:	UE's:	Projektsupervision 12	Di, 17.09.2024
W040	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 3	Di, 24.09.2024
W041	5		Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr:	UE's:	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking 4	Di, 01.10.2024
W042	5		Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE's:	Projektsupervision 13	Di, 15.10.2024
W043	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Projektsupervision 14	Di, 22.10.2024
W044	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Do, 31.10. - Fr, 01.11.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
W045.1	20		

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr:	UE's:	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen -	Sa, 02.11. - So, 03.11.2024
W045.2	20	Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE's:	Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz,	Di, 12.11.2024
W046	5	Mindfulness 1	Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr:	UE's:	Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz,	Di, 26.11.2024
W047	5	Mindfulness 2	Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr:	UE's:	Projektsupervision 15	Di, 03.12.2024
W048	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz,	Di, 10.12.2024
W049	5	Mindfulness 3	Online

- Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr:	UE's:	Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz,	Di, 17.12.2024
W050	5	Mindfulness 4	Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr:	UE's:	Projektsupervision 16	Di, 21.01.2025
W051	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 28.01.2025
W052 5 der OE 1 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE's: Projektsupervision 17 Di, 04.02.2025
W053 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 18.02.2025
W054 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE's: Projektsupervision 18 Di, 25.02.2025
W055 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 11.03.2025
W056 5 der OE 3 Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE's: Projektsupervision 19 Di, 18.03.2025
W057 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Di, 25.03.2025
W058 5 der OE 4 Online

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE's:	Projektsupervision 20	Di, 01.04.2025
W059	5		Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE's:	Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung:	Sa, 26.04. - So, 27.04.2025
W060	20	Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE's:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
X1	40		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE's:	Intervision (eigenständig zu vereinbarende Termine)	Online
Z01	70		

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE's:	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- und Nachdenker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online
Z02	400		

Nr:	UE's:	Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision	Bonn, Münsterplatz 5
Z03	0		

Nr: Z04	UE's: 70	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
------------	-------------	---

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)