

**KursID:** SOE23-01 S 12  
**Maßnahmen-NR:** 677 387 2021  
**Ort:** Stuttgart, Rotebühlstr. 104, 70178 Stuttgart

Nr: UE's: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 10.03.2023 (\*)  
V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 21.04.2023 (\*)  
V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE's: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung Mo, 03.07. - Di, 04.07.2023  
V01/02 20 (\*)  
 Stuttgart, Rotebühlstr. 104

Nr: UE's: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 26.06. - Di, 27.06.2023  
V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der  
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen  
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE's: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Mo, 17.07. - Di, 18.07.2023  
V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus  
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -  
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE's: Einführung in die Selbstreflexion für Fr, 08.09. - Sa, 09.09.2023  
V04 20 Organisationsentwickler Stuttgart, Rotebühlstr. 104

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche  
 Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren  
 Team

|     |       |                                    |                              |
|-----|-------|------------------------------------|------------------------------|
| Nr: | UE's: | Coaching als zentraler Baustein in | Mi, 25.10. - Do, 26.10.2023  |
| V05 | 20    | Organisationsentwicklungsprozessen | Stuttgart, Rotenbühlstr. 104 |

- Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

|     |       |                                                  |                              |
|-----|-------|--------------------------------------------------|------------------------------|
| Nr: | UE's: | Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und | Mo, 20.11. - Di, 21.11.2023  |
| V06 | 20    | Prozesssteuerung                                 | Stuttgart, Rotenbühlstr. 104 |

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

|     |       |                      |                              |
|-----|-------|----------------------|------------------------------|
| Nr: | UE's: | Projektsupervision 1 | Mo, 18.12. - Di, 19.12.2023  |
| V07 | 20    |                      | Stuttgart, Rotenbühlstr. 104 |

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmateriale) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

|     |       |                                                        |                              |
|-----|-------|--------------------------------------------------------|------------------------------|
| Nr: | UE's: | Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung | Fr, 26.01. - Sa, 27.01.2024  |
| V08 | 20    |                                                        | Stuttgart, Rotenbühlstr. 104 |

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

|     |       |                    |                              |
|-----|-------|--------------------|------------------------------|
| Nr: | UE's: | Projektsupervision | Mi, 28.02. - Do, 29.02.2024  |
| V09 | 20    |                    | Stuttgart, Rotenbühlstr. 104 |

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmateriale) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

|     |       |                                                |                              |
|-----|-------|------------------------------------------------|------------------------------|
| Nr: | UE's: | Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie | Mi, 20.03. - Do, 21.03.2024  |
| V10 | 20    |                                                | Stuttgart, Rotenbühlstr. 104 |

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

|     |       |                                                                   |                                                            |
|-----|-------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Online-Arbeit | Mo, 15.04. - Di, 16.04.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |
| V11 | 20    |                                                                   |                                                            |

- Klarheit schaffen: Impuls-Aufstellungen - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

|     |       |                                                                                    |                                                            |
|-----|-------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking | Do, 06.06. - Fr, 07.06.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |
| V12 | 20    |                                                                                    |                                                            |

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

|     |       |                      |                                                            |
|-----|-------|----------------------|------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | Projektsupervision 3 | Mo, 17.06. - Di, 18.06.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |
| V13 | 20    |                      |                                                            |

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

|     |       |                                                                           |                                                            |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung | Mi, 17.07. - Do, 18.07.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |
| V14 | 20    |                                                                           |                                                            |

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

|     |       |                                                       |                                                            |
|-----|-------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen | Fr, 13.09. - Sa, 14.09.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |
| V15 | 20    |                                                       |                                                            |

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

|     |       |                      |                                                            |
|-----|-------|----------------------|------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | Projektsupervision 4 | Mo, 28.10. - Di, 29.10.2024<br>Stuttgart, Rotebühlstr. 104 |
| V16 | 20    |                      |                                                            |

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE's: Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz Mo, 25.11. - Di, 26.11.2024  
V17 20 Stuttgart, Rotenbühlstr. 104

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE's: Projektsupervision 5 Fr, 13.12. - Sa, 14.12.2024  
V18 20 Stuttgart, Rotenbühlstr. 104

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektmateriale) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Fr, 17.01. - Sa, 18.01.2025  
V19 20 der OE Stuttgart, Rotenbühlstr. 104

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr: UE's: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Fr, 14.02. - Sa, 15.02.2025  
V20 20 Abschlussprüfung Stuttgart, Rotenbühlstr. 104

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE's: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Mo, 00.00.0000  
X1 40 Organisationsentwickler

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 40 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr: UE's: Intervision (Peergruppenarbeit)  
Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

|            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |
|------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Nr:<br>Z02 | UE's:<br>400 | Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich | Online |
|------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

|            |            |                                                                                                                                                                          |  |
|------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Nr:<br>Z03 | UE's:<br>0 | Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision |  |
|------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|            |             |                                                                                                                                             |  |
|------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Nr:<br>Z04 | UE's:<br>70 | berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision |  |
|------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)