

**KursID:** SOE22-12 WEB 2 (online)  
**Maßnahmen-NR:** 419 342 2021  
**Präsenzort:** Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12  
**Onlinetermin (normalerweise):** Donnerstag, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

|     |       |                                                        |                |
|-----|-------|--------------------------------------------------------|----------------|
| Nr: | UE's: | wispo Willkommen: Kennenlern-Event für Kursbeginner ab | Mo, 00.00.0000 |
| U2  | 0     | Jahr 2   18:00h bis ca. 20:00h                         | Online         |

Unverbindliche Einladung für Kursstarter\*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer\*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

|      |       |                                                      |                |
|------|-------|------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - | Sa, 04.11.2023 |
| W032 | 10    | Achtung: Ganztagsstermin 9 - 18 Uhr                  | Online         |

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

|      |       |                      |                |
|------|-------|----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 9 | Do, 09.11.2023 |
| W033 | 5     |                      | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                  |                |
|------|-------|--------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 | Do, 16.11.2023 |
| W034 | 5     |                                                  | Online         |

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

|      |       |               |                |
|------|-------|---------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Intervision 7 | Do, 23.11.2023 |
| W035 | 5     |               | Online         |

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

|      |       |                                                  |                |
|------|-------|--------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 | Do, 30.11.2023 |
| W036 | 5     |                                                  | Online         |

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE's: Projektsupervision 10 Do, 07.12.2023  
W037 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 14.12.2023  
W038 5 Online-Arbeit 1 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr: UE's: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 21.12.2023  
W039 5 Online-Arbeit 2 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE's: Projektsupervision 11 Do, 11.01.2024  
W040 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 18.01.2024  
W041 5 Online-Arbeit 3 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE's: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 25.01.2024  
W042 5 Online-Arbeit 4 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE's: Intervision 8 Do, 01.02.2024  
W043 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 12 Do, 08.02.2024  
W044 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Do, 15.02.2024  
W045 5 die Rolle des Design Thinking 1 Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr: UE's: Intervision 9 Do, 22.02.2024  
W046 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Intervision 10 Do, 29.02.2024  
W047 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Projektsupervision 13 Do, 07.03.2024  
W048 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Do, 14.03.2024  
W049 5 die Rolle des Design Thinking 2 Online

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE's: Intervision 11 Do, 21.03.2024  
W050 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

|      |       |                                                      |                |
|------|-------|------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und | Do, 11.04.2024 |
| W051 | 5     | die Rolle des Design Thinking 3                      | Online         |

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

|      |       |                |                |
|------|-------|----------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Intervision 12 | Do, 18.04.2024 |
| W052 | 5     |                | Online         |

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

|        |       |                                                         |                             |
|--------|-------|---------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Nr:    | UE's: | Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die        | Mi, 24.04. - Do, 25.04.2024 |
| W053.1 | 20    | Organisationsentwicklung Achtung: Präsenztermin vor Ort | Frankfurt-Hauptwache,       |
|        |       | jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr                      | Roßmarkt 12                 |

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

|        |       |                                                         |                             |
|--------|-------|---------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Nr:    | UE's: | Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - | Fr, 26.04. - Sa, 27.04.2024 |
| W053.2 | 20    | Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis | Frankfurt-Hauptwache,       |
|        |       | 18.00 Uhr                                               | Roßmarkt 12                 |

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

|      |       |                                                      |                |
|------|-------|------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und | Do, 02.05.2024 |
| W054 | 5     | die Rolle des Design Thinking 4                      | Online         |

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

|      |       |                                                        |                |
|------|-------|--------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 14 - ACHTUNG: Mittwochstermin wegen | Mi, 08.05.2024 |
| W055 | 5     | Feiertag                                               | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                          |                |
|------|-------|----------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, | Do, 16.05.2024 |
| W056 | 5     | Mindfulness 1                                            | Online         |

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

|      |       |                                                          |                |
|------|-------|----------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, | Do, 23.05.2024 |
| W057 | 5     | Mindfulness 2                                            | Online         |

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

|      |       |                                                     |                |
|------|-------|-----------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Intervision 13   ACHTUNG: Mittwochs wegen Feiertag! | Mi, 29.05.2024 |
| W058 | 0     |                                                     | Online         |

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

|      |       |                       |                |
|------|-------|-----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 15 | Do, 06.06.2024 |
| W059 | 5     |                       | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                          |                |
|------|-------|----------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, | Do, 13.06.2024 |
| W060 | 5     | Mindfulness 3                                            | Online         |

- Basisannahmen im integralen Ansatz

|      |       |                       |                |
|------|-------|-----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 16 | Do, 20.06.2024 |
| W061 | 5     |                       | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                          |                |
|------|-------|----------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, | Do, 27.06.2024 |
| W062 | 5     | Mindfulness 4                                            | Online         |

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

|      |       |                       |                |
|------|-------|-----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 17 | Do, 04.07.2024 |
| W063 | 5     |                       | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Intervision 14  
W064 5

Do, 11.07.2024  
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt  
W065 5 der OE 1 Do, 22.08.2024  
Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE's: Projektsupervision 18  
W066 5

Do, 29.08.2024  
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE's: Intervision 15  
W067 5

Do, 05.09.2024  
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Intervision 16  
W068 5

Do, 12.09.2024  
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE's: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt  
W069 5 der OE 2 Do, 19.09.2024  
Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE's: Projektsupervision 19  
W070 5

Do, 26.09.2024  
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                      |                |
|------|-------|------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt | Mi, 02.10.2024 |
| W071 | 5     | der OE 3 - Achtung: Mittwochstermin wegen Feiertag   | Online         |

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

|      |       |                       |                |
|------|-------|-----------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Projektsupervision 20 | Do, 10.10.2024 |
| W072 | 5     |                       | Online         |

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

|      |       |                                                      |                |
|------|-------|------------------------------------------------------|----------------|
| Nr:  | UE's: | Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt | Do, 17.10.2024 |
| W073 | 5     | der OE 4                                             | Online         |

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich?

|      |       |                                                                                                       |                                   |
|------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Nr:  | UE's: | Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: | Fr, 25.10. - Sa, 26.10.2024       |
| W074 | 20    | Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr                                              | Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12 |

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

|     |       |                                                                      |                |
|-----|-------|----------------------------------------------------------------------|----------------|
| Nr: | UE's: | freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler | Mo, 00.00.0000 |
| X1  | 20    |                                                                      |                |

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

|     |       |                                                                                                                                                           |
|-----|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor- Online                                           |
| Z01 | 200   | )denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich |

|     |       |                                                                                                                                                   |
|-----|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr: | UE's: | berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision |
| Z02 | 50    |                                                                                                                                                   |

|     |       |                                                                             |                      |
|-----|-------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Nr: | UE's: | Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio)                   |                      |
| Z03 | 0     | mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision | Bonn, Münsterplatz 5 |

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)