

KursID: SOE22-12 WEB 12 (online)
Maßnahmen-NR: 419 357 2022
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Donnerstag, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Sa, 05.11.2022 (*)
W001.1 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Mi, 23.11.2022 (*)
W001.2 10 Achtung: Ganztagsstermin von 10 - 18 Uhr Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Do, 24.11.2022
W002 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Do, 01.12.2022
W003 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr: UE´s: Intervision 1 Do, 08.12.2022
W004 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von
Methoden

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Do, 15.12.2022
W005 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Do, 12.01.2023
W006 5 hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4 Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Intervision 2 Do, 19.01.2023
W007 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Do, 26.01.2023
W008 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1 Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Do, 02.02.2023
W009 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2 Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr: UE´s: Intervision 3 Do, 09.02.2023
W010 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Do, 16.02.2023
W011 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3 Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr: UE´s: Intervision 4 Do, 23.02.2023
W012 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Do, 02.03.2023
W013 5 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4 Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Projektsupervision 1 Do, 09.03.2023
W014 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Do, 16.03.2023
W015 5 Organisationsentwickler 1 Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Do, 23.03.2023
W016 5 Organisationsentwickler 2 Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr: UE´s: Projektsupervision 2 Do, 30.03.2023
W017 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Do, 20.04.2023
W018 5 Organisationsentwickler 3 Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Do, 27.04.2023
W019 5 Organisationsentwickler 4 Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Projektsupervision 3 Do, 04.05.2023
W020 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Do, 25.05.2023
W021 5 1 Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Do, 01.06.2023
W022 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Do, 08.06.2023
W023 5 2 Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr: UE´s: Intervision 5 Do, 15.06.2023
W024 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Do, 29.06. - Fr, 30.06.2023
W025.1 20 Organisationsentwicklungsprozessen - Achtung: Frankfurt-Hauptwache,
Ganztagstermin in Präsenz von 09 - 18 Uhr Roßmarkt 12

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und Reflexion ihrer Effekte

Nr: UE´s: Arbeit mit Teams und Gruppen: Gruppendynamik und Sa, 01.07. - So, 02.07.2023
 W025.2 20 Prozesssteuerung| Achtung: Ganztagestermin in Präsenz Frankfurt-Hauptwache,
 von 09 - 18 Uhr Roßmarkt 12

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Do, 07.09.2023
 W026 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 6 Do, 14.09.2023
 W027 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Do, 21.09.2023
 W028 5 3 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 6 Do, 28.09.2023
 W029 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Do, 05.10.2023
 W030 5 4 Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagestermin 9 - 18 Sa, 14.10.2023
 W031 10 Uhr Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 1+2 - Sa, 04.11.2023
 W032 10 Achtung: Ganztagestermin 9 - 18 Uhr Online

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele

Nr: UE´s: Projektsupervision 9 Do, 09.11.2023
 W033 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 3 Do, 16.11.2023
 W034 5 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Intervision 7 Do, 23.11.2023
 W035 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie 4 Do, 30.11.2023
 W036 5 Online

- Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision 10 Do, 07.12.2023
 W037 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 14.12.2023
 W038 5 Online-Arbeit 1 Online

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 21.12.2023
W039 5 Online-Arbeit 2 Online

- Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit

Nr: UE´s: Projektsupervision 11 Do, 11.01.2024
W040 5 Online Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 18.01.2024
W041 5 Online-Arbeit 3 Online

- Einsatz eines Visualisierungsinstruments am Beispiel des Online-Systembretts

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellung in der Präsenz- und Do, 25.01.2024
W042 5 Online-Arbeit 4 Online

- Anwenden des Online-Visualisierungsinstruments: Grundlagen

Nr: UE´s: Intervision 8 Do, 01.02.2024
W043 5 Online Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 12 Do, 08.02.2024
W044 5 Online Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Do, 15.02.2024
W045 5 die Rolle des Design Thinking 1 Online

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur

Nr: UE´s: Intervision 9 Do, 22.02.2024
W046 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Intervision 10 Do, 29.02.2024
W047 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 13 Do, 07.03.2024
W048 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Do, 14.03.2024
W049 5 die Rolle des Design Thinking 2 Online

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter

Nr: UE´s: Intervision 11 Do, 21.03.2024
W050 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Do, 11.04.2024
W051 5 die Rolle des Design Thinking 3 Online

- Stakeholder- und Kraftfeldanalyse

Nr: UE´s: Intervision 12 Do, 18.04.2024
W052 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Führungskonzepte und Werte: Ihr Einfluss auf die Mi, 24.04. - Do, 25.04.2024
 W053.1 20 Organisationsentwicklung Achtung: Präsenztermin vor Ort Frankfurt-Hauptwache,
 jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Führungskonzepte und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Werte-Welten in Organisationen am Beispiel des Modells Spiral Dynamics - Werte-Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen - Fr, 26.04. - Sa, 27.04.2024
 W053.2 20 Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis Frankfurt-Hauptwache,
 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Do, 02.05.2024
 W054 5 die Rolle des Design Thinking 4 Online

- Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: Projektsupervision 14 - ACHTUNG: Mittwochstermin wegen Mi, 08.05.2024
 W055 5 Feiertag Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Do, 16.05.2024
 W056 5 Mindfulness 1 Online

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Do, 23.05.2024
 W057 5 Mindfulness 2 Online

- Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien

Nr: UE´s: Intervision 13 | ACHTUNG: Mittwochs wegen Feiertag! Mi, 29.05.2024
 W058 0 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 15 Do, 06.06.2024
W059 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Do, 13.06.2024
W060 5 Mindfulness 3 Online

- Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 16 Do, 20.06.2024
W061 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Trends in der OE: New-Work, Agilität, integraler Ansatz, Do, 27.06.2024
W062 5 Mindfulness 4 Online

- organisationale Steuerung und Entwicklung von Führungskräften im Mindfulness-Ansatz

Nr: UE´s: Projektsupervision 17 Do, 04.07.2024
W063 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 14 Do, 11.07.2024
W064 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Do, 22.08.2024
W065 5 der OE 1 Online

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein

Nr: UE´s: Projektsupervision 18 Do, 29.08.2024
W066 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 15 Do, 05.09.2024
W067 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Intervision 16 Do, 12.09.2024
W068 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Do, 19.09.2024
W069 5 der OE 2 Online

- Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 19 Do, 26.09.2024
W070 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt Mi, 02.10.2024
W071 5 der OE 3 - Achtung: Mittwochstermin wegen Feiertag Online

- Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen

Nr: UE´s: Projektsupervision 20 Do, 10.10.2024
W072 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE 4	Do, 17.10.2024 Online
W073	5		

- Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich?

Nr:	UE´s:	Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr	Fr, 25.10. - Sa, 26.10.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
W074	20		

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Organisationsentwickler	Mo, 00.00.0000
X1	40		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Ausbildung in Organisationsentwicklung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung

Nr:	UE´s:	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online
Z01	400		

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
Z02	70	

Nr:	UE´s:	Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision	Bonn, Münsterplatz 5
Z03	0		

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)