

**KursID:** SOE22-11 F 12  
**Maßnahmen-NR:** 419 257 2022  
**Ort:** Frankfurt-Rödelheim, Radilostr. 43, 60489 Frankfurt

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 02.09.2022 (\*)  
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 25.11.2022 (\*)  
 V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -  
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in  
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Grundlagen systemischer Arbeit und Auftragsklärung Mi, 25.01. - Do, 26.01.2023  
 V01/02 20 (\*)  
 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge  
 kennenlernen / Sprache erzeugt Wirklichkeit / hohe sprachliche Sensibilität zur Vermeidung sprachlicher  
 Gefängnisse / Vermittlung erster Grundbegriffe der Systemtheorie im Experiment / systemische +  
 humanistische Handlungsaspekte werden gemeinsam erarbeitet / die Bedeutung der erkenntnistheoretischen  
 Grundlagen des Konstruktivismus für die Beratung wird erörtert / Einnehmen und Nutzen eines  
 Ressourcenfokus sowie der systemischen Haltungen Die Mittel der Wahl zur Prozessnavigation: Aktives  
 Zuhören, die systemische Haltung berücksichtigen und Fragen stellen, Kontextualisierung / Die Experten  
 sitzen auf der Kundenseite/ Verdeutlichen der eigenen Rolle und Arbeitsweise / Klienten-Codierung nach  
 Steve De Shazer / Auftragsklärung: Vom Anliegen über die beraterischen Angebote zum Contracting

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Mo, 05.12. - Di, 06.12.2022  
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der  
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen  
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische  
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Fr, 27.01. - Sa, 28.01.2023  
 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für  
 V04 20 Organisationsentwickler Mo, 13.02. - Di, 14.02.2023  
 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 13.03. - Di, 14.03.2023  
 V05 20 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Fr, 28.04. - Sa, 29.04.2023  
 V06 20 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 22.05. - Di, 23.05.2023  
 V07 20 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mi, 14.06. - Do, 15.06.2023  
 V08 20 Organisationsentwicklungsprozessen Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen - Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr: UE´s: Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Mi, 05.07. - Do, 06.07.2023  
 V09.1 20 Organisationsentwicklung Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr: UE´s: ZUSATZTERMIN: Organisationsanalyse als Basis der Fr, 27.10.2023  
 V09.2 0 Veränderungsplanung Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

Nr: UE´s: Projektsupervision Mi, 29.11. - Do, 30.11.2023  
 V10 20 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Fr, 08.09. - Sa, 09.09.2023  
 V11 20 Widerstand und Konfliktmanagement Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 09.10. - Di, 10.10.2023  
 V12 20 die Rolle des Design Thinking Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Mo, 13.11. - Di, 14.11.2023  
 V13 20 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr: UE´s: Projektsupervision Fr, 15.12. - Sa, 16.12.2023  
 V14 20 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Reflexion: Organisationsentwicklung im sozialen Wandel Mi, 24.01. - Do, 25.01.2024  
 V15 20 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Die Ich-AG: Fördern und Fordern organisierter Eigenverantwortung - 24/7: Die Verschmelzung von beruflicher und privater Ebene - Glücksversprechen und Glückserwartungen: Von Pflichtwerten zur Selbstverwirklichung - Beruf, Berufung, Selbstwirksamkeit: Resonanzachsen in Arbeitswelten

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mo, 26.02. - Di, 27.02.2024  
 V16 20 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 18.03. - Di, 19.03.2024  
 V17 20 Frankfurt-Rödelheim,  
 Radilostr. 43

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 17.04. - Do, 18.04.2024  
V18 20 organisationale Resilienz, integraler Ansatz Frankfurt-Rödelheim,  
Radilostr. 43

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz - Modell der organisationalen Resilienz

Nr: UE´s: Reflexion: Verstehen und Entwickeln von Di, 21.05. - Mi, 22.05.2024  
V19 20 Organisationskulturen Frankfurt-Rödelheim,  
Radilostr. 43

- Mensch, Maschine, Cyberspace: Folgen und Entwicklungen des technologischen Wandels von Arbeitswelten - Vitamin B: Wissenskulturen und Netzwerkdynamiken - Macht und Hierarchie: Strukturelle Handlungs(un)fähigkeit in Organisationen - Strukturen entwickeln, Systeme verändern: Die Organisation als Gegenstand der Intervention

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mo, 17.06. - Di, 18.06.2024  
V20 20 Frankfurt-Rödelheim,  
Radilostr. 43

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Ergebnisse von Organisationsentwicklungen verankern: Mo, 08.07. - Di, 09.07.2024  
V21 20 Mindfulness-Ansatz und Kulturveränderung Frankfurt-Rödelheim,  
Radilostr. 43

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Kennzeichen Mindful Organizations - Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Mi, 28.08. - Do, 29.08.2024  
V22 20 Abschlussprüfung Frankfurt-Rödelheim,  
Radilostr. 43

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
 Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24  
 Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops Online  
 systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden  
 Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und  
 arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt  
 möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der  
 Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-  
 Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-  
 Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre  
 Z04 70 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter  
 begleitender Lehr-Supervision

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)