

KursID: SOE22-10 HH 2
Maßnahmen-NR: 123 4023 2021
Ort: Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr: UE´s: Für neue Teilnehmende Vorab-Informationen ab Jahr 2 | Mo, 21.08.2023
U2 0 18:00h bis ca. 19:00h Online

Unverbindliche Einladung für Kursstarter*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Fr, 25.08. - Sa, 26.08.2023
V11 20 Widerstand und Konfliktmanagement Hamburg, Kattrepel 2

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 18.09. - Di, 19.09.2023
V12 20 die Rolle des Design Thinking Hamburg, Kattrepel 2

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Mo, 09.10. - Di, 10.10.2023
V13 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 06.11. - Di, 07.11.2023
V14 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Reflexion: Organisationsentwicklung im sozialen Wandel Mo, 18.12. - Di, 19.12.2023
V15 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Die Ich-AG: Fördern und Fordern organisierter Eigenverantwortung - 24/7: Die Verschmelzung von beruflicher und privater Ebene - Glücksversprechen und Glückserwartungen: Von Pflichtwerten zur Selbstverwirklichung - Beruf, Berufung, Selbstwirksamkeit: Resonanzachsen in Arbeitswelten

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mo, 22.01. - Di, 23.01.2024
V16 20 Hamburg, Kattrepel 2

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Wiederholungstermin: Systemische Methoden in der Arbeit Mi, 03.04. - Do, 04.04.2024
V16.2 20 mit großen Gruppen Hamburg, Kattrepel 2

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 12.02. - Di, 13.02.2024
V17 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 06.03. - Do, 07.03.2024
V18 20 organisationale Resilienz, integraler Ansatz Hamburg, Kattrepel 2

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz - Modell der organisationalen Resilienz

Nr: UE´s: Reflexion: Verstehen und Entwickeln von Mo, 15.04. - Di, 16.04.2024
V19 20 Organisationskulturen Hamburg, Kattrepel 2

- Mensch, Maschine, Cyberspace: Folgen und Entwicklungen des technologischen Wandels von Arbeitswelten - Vitamin B: Wissenskulturen und Netzwerkdynamiken - Macht und Hierarchie: Strukturelle Handlungs(un)fähigkeit in Organisationen - Strukturen entwickeln, Systeme verändern: Die Organisation als Gegenstand der Intervention

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mo, 13.05. - Di, 14.05.2024
V20 20 Hamburg, Kattrepel 2

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Ergebnisse von Organisationsentwicklungen verankern: Mi, 12.06. - Do, 13.06.2024
 V21 20 Mindfulness-Ansatz und Kulturveränderung Hamburg, Kattrepel 2

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Kennzeichen Mindful Organizations - Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Fr, 12.07. - Sa, 13.07.2024
 V22 20 Abschlussprüfung Hamburg, Kattrepel 2

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
 Z01 50

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12
 Z02 200 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der
 Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
 Z04 50 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)