

KursID: SOE22-10 HH 12
Maßnahmen-NR: 123 3480 2021
Ort: 20095 Hamburg

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Fr, 26.08.2022 (*)
 V01.1 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Do, 22.09.2022 (*)
 V01.2 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Do, 27.10.2022 (*)
 V01.3 10 Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung Hamburg

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung -
 Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in
 der Welt kennenlernen

Nr: UE´s: Mit systemischer Gesprächsführung zur Fr, 28.10. - Sa, 29.10.2022
 V02 20 hypothesengeleiteten Auftragsklärung Hamburg

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der
 Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen
 einer gelungenen Auftragsklärung

Nr: UE´s: Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Fr, 25.11. - Sa, 26.11.2022
 V03 20 Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation Hamburg

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus
 Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren -
 Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Mo, 12.12. - Di, 13.12.2022
V04 20 Organisationsentwickler Hamburg

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie Mo, 22.05. - Di, 23.05.2023
V05 20 Hamburg

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr: UE´s: Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Mo, 06.02. - Di, 07.02.2023
V06 20 Organisationsentwicklung Hamburg

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr: UE´s: Projektsupervision Mi, 29.03. - Do, 30.03.2023
V07 20 Hamburg

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr: UE´s: Coaching als zentraler Baustein in Mi, 19.04. - Do, 20.04.2023
V08 20 Organisationsentwicklungsprozessen Hamburg

- Coaching als unterstützende und stabilisierende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung Mo, 05.06. - Di, 06.06.2023
V09 20 Hamburg

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr: UE´s: Projektsupervision Mi, 05.07. - Do, 06.07.2023
V10 20 Hamburg

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Fr, 25.08. - Sa, 26.08.2023
V11 20 Widerstand und Konfliktmanagement Hamburg

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und Mo, 18.09. - Di, 19.09.2023
V12 20 die Rolle des Design Thinking Hamburg

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr: UE´s: System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen Mo, 09.10. - Di, 10.10.2023
V13 20 Hamburg

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr: UE´s: Projektsupervision Mo, 06.11. - Di, 07.11.2023
V14 20 Hamburg

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Reflexion: Organisationsentwicklung im sozialen Wandel Mo, 18.12. - Di, 19.12.2023
V15 20 Hamburg

- Die Ich-AG: Fördern und Fordern organisierter Eigenverantwortung - 24/7: Die Verschmelzung von beruflicher und privater Ebene - Glücksversprechen und Glückserwartungen: Von Pflichtwerten zur Selbstverwirklichung - Beruf, Berufung, Selbstwirksamkeit: Resonanzachsen in Arbeitswelten

Nr: UE´s: Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen Mo, 22.01. - Di, 23.01.2024
V16 20 Hamburg

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr: UE´s: Wiederholungstermin: Systemische Methoden in der Arbeit Mi, 03.04. - Do, 04.04.2024
V16.2 20 mit großen Gruppen Hamburg

Nr: UE´s: Projektsupervision 4 Mo, 12.02. - Di, 13.02.2024
V17 20 Hamburg

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, Mi, 06.03. - Do, 07.03.2024
V18 20 organisationale Resilienz, integraler Ansatz Hamburg

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz - Modell der organisationalen Resilienz

Nr: UE´s: Reflexion: Verstehen und Entwickeln von Mo, 15.04. - Di, 16.04.2024
V19 20 Organisationskulturen Hamburg

- Mensch, Maschine, Cyberspace: Folgen und Entwicklungen des technologischen Wandels von Arbeitswelten - Vitamin B: Wissenskulturen und Netzwerkdynamiken - Macht und Hierarchie: Strukturelle Handlungs(un)fähigkeit in Organisationen - Strukturen entwickeln, Systeme verändern: Die Organisation als Gegenstand der Intervention

Nr: UE´s: Projektsupervision 5 Mo, 13.05. - Di, 14.05.2024
V20 20 Hamburg

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr: UE´s: Ergebnisse von Organisationsentwicklungen verankern: Mi, 12.06. - Do, 13.06.2024
 V21 20 Mindfulness-Ansatz und Kulturveränderung Hamburg

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Kennzeichen Mindful Organizations - Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen

Nr: UE´s: Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Fr, 12.07. - Sa, 13.07.2024
 V22 20 Abschlussprüfung Hamburg

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
 Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 24
 Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops Online
 systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden
 Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und
 arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt
 möglich

Nr: UE´s: Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der
 Z03 0 Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-
 Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-
 Supervision

Nr: UE´s: berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre
 Z04 70 nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter
 begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)