Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE22-10 HH 1
Maßnahmen-NR:	123 4839 2021
Ort:	Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Nr:	UE´s:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Fr, 26.08.2022 (*) Hamburg, Kattrepel 2
V01.1	10		

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Do, 22.09.2022 (*) Hamburg, Kattrepel 2
V01.2	10		

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:	Einführung in den Systemischen Ansatz und dessen Relevanz für die systemische Organisationsentwicklung	Do, 27.10.2022 (*) Hamburg, Kattrepel 2
V01.3	10		

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung	Fr, 28.10. - Sa, 29.10.2022 Hamburg, Kattrepel 2
V02	20		

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung - Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess - Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE´s:	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation	Fr, 25.11. - Sa, 26.11.2022 Hamburg, Kattrepel 2
V03	20		

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen - Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten - Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren - Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE´s:	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler	Mo, 12.12. - Di, 13.12.2022 Hamburg, Kattrepel 2
V04	20		

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung - Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie	Mo, 22.05. - Di, 23.05.2023 Hamburg, Kattrepel 2
V05	20		

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE´s:	Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Organisationsentwicklung	Mo, 06.02. - Di, 07.02.2023 Hamburg, Kattrepel 2
V06	20		

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System - Systemtheorie II: Funktionen und Dynamiken von Organisationsstrukturen - Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance - Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr:	UE´s:	Projektsupervision	Mi, 29.03. - Do, 30.03.2023 Hamburg, Kattrepel 2
V07	20		

In der Projektsupervision stellen die Teilnehmer ihre Projektberatungen vor und reflektieren mit der Gruppe und dem Projektsupervisor ihre eigene Arbeit. Die Teilnehmer können ihre Projektpartner / -kunden zur Livearbeit mitbringen. Alternativ kann auch über die Projektarbeit anhand von gezeigtem Echt-Material gearbeitet werden. In beiden Fällen fertigen die Teilnehmer ein Exzerpt an, das sie dem Projektsupervisor vor der Projektsupervision zusenden.

Nr:	UE´s:	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Mi, 19.04. - Do, 20.04.2023 Hamburg, Kattrepel 2
V08	20		

- Coaching als unterstützende und stabilisierende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr:	UE´s:	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung	Mo, 05.06. - Di, 06.06.2023 Hamburg, Kattrepel 2
V09	20		

- Unternehmensdiagnose:7 Wesenselemente in 3 Subsystemen - Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten - 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE´s:	Projektsupervision	Mi, 05.07. - Do, 06.07.2023 Hamburg, Kattrepel 2
V10	20		

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	30	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	200	

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z03	30	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)