Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE22-09 B 2
Maßnahmen-NR:	962 494 2021
Ort:	Berlin, Krausenstr. 23, 10117 Berlin

Nr:	UE´s:		
V11	20	Reflexion: Organisationsentwicklung im sozialen Wandel	Di, 02.05. - Mi, 03.05.2023 Berlin, Krausenstr. 23

- Die Ich-AG: Fördern und Fordern organisierter Eigenverantwortung - 24/7: Die Verschmelzung von beruflicher und privater Ebene - Glücksversprechen und Glückserwartungen: Von Pflichtwerten zur Selbstverwirklichung - Beruf, Berufung, Selbstwirksamkeit: Resonanzachsen in Arbeitswelten

Nr:	UE´s:		
V12	20	Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement	Do, 01.06. - Fr, 02.06.2023 Berlin, Krausenstr. 23

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE´s:		
V13	20	System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen	Mi, 05.07. - Do, 06.07.2023 Berlin, Krausenstr. 23

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr:	UE´s:		
V14	20	Projektsupervision	Mo, 28.08. - Di, 29.08.2023 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V15	20	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen	Mi, 29.05. - Do, 30.05.2024 Berlin, Krausenstr. 23

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE´s:		
V16	20	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking	Mo, 16.10. - Di, 17.10.2023 Berlin, Krausenstr. 23

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE´s:		
V17	20	Projektsupervision	Mi, 15.11. - Do, 16.11.2023 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V18	20	Dynamische OE-Konzepte: New-Work, Agilität, organisationale Resilienz, integraler Ansatz	Mi, 13.12. - Do, 14.12.2023 Berlin, Krausenstr. 23

- Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität anhand von Fallstudien - Basisannahmen im integralen Ansatz - Modell der organisationalen Resilienz

Nr:	UE´s:		
V19	20	Reflexion: Verstehen und Entwickeln von Organisationskulturen	Fr, 12.01. - Sa, 13.01.2024 Berlin, Krausenstr. 23

- Mensch, Maschine, Cyberspace: Folgen und Entwicklungen des technologischen Wandels von Arbeitswelten - Vitamin B: Wissenskulturen und Netzwerkdynamiken - Macht und Hierarchie: Strukturelle Handlungs(un)fähigkeit in Organisationen - Strukturen entwickeln, Systeme verändern: Die Organisation als Gegenstand der Intervention

Nr:	UE´s:		
V20	20	Projektsupervision	Mo, 29.01. - Di, 30.01.2024 Berlin, Krausenstr. 23

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V21	20	Ergebnisse von Organisationsentwicklungen verankern: Mindfulness-Ansatz und Kulturveränderung	Mi, 21.02. - Do, 22.02.2024 Berlin, Krausenstr. 23

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Kennzeichen Mindful Organizations - Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Rituale zur Verankerung von Transitionsprozessen

Nr:	UE´s:		
V22	20	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	Mo, 18.03. - Di, 19.03.2024 Berlin, Krausenstr. 23

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	50	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	200	

Nr:	UE´s:	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision
Z03	0	

Nr:	UE´s:	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision
Z04	50	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)