Lehr- und Zeitplan

KursID: SOE22-07 FR 2
Ort: Freiburg - Wintererstr., 79104 Freiburg

Nr:	UE´s:		
U2	0	Für neue Teilnehmende Vorab-Informationen ab Jahr 2 | 18:00h bis ca. 20:00h	Di, 05.09.2023 Online

Unverbindliche Einladung für Kursstarter*Innen: - Kennenlernen Eures Dozenten - Zusammenführung von neuen Teilnehmer*Innen aus diesem Kurs - Generelle wichtige Informationen zur Weiterbildung und zum Systemischen Zentrum - Wer sind meine zukünftigen Ansprechpartner? - Erläuterung der Systeme (Wispowelt etc.)

Nr:	UE´s:		
V11	20	Veränderungsarchitekturen in komplexen Prozessen und die Rolle des Design Thinking	Mo, 11.09. - Di, 12.09.2023 Freiburg - Wintererstr.

- Erstellen einer komplexen Projektarchitektur - 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Stakeholder- und Kraftfeldanalyse - Design Thinking in Veränderungsprozessen. Mit der Kundenbrille arbeiten

Nr:	UE´s:		
V12	20	Arbeit mit Emotionen im Kundensystem: Teamentwicklung, Widerstand und Konfliktmanagement	Mi, 04.10. - Do, 05.10.2023 Freiburg - Wintererstr.

- Prozesssteuerung im Vorfeld von Veranstaltungen mit Teams und Gruppen - Teamentwicklungsprozesse gestalten und führen - Umgang mit Widerstand von Interessengruppen - Vorgehen bei eskalierenden Konflikten

Nr:	UE´s:		
V13	20	Projektsupervision	Mo, 06.11. - Di, 07.11.2023 Freiburg - Wintererstr.

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V14	20	System- und Strukturaufstellungen in Beratungsprozessen	Mo, 04.12. - Di, 05.12.2023 Freiburg - Wintererstr.

- Theoretische Fundierung der System- und Strukturaufstellungsarbeit: Strukturaufstellung als trans-verbales Sprachinstrument - Die Konstruktion als auch die Dekonstruktion von beobachtbaren Möglichkeits- und Wirklichkeitsräumen - Strukturaufstellungsarbeit als Formgebung zur Fokussierung auf die Strukturebene - Die Arbeit mit Figuren und Stühlen als stellvertretende Wahrnehmungsrepräsentanzen: Vorgehen, zentrale Aktionspunkte, Reflexion

Nr:	UE´s:		
V15.1	10	Die Wirkung der Persönlichkeit des Beraters in OE-Prozessen	Mo, 08.01.2024 Freiburg - Wintererstr.

- Einsatz diagnostischer Instrumente in der OE: Beispiel Insights - Durchführung einer Insights-Selbstanalyse und ihre Effekte

Nr:	UE´s:		
V15.2	10	Reflexion: Organisationsentwicklung im sozialen Wandel	Di, 09.01.2024 Freiburg - Wintererstr.

- Die Ich-AG: Fördern und Fordern organisierter Eigenverantwortung - 24/7: Die Verschmelzung von beruflicher und privater Ebene - Glücksversprechen und Glückserwartungen: Von Pflichtwerten zur Selbstverwirklichung - Beruf, Berufung, Selbstwirksamkeit: Resonanzachsen in Arbeitswelten

Nr:	UE´s:		
V16	20	Systemische Methoden in der Arbeit mit großen Gruppen	Mi, 31.01. - Do, 01.02.2024 Freiburg - Wintererstr.

- Arbeit mit ergebnisoffenen Methoden: World-Cafe, Open Space Technology - Gestaltung einer Zukunftskonferenz in der Strategiearbeit - AI Summit – Die AI-Konferenz - Soziometrische Aufstellungen

Nr:	UE´s:		
V17	20	Projektsupervision 4	Mo, 26.02. - Di, 27.02.2024 Freiburg - Wallstr. 15

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V18	20	Führungsprofile und ihr Einfluss auf die Organisationsentwicklung	Mo, 18.03. - Di, 19.03.2024 Freiburg - Wallstr. 15

- Persönlichkeitsprofile von Führungskräften und ihr Einfluss auf die Unternehmenskultur und-leistung - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drive - Vertiefung des Modells Management Drive und sein Nutzen in der OE - Üben von Führungskraft-Analysegesprächen im OE-Auftrag: Einzel- und Gruppenfeedbacks

Nr:	UE´s:		
V19	20	Trends: Mindfulness, New-Work, Agilität, Integraler Ansatz	Mo, 22.04. - Di, 23.04.2024 Freiburg - Wintererstr.

- Theorie U von Otto Scharmer: Wandel von der Zukunft her gestalten - Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich: Soziokratie, Holokratie und S3 - Gestaltungswege von Organisationen zu mehr Agilität - Basisannahmen im integralen Ansatz

Nr:	UE´s:		
V20	20	Projektsupervision 5	Mo, 13.05. - Di, 14.05.2024 Freiburg - Wintererstr.

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Projektarbeit (per Videoausschnitt / mit Projektechtmaterial) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrsupervisor

Nr:	UE´s:		
V21	20	Unternehmenskultur als Ausgangspunkt und Bezugspunkt der OE	Mi, 12.06. - Do, 13.06.2024 Freiburg - Wallstr. 15

- Ebenen der Organisationskultur nach Schein - Ausgangspunkt Kulturveränderung: Zielbildung und Einsatz von Ritualen und Symbolisierungen - Bezugspunkt Kulturbildung: Änderung von Unternehmensstrukturen - Nachhaltigkeit von Unternehmenskulturen: wieviel ist möglich ?

Nr:	UE´s:		
V22	20	Reifungsprozesse des Organisationsentwicklers mit Abschlussprüfung	Fr, 19.07. - Sa, 20.07.2024 Freiburg - Wallstr. 15

- Abschlusskolloquium: Individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Rückblick auf Entwicklungsprozesse während der Weiterbildung - Übergabe der Zertifikate und Abschlussfeier

Nr:	UE´s:	
Z01	50	Intervision (Peergruppenarbeit)

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE´s:	
Z02	200	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr:	UE´s:	
Z03	0	Vorstellung eines Ausschnitts eines Projekts der Organisationsentwicklung (Live, Video) / mit Echt-Projektmaterial in der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Supervision

Nr:	UE´s:	
Z04	50	berufliche Praxis der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Lehr-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)