Lehr- und Zeitplan

KursID:	SOE22-06 WEB 1 (online)
Maßnahmen-NR:	419 280 2021
Präsenzort:	Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise):	Mittwoch, Zeit: 16:00 - 20:00 Uhr

Nr:	UE´s:		
W001.1	10	Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung - Achtung: Ganztagstermin von 10 - 18 Uhr	Mi, 02.03.2022 (*) Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen

Nr:	UE´s:		
W001/W003	20	Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung & Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1+2- alternativer Starttermin ! An beiden Tagen von 10 - 18 Uhr	Mo, 25.04. - Di, 26.04.2022 (*) Online

- Unterschiede und Begriffsklärung Systemische Organisationsentwicklung / Coaching/ Beratung - Unterschiede des systemischen Weltbildes im Vergleich zu einer linear-kausal gedachten Sicht der Dinge in der Welt kennenlernen - Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis - Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr:	UE´s:		
W002	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 1	Mi, 30.03.2022 Online

- Lineares versus Systemisches Kommunikationsverständnis

Nr:	UE´s:		
W003	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 2	Mi, 06.04.2022 Online

- Hypothesenbildung statt Interpretation in der Gesprächsführung

Nr:	UE´s:		
W004	5	Intervision 1	Mi, 27.04.2022 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W005	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 3	Mi, 04.05.2022 Online

- Anwendung des ressourcenorientierten Ansatzes im Beratungsprozess

Nr:	UE´s:		
W006	5	Mit systemischer Gesprächsführung zur hypothesengeleiteten Auftragsklärung 4	Mi, 11.05.2022 Online

- Kennzeichen einer gelungenen Auftragsklärung

Nr:	UE´s:		
W007	5	Intervision 2	Mi, 18.05.2022 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W008	5	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 1	Mi, 01.06.2022 Online

- Veränderungsprozesse als fortlaufende Systemische Schleifen verstehen

Nr:	UE´s:		
W009	5	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 2	Mi, 08.06.2022 Online

- Hypothesen bilden und daraus Arbeitshypothesen ableiten

Nr:	UE´s:		
W010	5	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 3	Mi, 22.06.2022 Online

- Veränderungsdynamiken kennen und deren emotionale Wirkung reflektieren

Nr:	UE´s:		
W011	5	Navigieren im Veränderungsprozess: Systemische Schleife, Hypothesenbildung und fortlaufende Evaluation 4	Mi, 29.06.2022 Online

- Kontextanalysen erstellen und visualisieren

Nr:	UE´s:		
W012	5	Projektsupervision 1	Mi, 06.07.2022 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W013	5	Intervision 3	Mi, 13.07.2022 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W014	5	Projektsupervision 2	Mi, 20.07.2022 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W015	5	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 1	Mi, 27.07.2022 Online

- Relevanz der biographischen Reflexion für Organisationsentwickler

Nr:	UE´s:		
W016	5	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 2	Mi, 07.09.2022 Online

- Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline

Nr:	UE´s:		
W017	5	Intervision 4	Mi, 14.09.2022 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W018	5	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 3	Mi, 21.09.2022 Online

- Organisationsentwicklung zwischen Macht und Beziehung

Nr:	UE´s:		
W019	5	Einführung in die Selbstreflexion für Organisationsentwickler 4	Mi, 28.09.2022 Online

- Arbeit mit dem inneren Team

Nr:	UE´s:		
W020	5	Projektsupervision 3	Mi, 05.10.2022 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W021	5	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 1	Mi, 12.10.2022 Online

- Unternehmensdiagnose: 7 Wesenselemente in 3 Subsystemen

Nr:	UE´s:		
W022	5	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 2	Mi, 19.10.2022 Online

- Unternehmensentwicklungsdynamiken erkennen und begleiten

Nr:	UE´s:		
W023	5	Projektsupervision 4	Mi, 02.11.2022 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W024	5	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 3	Mi, 09.11.2022 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung

Nr:	UE´s:		
W025	5	Organisationsanalyse als Basis der Veränderungsplanung 4	Mi, 16.11.2022 Online

- Ableitung konkreter Maßnahmen aus PE und OE als Instrumente der Unternehmensentwicklung

Nr:	UE´s:		
W026	5	Projektsupervision 5	Mi, 23.11.2022 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W027	5	Intervision 5	Mi, 30.11.2022 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W028.1	20	Entwicklung von Vision, Leitbild und Strategie	Mi, 07.12. - Do, 08.12.2022 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Einführung in die Grundherausforderungen der Missions-, Visions- und Strategieentwicklung in der Rolle als OE-Berater - U-Prozedur zur Bestimmung der Veränderungsziele - Stärkung der Kernkompetenzen der Organisation als Basis systemischer Entwicklungsarbeit - Modell der Unternehmens-DNA-Analyse als Basis für die strategische Weiterentwicklung

Nr:	UE´s:		
W028.2	20	Coaching als zentraler Baustein in Organisationsentwicklungsprozessen	Fr, 09.12. - Sa, 10.12.2022 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Coaching als unterstützende und stabilisierende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen - Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr:	UE´s:		
W029	5	Projektsupervision 6	Mi, 14.12.2022 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
W030	5	Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Organisationsentwicklung 1	Mi, 11.01.2023 Online

- Systemtheorie I: Die Organisation als soziales System

Nr:	UE´s:		
W031	5	Intervision 6	Mi, 18.01.2023 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr:	UE´s:		
W032	5	Reflexion: Ungewissheiten in der Organisationsentwicklung (VUCA-Welt) 2 | Achtung:	Mi, 25.01.2023 Online

- Höher, Weiter, Schneller, Mehr: Dynamisierungs- und Steigerungslogiken in Lebens- und Arbeitswelten

Nr:	UE´s:		
W033	5	Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Organisationsentwicklung 3	Mi, 01.02.2023 Online

- Vielfältige Organisationen, organisierte Vielfalt: Diversität als Herausforderung und Chance

Nr:	UE´s:		
W034	5	Reflexion: Gesellschaftliche Grundbegriffe systemischer Organisationsentwicklung 4	Mi, 08.02.2023 Online

- Einkommen, Bildung, Beruf: Das Zusammenwirken sozialer Milieus in Organisationen

Nr:	UE´s:		
W035	10	Projektsupervision 7+ 8 - Achtung: Ganztagstermin 10 - 18 Uhr	Mi, 15.02.2023 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr:	UE´s:		
Z01	200	Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich	Online

Nr:	UE´s:	
Z02	30	berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)