

KursID: SOE21-11 WEB 2 (online)
Präsenzort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
Onlinetermin (normalerweise): Dienstag, Zeit: 17:00 - 21:00 Uhr

Nr: UE´s: Eigene Motivation zur Organisationsentwicklung Achtung: Fr, 02.09. - Sa, 03.09.2022
W040.2 20 Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Vertiefende biografische Arbeit zum eigenen Selbstverständnis als Organisationsentwickler

Nr: UE´s: Organisationsanalyse und Veränderungsziele 1 Di, 13.09.2022
W041 5 Online

- 7 Wesenselemente nach Trigon - Unterschiede zu den 3 Dimensionen nach Kühl

Nr: UE´s: Organisationsanalyse und Veränderungsziele 2 Di, 20.09.2022
W042 5 Online

- Phasenkonzepte der Unternehmensentwicklung - Veränderung der Ausprägungen in den Wesenselemente in den Entwicklungsphasen

Nr: UE´s: Intervision 7 Di, 27.09.2022
W043 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Organisationsanalyse und Veränderungsziele 3 Di, 04.10.2022
W044 5 Online

Arbeit mit der Methode der U-Prozedur zur Stärkung der Veränderungsmotivation

Nr: UE´s: Organisationsanalyse und Veränderungsziele 4 Di, 11.10.2022
W045 5 Online

- 7 Basisprozesse der Organisationsentwicklung - Nutzung der Methode als Planungs- und Controllinginstrument

Nr: UE´s: Projektsupervision 11 Di, 18.10.2022
W046 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Change-
W047 5 Prozessen 1 Di, 01.11.2022
Online

- Erstellen einer Projektarchitektur - Berücksichtigung von Interessensgruppen und Zeitbedarfen

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Change-
W048 5 Prozessen 2 Di, 08.11.2022
Online

- Stakeholderanalyse zur Zieldefinition - Erstellung eines Projektplans für Stakeholder

Nr: UE´s: Intervision 8
W049 5 Di, 15.11.2022
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 12
W050 5 Di, 22.11.2022
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 9
W051 5 Di, 29.11.2022
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Change-
W052 5 Prozessen 3 Di, 06.12.2022
Online

- 8 Stufen des Changeprozesses nach Kotter - Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor bei komplexen Change-Vorhaben

Nr: UE´s: Veränderungsarchitekturen in komplexen Change-
W053 5 Prozessen 4 Di, 13.12.2022
Online

- Umgang mit Widerständen - Einbinden spezieller Interessensgruppen über Rückkopplungsprozesse

Nr: UE´s: Bearbeitung von Gruppendynamiken und Widerständen in Di, 20.12.2022
W054 5 der Veränderungsarbeit 1 Online

- Systemisches Verständnis von Gruppendynamiken und Teamprozessen - Zur Steuerbarkeit von Dynamiken: Weshalb immer passiert, was nicht geschehen darf

Nr: UE´s: Bearbeitung von Gruppendynamiken und Widerständen in Di, 10.01.2023
W055 5 der Veränderungsarbeit 2 Online

- Prozesssteuerung von Projekten mit zentraler Bedeutung eines Team- und Gruppencommitment

Nr: UE´s: Projektsupervision 13 Di, 17.01.2023
W056 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Projektsupervision 14 Di, 24.01.2023
W057 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Werteorientierung in der Veränderungsarbeit von Fr, 27.01. - So, 29.01.2023
W058 30 Organisationen ACHTUNG: Präsenztermin vor Ort jeweils Frankfurt-Hauptwache,
von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

- Verantwortungsübernahme im Spannungsfeld zwischen Person und Organisation - DGSF-Ethikrichtlinien und ethische Orientierung bei Auftragsübernahme und Auftragsdurchführung - persönlicher Konfliktstil und seine Auswirkungen auf die organisationalen Dynamiken

Nr: UE´s: Intervision 10 Di, 31.01.2023
W059 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Bearbeitung von Gruppendynamiken und Widerständen in Di, 07.02.2023
W060 5 der Veränderungsarbeit 3 Online

- Soziometrisches Arbeiten mit Teams und Gruppen

Nr: UE´s: Bearbeitung von Gruppendynamiken und Widerständen in Di, 14.02.2023
W061 5 der Veränderungsarbeit 4 Online

- Einsatzgebiete von Großgruppenformaten und Kontraindikationen - Ausgewählte Formate der Großgruppenmoderation (z.B. World-Cafe, Open Space, Zukunftswerkstatt, Skulpturieren)

Nr: UE´s: Projektsupervision 15 Di, 21.02.2023
W062 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Projektsupervision 16 Di, 28.02.2023
W063 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Coachingkompetenz für Organisationsentwickler 1 Di, 07.03.2023
W064 5 Online

- Coaching als unterstützende Maßnahmen in OE-Prozessen - Coaching als implizites und explizites Anliegen in OE-Prozessen

Nr: UE´s: Coachingkompetenz für Organisationsentwickler 2 Di, 14.03.2023
W065 5 Online

- Erproben ausgewählter Coachingmethoden (z.B. GROW, Rafael) im Kontext von organisationalen Veränderungsprozessen anhand von TN-Anliegen

Nr: UE´s: Intervision 11 Di, 21.03.2023
W066 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Selbst-Marketing als Organisationsentwickler Di, 28.03.2023
W067 5 Online

- als Angestellter: Selbst-Positionierung in eigenen Unternehmen mit neuen Kompetenzen, Möglichkeiten und Fallen - als Freiberufler: Erarbeiten einer Akquisitionsstrategie (inkl sozialer Netzwerke), Pricing und Vertragsgestaltung, Arbeit in Partnerschaftsmodellen

Nr: UE´s: Intervision 12
W068 5
Di, 04.04.2023
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 17
W069 5
Di, 25.04.2023
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Veränderungsarbeit in Verwaltungs-, Produktions-,
W070 5 Dienstleistungs- und Experten-Organisationen 1
Di, 02.05.2023
Online

- Möglichkeiten und Grenzen der Veränderungsarbeit in Verwaltungsorganisationen - Beachtung spezifischer Faktoren

Nr: UE´s: Veränderungsarbeit in Verwaltungs-, Produktions-,
W071 5 Dienstleistungs- und Experten-Organisationen 2
Di, 09.05.2023
Online

- Möglichkeiten und Grenzen der Veränderungsarbeit in Produktionsorganisationen - Beachtung spezifischer Faktoren

Nr: UE´s: Veränderungsarbeit in Verwaltungs-, Produktions-,
W072 5 Dienstleistungs- und Experten-Organisationen 3
Di, 16.05.2023
Online

- Möglichkeiten und Grenzen der Veränderungsarbeit in Dienstleistungsorganisationen - Beachtung spezifischer Faktoren

Nr: UE´s: Projektsupervision 18
W073 5
Di, 23.05.2023
Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Intervision 13
W074 5
Di, 30.05.2023
Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Intervision 14 Di, 06.06.2023
W075 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Intervision 15 Di, 13.06.2023
W076 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Projektsupervision 19 Di, 20.06.2023
W077 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Eine Kultur der Selbstverantwortung stärken: New Work, Di, 27.06.2023
W078 5 Agilität, integraler Ansatz 1 Online

- New Work-Modelle als Anforderung an die globale Gesellschaft und deren Herausforderungen - Holokratie, Soziokratie, S3: Betriebssysteme von Organisationen im Vergleich

Nr: UE´s: Eine Kultur der Selbstverantwortung stärken: New Work, Di, 04.07.2023
W079 5 Agilität, integraler Ansatz 2 Online

- Agiles Arbeiten und Scrum: Methoden der permanenten Optimierung - Das Modell von Pircher

Nr: UE´s: Projektsupervision 20 Di, 11.07.2023
W080 5 Online

- Lernen durch Fallarbeit - Präsentation von Projektsitzungen - Reflexion und Analyse unter Anleitung eines Supervisors

Nr: UE´s: Eine Kultur der Selbstverantwortung stärken: New Work, Di, 18.07.2023
W081 5 Agilität, integraler Ansatz 3 Online

Einführung in den integralen Ansatz: - Das Modell Spiral Dynamics - Das Quantenmodell und Entwicklungsfelder - Möglichkeiten und Grenzen in der Arbeit mit dem integralen Ansatz

Nr: UE´s: Intervision 16 Di, 25.07.2023
 W082 5 Online

Arbeit in Kleingruppen zur Vor- und Nachbereitung und Vertiefung der Lehrinhalte und zum Üben von Methoden

Nr: UE´s: Veränderungsarbeit in Verwaltungs-, Produktions-, Di, 29.08.2023
 W083 5 Dienstleistungs- und Experten-Organisationen 4 Online

- Möglichkeiten und Grenzen der Veränderungsarbeit in Expertenorganisationen - Beachtung spezifischer Faktoren

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Organisationsentwickler: Rück- Fr, 01.09. - So, 03.09.2023
 W084 30 und Ausblick mit Abschlusskolloquium Achtung: Frankfurt-Hauptwache,
 Präsenztermin vor Ort jeweils von 9.00 Uhr bis 18.00 Uhr Roßmarkt 12

Nr: UE´s: Lehrvideos (durchschnittlich wöchentlich 5 UE) mit Online
 Z01 200 spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der arbeitsweltlichen Beratung mit Reflexionsaustausch – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: berufliche Praxis in der Organisationsentwicklung (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitender Projekt-Supervision
 Z02 50

Nr: UE´s: Vorstellung einer Arbeitssitzung (Live, Video oder Audio) mit Echtdokumentation während der Weiterbildung in Seminar oder Supervision
 Z03 0

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)