Lehr- und Zeitplan

wispo Kurs-ID:	SC26-03 HH 1
Maßnahmen-Nr:	123 4759 2025
Maßnahme-ID:	004272 AZAV FbW 2E/05
Ort:	Hamburg, Kattrepel 2, 20095 Hamburg

Fr, 18.09.2026 (*) Hamburg, Kattrepel 2	Nr: V01.1	UE´s: 10	Grundlagen des systemischen Coachings | Achtung: Seminar findet vor Ort in Präsenz von 10-17 Uhr statt !

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Fr, 16.10.2026 (*) Hamburg, Kattrepel 2	Nr: V01.2	UE´s: 10	Grundlagen des systemischen Coachings

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Fr, 20.11. - Sa, 21.11.2026 (*) Online	Nr: V01.3	UE´s: 10	Grundlagen des systemischen Coaching | Achtung: Seminar findet online von 10-17 Uhr statt !

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Fr, 27.11. - So, 29.11.2026 Hamburg, Kattrepel 2	Nr: V02	UE´s: 30	Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken: Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken: Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife - Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Mo, 14.12. - Di, 15.12.2026 Hamburg, Kattrepel 2	Nr: V03	UE´s: 20	Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg: Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm - Die Wunderfrage im Coaching

Mo, 11.01. - Di, 12.01.2027 Hamburg, Kattrepel 2	Nr: V04	UE´s: 20	Einführung in die Selbstreflexion für Coaches

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Mo, 15.02. - Di, 16.02.2027	Nr:	UE´s:	Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching
Hamburg, Kattrepel 2	V05	20	

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Mo, 15.03. - Di, 16.03.2027	Nr:	UE´s:	Systemische Strukturaufstellungen im Coaching
Hamburg, Kattrepel 2	V06	20	

- Ressourcen der Berufsbiografie: Timeline - Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Entscheidungshilfen geben: Tetralemma

Mi, 21.04. - Do, 22.04.2027	Nr:	UE´s:	Lehrcoaching 1
Hamburg, Kattrepel 2	V07	20	

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Mi, 02.06. - Do, 03.06.2027	Nr:	UE´s:	Coachingauftrag: Führungskompetenz entwickeln
Hamburg, Kattrepel 2	V08	20	

- unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben - Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Mi, 25.08. - Do, 26.08.2027	Nr:	UE´s:	Lehrcoaching 2
Hamburg, Kattrepel 2	V09	20	

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Mo, 13.09.2027	Nr:	UE´s:	Lehrcoaching 3
Hamburg, Kattrepel 2	V10.1	10	

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Di, 14.09.2027 Hamburg, Kattrepel 2	Nr: V10.2	UE´s: 10	Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Kernkompetenzen herausstellen

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Di, 00.00.0000	Nr: X1	UE´s: 20	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt 20 UE aus, für die Coachingausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

	Nr: Z01	UE´s: 30	Intervision (Peergruppenarbeit)

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

	Nr: Z02	UE´s: 200	Lehr-Videos und Podcasts systemischer Dozenten sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext des systemischen Beratungsansatzes
	Nr: Z04	UE´s: 0	Erstellung von 1 Fallbericht eines ausführlich dokumentierten, abgeschlossenen Coachingprozesses, der mind. 5 sitzungen umfasst
	Nr: Z05	UE´s: 0	Erstellung von 1 Reflexionsbericht über die eigene systemische Entwicklung in der Ausbildungszeit
	Nr: Z06	UE´s: 0	30 UE berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)