

wispo Kurs-ID: SC26-02 F 12
Maßnahmen-Nr: 419 480 2025
Maßnahme-ID: 004272 AZAV FbW 2E/04
Ort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr: UE´s: Grundlagen des systemischen Coachings Mo, 29.06.2026 (*)
V01.1 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE´s: Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching Fr, 25.09. - So, 27.09.2026
V02 30 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken: Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken: Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife - Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Nr: UE´s: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching Fr, 30.10. - Sa, 31.10.2026
V03 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg: Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm - Die Wunderfrage im Coaching

Nr: UE´s: Einführung in die Selbstreflexion für Coaches Mi, 11.11. - Do, 12.11.2026
V04 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching Mo, 07.12. - Di, 08.12.2026
V05 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellungen im Coaching Mo, 25.01. - Di, 26.01.2027
V06 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Ressourcen der Berufsbiografie: Timeline - Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Entscheidungshilfen geben: Tetralemma

Nr: UE´s: Lehrcoaching 1 Mi, 10.02. - Do, 11.02.2027
V07 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coachingauftrag: Führungskompetenz entwickeln Do, 11.03. - Fr, 12.03.2027
V08 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben - Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr: UE´s: Lehrcoaching 2 Mi, 14.04. - Do, 15.04.2027
V09 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr: UE´s: Lehrcoaching 3 Mo, 31.05.2027
V10.1 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Di, 01.06.2027
V10.2 10 Kernkompetenzen herausstellen Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr: UE´s: Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld Mi, 23.06. - Do, 24.06.2027
 V11 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Synchronisieren vom Motiven und Interessen in Team- & Projektgruppen - Veränderungsprozesse begleiten: Umgang mit und Verringern von Widerständen - Umgang mit fehlendem Commitment in der Projektarbeit: Den Kritiker zur Ressource machen

Nr: UE´s: Coaching im Online-Setting - dieser Termin findet ONLINE Mi, 11.08. - Do, 12.08.2027
 V12 20 statt Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Besonderheiten in der Arbeit im Setting Online-Coaching - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen - Üben von Online-Coachings mit dem Visualisierungsinstrument

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Coachingauftrag Mo, 13.09. - Di, 14.09.2027
 V13 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr: UE´s: Lehrcoaching 4 Mo, 08.11. - Di, 09.11.2027
 V14 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching in verschiedenen Werte-Welten Mo, 13.12. - Di, 14.12.2027
 V15 20 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft- und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE´s: Lehrcoaching 5
V16 20

Mo, 24.01. - Di, 25.01.2028
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching bei Konflikten auf unterschiedlichen Ebenen
V17 20

Mo, 06.03. - Di, 07.03.2028
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktdynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr: UE´s: Relevanz des Coachings im gesellschaftlichen Kontext
V18.1 10

Mo, 24.04.2028
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Schneller, größer, weiter: Die Dialektik von Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung - Die Suche nach Resonanzerleben: Ansätze im Coaching

Nr: UE´s: Lehrcoaching 6
V18.2 10

Di, 25.04.2028
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium
V19 20

Mo, 15.05. - Di, 16.05.2028
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Coachingausbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Reflexion der Ausbildung

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach
X1 40

Di, 00.00.0000

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt mind. 40 UE aus, für die Coachingausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Lehr-Videos und Podcasts systemischer Dozenten sowie
Z02 400 bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext des systemischen Beratungsansatzes

Nr: UE´s: Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio)
Z03 0 während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching

Nr: UE´s: Erstellung von 2 Fallberichten von ausführlich
Z04 0 dokumentierten, abgeschlossenen Coachingprozessen, die jeweils mind. 5 Sitzungen umfassen

Nr: UE´s: Erstellung von 1 Reflexionsbericht über die eigene
Z05 0 systemische Entwicklung in der Ausbildungszeit

Nr: UE´s: 70 UE berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende
Z06 0 der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)