

**wispo Kurs-ID:** SC25-02 S 12  
**Maßnahmen-Nr:** 677 0438 2025  
**Maßnahme-ID:** 004272 AZAV FbW 2E/04  
**Ort:** Stuttgart-Ostendstr. 106, 70188 Stuttgart

**Nr:** V01.1    **UE´s:** 10    **Grundlagen des systemischen Coachings | Achtung:** Seminar findet in Präsenz von 10-17 Uhr statt !    **Fr, 24.10.2025 (\*)**  
 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

**Nr:** V01.2    **UE´s:** 10    **ONLINE: Grundlagen des systemischen Coachings | Achtung:** Seminar findet online von 10-17 Uhr statt !    **Fr, 28.11.2025 (\*)**  
 Online

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

**Nr:** V01.3    **UE´s:** 10    **ONLINE: Grundlagen des systemischen Coachings | Achtung:** Seminar findet online von 10-17 Uhr statt !    **Do, 18.12.2025 (\*)**

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

**Nr:** V02    **UE´s:** 30    **Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching**    **Fr, 23.01. - So, 25.01.2026**  
 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken: Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken: Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife - Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

**Nr:** V03    **UE´s:** 20    **Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching**    **Mi, 18.02. - Do, 19.02.2026**  
 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg: Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm - Die Wunderfrage im Coaching

**Nr:** V04    **UE´s:** 20    **Einführung in die Selbstreflexion für Coaches**    **Mo, 23.03. - Di, 24.03.2026**  
 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: UE´s: Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching Mo, 13.04. - Di, 14.04.2026  
V05 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE´s: Systemische Strukturaufstellungen im Coaching Mi, 06.05. - Do, 07.05.2026  
V06 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Ressourcen der Berufsbiografie: Timeline - Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Entscheidungshilfen geben: Tetralemma

Nr: UE´s: Lehrcoaching 1 Mo, 08.06. - Di, 09.06.2026  
V07 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coachingauftrag: Führungskompetenz entwickeln Fr, 03.07. - Sa, 04.07.2026  
V08 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben - Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr: UE´s: Lehrcoaching 2 Mi, 29.07. - Do, 30.07.2026  
V09 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr: UE´s: Lehrcoaching 3 Fr, 18.09.2026  
V10.1 10 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und Sa, 19.09.2026  
V10.2 10 Kernkompetenzen herausstellen Stuttgart-Ostendstr. 106

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr: UE´s: Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld Mi, 14.10. - Do, 15.10.2026  
V11 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Synchronisieren vom Motiven und Interessen in Team- & Projektgruppen - Veränderungsprozesse begleiten: Umgang mit und Verringern von Widerständen - Umgang mit fehlendem Commitment in der Projektarbeit: Den Kritiker zur Ressource machen

Nr: UE´s: Coaching im Online-Setting - dieser Termin findet ONLINE Mi, 11.11. - Do, 12.11.2026  
V12 20 statt Online

- Besonderheiten in der Arbeit im Setting Online-Coaching - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen - Üben von Online-Coachings mit dem Visualisierungsinstrument

Nr: UE´s: Resilienzstärkung und Stressmanagement als Fr, 15.01. - Sa, 16.01.2027  
V13 20 Coachingauftrag Stuttgart-Ostendstr. 106

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr: UE´s: Lehrcoaching 4 Mo, 15.02. - Di, 16.02.2027  
V14 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching in verschiedenen Werte-Welten Mi, 17.03. - Do, 18.03.2027  
V15 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft- und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE´s: Lehrcoaching 5 Mo, 26.04. - Di, 27.04.2027  
 V16 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Coaching bei Konflikten auf unterschiedlichen Ebenen Mi, 09.06. - Do, 10.06.2027  
 V17 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktdynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr: UE´s: Relevanz des Coachings im gesellschaftlichen Kontext Mo, 19.07.2027  
 V18.1 10 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Schneller, größer, weiter: Die Dialektik von Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung - Die Suche nach Resonanzerleben: Ansätze im Coaching

Nr: UE´s: Lehrcoaching 6 Di, 20.07.2027  
 V18.2 10 Stuttgart-Ostendstr. 106

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE´s: Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium Fr, 17.09. - Sa, 18.09.2027  
 V19 20 Stuttgart-Ostendstr. 106

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Coachinausbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Reflexion der Ausbildung

Nr: UE´s: freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach Di, 00.00.0000  
 X1 40

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt mind. 40 UE aus, für die Coachinausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

Nr: UE´s: Intervision (Peergruppenarbeit)  
Z01 80

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr: UE´s: Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12  
Z02 400 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich

Nr: UE´s: Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio)  
Z03 0 während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching

Nr: UE´s: berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der  
Z04 70 letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching

(\* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)