

KursID: SC24-08 F 12
Maßnahmen-NR: 419 361 2023
Ort: Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12, 60311 Frankfurt

Nr: UE's: Grundlagen des systemischen Coachings (von 10:00 Uhr bis 17:00 Uhr) Fr, 16.02.2024 (*)
V01.1 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Grundlagen des Systemischen Coachings Fr, 12.04.2024 (*)
V01.3 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Grundlagen des Systemischen Coachings Mo, 29.04.2024 (*)
V01.4 10 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Die Weiterbildung: Inhalte, Organisation, Rahmenbedingungen, Zertifikat - Systemische Haltung und die besondere Bedeutung für das Coaching

Nr: UE's: Systemische Gesprächsführung und hypothesengeleitetes Coaching (von 9:00 - 18:00 Uhr) Mo, 13.05. - Mi, 15.05.2024
V02 30 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Systemische Prozesskompetenz - Einführung in die Welt der systemischen Fragetechniken:
Professionelles Hören, Decodieren und Antworten - Einführung in die Welt systemischer Fragetechniken:
Die Feinheiten der Coaching-Sprache - Das Bilden von Hypothesen & die Idee der Systemischen Schleife -
Außenperspektive und Zirkuläre Fragen - Eingrenzung und Umgang mit und von Problemschilderungen

Nr: UE's: Auftrags- und Zielbestimmung im Coaching Mo, 03.06. - Di, 04.06.2024
V03 20 Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Analyse von Zielkriterien und die Gestaltung von nachhaltigen Zielen - Vom Wunsch zum Weg:
Lösungswege und Meilensteine - Systemische Visualisierungsmethoden wie z.B. Lebensrad, Soziogramm -
Die Wunderfrage im Coaching

Nr: V04	UE's: 20	Einführung in die Selbstreflexion für Coaches	Mo, 24.06. - Di, 25.06.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	---	---

- Relevanz der biographischen Reflexion für den Coach - Ressourcenorientierte berufliche Motivations-Timeline - Bedeutung von Geschwisterpositionen in der Coachingarbeit - Arbeit mit dem inneren Team

Nr: V05	UE's: 20	Einsatz diagnostischer Instrumente im Coaching	Mi, 10.07. - Do, 11.07.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	--	---

- Chancen und Risiken: Nutzung von Analyseverfahren wie Big Five, DISG, Insights - Beispiel Insights: Durchführung einer Selbstanalyse und ihre Effekte - Vertiefen des angewandten Analysemodells - Üben von Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: V06	UE's: 20	Systemische Strukturaufstellungen im Coaching	Fr, 30.08. - Sa, 31.08.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	---	---

- Ressourcen der Berufsbiografie: Timeline - Klarheit schaffen: Struktur-Aufstellungen mit Figuren - Das Dilemma sicht- und fühlbar machen: Blickwinkel eines Problems und Aspekte der Entscheidung - Entscheidungshilfen geben: Tetralemma

Nr: V07	UE's: 20	Lehrcoaching 1	Mo, 16.09. - Di, 17.09.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	----------------	---

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: V08	UE's: 20	Coachingauftrag: Führungskompetenz entwickeln	Mo, 07.10. - Di, 08.10.2024 Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12
------------	-------------	---	---

- unterschiedliche Führungsmodelle - Führungsstile und ihre Auswirkung auf die Coachingarbeit - Führen schwieriger Mitarbeitergespräche: Konstruktiv Feedback geben - Die Wirksamkeit der Führungskraft in der Organisation stärken

Nr: UE's: Lehrcoaching 2
V09 20

Mo, 04.11. - Di, 05.11.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach"

Nr: UE's: Lehrcoaching 3
V10.1 10

Mo, 09.12.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Der Coach im Markt: Alleinstellungsmerkmale und
V10.2 10 Kernkompetenzen herausstellen

Di, 10.12.2024
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Purpose der eigenen Coaching-Arbeit: Selbstbestimmung nach dem Golden-Circle-Modell - Wer bucht mich? Die Zielgruppe als Persona - Preis- und Vertragsgestaltung in Abhängigkeit von der Zielgruppe

Nr: UE's: Coaching von Teams und Gruppen im Organisationsumfeld
V11 20

Mi, 05.02. - Do, 06.02.2025
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Gruppendynamiken verstehen und steuern - Synchronisieren vom Motiven und Interessen in Team- & Projektgruppen - Veränderungsprozesse begleiten: Umgang mit und Verringern von Widerständen - Umgang mit fehlendem Commitment in der Projektarbeit: Den Kritiker zur Ressource machen

Nr: UE's: Coaching im Online-Setting - Dieser Termin findet ONLINE
V12 20 statt

Mo, 24.03. - Di, 25.03.2025
Online

- Besonderheiten in der Arbeit im Setting Online-Coaching - Einsatz eines Visualisierungsinstrumentes am Beispiel des Online-Systembretts - Anwenden des Visualisierungsinstrumentes: Grundlagen - Üben von Online-Coachings mit dem Visualisierungsinstrument

Nr: UE's: Resilienzstärkung und Stressmanagement als
V13 20 Coachingauftrag

Mo, 05.05. - Di, 06.05.2025
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Gesundheitscoaching: Systemischer Ansatz und Salutogenese - Work-Life-Balance: Lebensbalance sichtbar machen - Burnout verhindern: Ansatzpunkte im Coaching - Der Weg zurück ins Arbeitsleben: Begleitete Wiedereingliederung

Nr: UE's: Lehrcoaching 4
V14 20

Mi, 25.06. - Do, 26.06.2025
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Coaching in verschiedenen Werte-Welten
V15 20

Mo, 18.08. - Di, 19.08.2025
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Das Modell Spiral Dynamics zur Einordnung in unterschiedliche Werte-Systeme - Anwendung des Modells Spiral im Coaching - Eigenanalyse und ihr Effekt anhand des Instruments Management Drives - Üben von Führungskraft-und Mitarbeiter-Analysegesprächen im Coachingauftrag

Nr: UE's: Lehrcoaching 5
V16 20

Mi, 01.10. - Do, 02.10.2025
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr: UE's: Coaching bei Konflikten auf unterschiedlichen Ebenen
V17 20

Mi, 05.11. - Do, 06.11.2025
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Erkennen und analysieren von Konflikten (Spinnweb, Eisberg, heiß/kalt) - Konfliktdynamiken und Konflikteskalation – nach F. Glasl - Umgang mit Krisen; typischer Verlauf und Interventionen - Erfolgreich Lösungen verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Nr: UE's: Relevanz des Coachings im gesellschaftlichen Kontext
V18.1 10

Mo, 01.12.2025
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

- Schneller, größer, weiter: Die Dialektik von Selbstverwirklichung und Selbstoptimierung - Die Suche nach Resonanzerleben: Ansätze im Coaching

Nr: UE's: Lehrcoaching 6
V18.2 10

Di, 02.12.2025
Frankfurt-Hauptwache,
Roßmarkt 12

Lernen durch Fallarbeit: - Vorstellung der eigenen Coachingarbeit (live oder per Video) - Reflektion mit der Gruppe und dem Lehrcoach

Nr:	UE's:	Kompetenzentwicklung als Coach mit Abschlusskolloquium	Mo, 12.01. - Di, 13.01.2026
V19	20		Frankfurt-Hauptwache, Roßmarkt 12

- Reflexion der eigenen Entwicklung in der Coachinausbildung - Validierung von Rolle, Purpose, Zielgruppe im Coaching und ggf. Anpassung - Abschlusskolloquium: individuelle Aufgaben zur Entwicklungsreflexion und ein gemeinsames Projekt in Kleingruppen - Reflexion der Ausbildung

Nr:	UE's:	freie Seminar-Spitze zur Spezialisierung als Coach	Mo, 00.00.0000
X1	40		

Die Teilnehmenden wählen aus dem Veranstaltungsprogramm des Systemischen Zentrums Seminare mit insgesamt mind. 40 UE aus, für die Coachinausbildung anerkannt wurden. Damit haben die Teilnehmenden die Möglichkeit der Spezialisierung auf dem Hintergrund ihrer beruflichen Ausrichtung.

Nr:	UE's:	Intervision (Peergruppenarbeit)
Z01	80	

Intervisionen sind Treffen, in denen sich die Teilnehmer außerhalb der Module mit Inhalten der systemischen Weiterbildung oder verwandten Themen beschäftigen. Die Zeitpunkte der Intervisionen werden von den Teilnehmern selbst organisiert. Inhaltlich können die Treffen für Diskussionen und Gespräche, sowie zum Üben und Erfahren der in der Weiterbildung vermittelten Methoden genutzt werden.

Nr:	UE's:	Online-Seminare (durchschnittlich wöchentlich 4 UE in 12 Monaten) mit spannenden Vorträgen und Workshops systemischer (Vor-)denker sowie bedeutenden Persönlichkeiten aus dem Kontext der lebens- und arbeitsweltlichen Beratung – Abruf zu beliebigem Zeitpunkt möglich
Z02	400	

Nr:	UE's:	Vorstellung einer Coachingsitzung (Live, Video oder Audio) während der Weiterbildung in Seminar oder Lehr-Coaching
Z03	0	

Nr:	UE's:	berufliche Coachingpraxis (bis 2 Jahre nach Ende der letzten Präsenzveranstaltung) unter begleitendem Lehr-Coaching
Z04	70	

(* alternativ frei wählbare Einstiegstermine)